

Statistik om Stockholm

Förvärvsarbetande i Stockholm 2021
Årsrapport publicerad 2023-06-30

Förord

I denna rapport redovisas uppgifter avseende den förvärvsarbetande befolkningen i Stockholms stad. Rapporten inleds med en beskrivning av utvecklingen av de förvärvsarbetande i staden och en jämförelse av förvärvsfrekvensen mellan Stockholms läns kommuner samt mellan storstäderna år 2021. Även arbetsmarknadens struktur och utveckling samt pendling beskrivs i detta avsnitt. Därefter görs en geografisk jämförelse av de förvärvsarbetande i Stockholm stads stadsdelsområden. Till sist presenteras utvecklingen av sysselsättningen och arbetslösheten under 2022 och början av 2023 utifrån Arbetskraftsundersökningarna (AKU).

Rapporten är framtagen under våren 2023, men statistiken som presenteras avser huvudsakligen år 2021. De redovisade uppgifterna har hämtats från den årliga registerbaserade arbetsmarknadsstatistiken (RAMS) från SCB, där det senast redovisade året är 2021. För Stockholm som helhet följs även förändringar i arbetskraften med hjälp av Arbetskraftsundersökningarna (AKU) som innehåller data till och med första kvartalet år 2023, men däremot inte på lägre geografisk nivå, det vill säga stadsdelsområden. Statistik gällande arbetsställen kommer från Företagens och arbetsställens dynamik (FAD) och avser åren 2020 och 2021.

Från och med statistikåret 2019 används en ny källa och metod vid framställningen av statistik från RAMS. Det innebär att jämförelser mellan 2019 och tidigare år bör göras med försiktighet.

Från och med 1 juli 2023 kommer stadsdelsområdena Rinkeby-Kista och Spånga-Tensta att läggas samman till Järva och Östermalm och Norrmalm läggas samman till Norra Innerstaden. Uppgifterna i rapporten redovisas däremot enligt områdesindelningen som var aktuell fram till 1 juli 2023. Förändringen i områdesindelningen framgår av figurerna 26 och 27.

Denna rapport ingår i rapportserien ”Statistik om Stockholm”. Rapporten är utarbetad av Sweco genom Cecilia Karlsson och Patrik Svensson, med kartorna framtagna av Åsa Wennblom, på uppdrag av Stadsledningskontoret, Stockholms stad.

Sammanfattning

Covid-19-pandemins effekter på sysselsättningen i Stockholm

Covid-19-pandemin hade under år 2020 en stor påverkan på den svenska arbetsmarknaden, med stigande arbetslöshet och minskad sysselsättning som följd. De grupper som drabbades hårdast var yngre åldersgrupper, utrikes födda samt personer med lägre utbildningsnivå. Branscher som i högre grad anställer dessa grupper var även de som tappade mest förvärvsarbetare under pandemin.

Under år 2021 skedde en återhämtning i den svenska ekonomin och på arbetsmarknaden. Antalet förvärvsarbetande ökade i samtliga branscher i Stockholms stad, där de största ökningarna uppvisades inom Företagstjänster, Information och kommunikation samt Hotell och restaurang. Nivåerna på antalet förvärvsarbetande inom Företagstjänster och Hotell och restaurang var dock fortfarande lägre år 2021 än året före pandemin.

Antal förvärvsarbetande i Stockholms stad

I Stockholms stad fanns 521 685 förvärvsarbetande personer med bostad i staden i åldrarna 16–74 år 2021. I åldersgruppen 20–64 år var förvärvsfrekvensen (andelen förvärvsarbetande av befolkningen) 79,5 procent. Bland kvinnor var förvärvsfrekvensen 79,5 procent och för män var motsvarande siffra 79,4 procent. Antalet förvärvsarbetande med arbetsplats i Stockholms stad var 713 275 personer år 2021, vilket var 191 590 fler än antalet förvärvsarbetande med bostad i staden.

År 2021 var förvärvsfrekvensen mycket lik mellan könen. Sett över de senaste 20 åren har förvärvsfrekvensen för båda könen varit på ungefär samma nivå, men ofta något högre för män än för kvinnor under högkonjunktur. Skillnaderna i förvärvsfrekvens mellan könen är större bland utrikes födda jämfört med inrikes födda.

Antal in- och utpendlare i Stockholm

Betydligt fler personer pendlar in till Stockholms stad för att arbeta jämfört med hur många som pendlar ut, vilket innebär att stadens nettopendling är positiv. Både inpendlingen och utpendlingen ökar över tid, och inpendlarna kommer i huvudsak från övriga länet. Det var ungefär hälften av den förvärvsarbetande befolkningen i Solna, Nacka, Lidingö, Danderyd, Sundbyberg, Tyresö och Huddinge som hade sitt arbete i Stockholms kommun. Totalt sett var dagbefolkningen cirka 37 procent större än nattbefolkningen i Stockholms stad år 2021. De flesta som pendlade in gjorde det främst för att arbeta inom branscherna Företagstjänster, Information och kommunikation samt Handel, medan de vanligaste branscherna för utpendlare var Vård och omsorg samt Handel.

Andel kön per bransch

För de boende i Stockholm stad var Företagstjänster den vanligast förekommande branschen bland männen medan kvinnorna oftast arbetar inom Vård och omsorg, tätt följt av

Företagstjänster. Det finns generellt sett stora skillnader mellan könen avseende vilka branscher de arbetar inom. Branscher med stor övervikt av manliga förvärvsarbetande återfinns inom Byggverksamhet, Transport samt Energi och miljö, medan det finns en stor övervikt av kvinnliga förvärvsarbetande inom branscherna Vård och omsorg samt Utbildning. Företagstjänster är den vanligaste branschen bland både inrikes och utrikes födda. Bland inrikes födda är det vanligare att jobba inom Offentlig förvaltning, Finans- och försäkringsverksamhet, Handel samt Information och kommunikation, medan utrikes födda i större utsträckning arbetar inom branscherna Hotell och restaurang, Transport samt Vård och omsorg.

Sysselsättning per stadsdelsområde

Bland Stockholms 13 stadsdelsområden var förvärvsfrekvensen i befolkningen 20–64 år högst för bosatta på Kungsholmen, Hägersten-Älvsjö och Bromma med cirka 84 procent, följt av Södermalm och Norrmalm på cirka 83 procent. Lägst var förvärvsfrekvensen i Rinkeby-Kista med 65 procent, följt av Skärholmen med 69 procent och Spånga-Tensta med 71 procent. Skillnader mellan stadsdelsområdena återfinns även vid jämförelser av personer med samma kön och bakgrund.

Södermalm har Stockholms största förvärvsarbetande befolkning av samtliga stadsdelsområden medan flest personer har sin arbetsplats på Norrmalm. I hela innerstaden, och framför allt på Norrmalm, överstiger antalet personer med arbetsplats i området antalet förvärvsarbetande som bor där. I ytterstaden är Rinkeby-Kista det enda området med fler som arbetar i området än förvärvsarbetande som är bosatta i området. Bland annat Skarpnäck och Hässelby-Vällingby har å andra sidan betydligt fler förvärvsarbetande som bor i området än antalet med arbetsplats i området.

Både bland boende i inre och yttre staden är Företagstjänster den bransch som flest personer förvärvsarbetar inom. Finans- och försäkringsverksamhet samt Information och kommunikation är mer koncentrerade till inre staden, medan Byggverksamhet, Utbildning samt Transport är mer koncentrerade till yttre staden.

Sysselsättning från AKU

Som ett komplement till den registerbaserade statistiken visas statistik över sysselsättning och arbetslöshet från Arbetskraftsundersökningarna (AKU) fram till och med det första kvartalet 2023 för hela Stockholms stad i åldrarna 15–74 år. Enligt AKU uppgick sysselsättningen till 74,8 procent av befolkningen och arbetslösheten till 6,1 procent under det första kvartalet 2023. Arbetslösheten uppgick till 7,1 procent under samma period för 2022. Sysselsättningen nådde sin botten under pandemin under andra kvartalet 2021 med 72,4.

Innehåll

Förord	1
Sammanfattning	2
Covid-19-pandemins effekter på sysselsättningen i Stockholm	2
Antal förvärvsarbetande i Stockholms stad	2
Antal in- och utpendlare i Stockholm	2
Andel kön per bransch	2
Sysselsättning per stadsdelsområde	3
Sysselsättning från AKU	3
1 Begrepp och definitioner	6
1.1 Ny källa i RAMS	6
1.2 Begrepp	6
2 Covid-19-pandemins effekter på sysselsättningen	8
3 Förvärvsarbetande i Stockholms stad	10
3.1 Förvärvsarbetande över tid	10
3.2 Förklaringar till det ökade antalet förvärvsarbetande	11
3.3 Jämförelser mellan länets kommuner	12
3.4 Jämförelser mellan storstäder	13
3.5 Arbetsmarknadens struktur och utveckling	14
3.6 Pendling	21
3.7 Förvärvsfrekvens och befolkningsegenskaper	25
4 Förvärvsarbetande i stadsdelsområden	32
4.1 Förvärvsarbetande i stadsdelar	33
4.2 Förvärvsarbetande i olika branscher	35
4.3 Pendling	38
4.4 Förvärvsfrekvens och befolkningsegenskaper	39
4.5 Skillnader över tid	45

5	Förvärvsarbetande 2012–2023 enligt AKU	47
5.1	Sysselsättning och arbetslöshet i AKU under 2022 och början av 2023	47
6	Arbetsmarknaden och konjunkturläget	49
7	Tabellbilaga	51

1 Begrepp och definitioner

1.1 Ny källa i RAMS

Från och med statistikåret 2019 används en ny källa och metod vid framställningen av statistik från RAMS. Fram till och med år 2018 har RAMS huvudsakligen baserats på arbetsgivares kontrolluppgifter (KU) som lämnas till Skatteverket. Från och med 2019 består källan istället av månatliga arbetsgivardeklarationer på individnivå (AGI), som redovisar utbetalda löner och avdragen skatt, till Skatteverket. Bytet av källa till RAMS påverkar variabeln sysselsättningsstatus, som anger om en person klassificeras som förvärvsarbetande eller ej. Enligt den nya metoden klassificeras förvärvsarbetande utifrån de som har fått en lön som överstiger 99 kronor i november, alternativt egenföretagare som har deklarerat aktiv näringsverksamhet. Tidigare klassificerades förvärvsarbetande istället utefter de som fått en årlig löneinkomst som översteg en skattad lönegräns, som varierade beroende på ålder, kön och huruvida personen varit anställd hela eller delar av året.

Med anledning av bytet av källa och metod bör jämförelser mellan 2019 och tidigare år göras med försiktighet. Enligt den nya metodiken blir till exempel personer som endast arbetat under sommaren inte klassificerade som förvärvsarbetande eftersom AGI-uppgifter enbart från november används. Dessa säsongarbetare kunde enligt den förra metodiken klassificeras som förvärvsarbetande eftersom den utgick från helårsuppgifter. För mer information kring bytet av källa och metodik se information från SCB.¹

1.2 Begrepp

Förvärvsarbetande avser enligt den registerbaserade arbetsmarknadsstatistiken (RAMS) som har en arbetsgivardeklaration på individnivå (AGI) med en utbetald lön som överstiger en viss gräns under november månad. Både anställda och företagare omfattas inom definitionen. Även personer som tillfälligt inte är i arbete på grund av sjukdom eller föräldraledighet ingår bland de förvärvsarbetande.

Förvärvsarbetande nattbefolkning avser förvärvsarbetande som redovisas efter *bostadens* geografiska belägenhet, oavsett var arbetsstället ligger.

Förvärvsarbetande dagbefolkning avser förvärvsarbetande som redovisas efter *arbetsställets* geografiska belägenhet, oavsett var bostaden ligger.

Förvärvsfrekvensen är andelen förvärvsarbetande av befolkningen.

Näringsgrenar redovisas enligt Standard för svensk näringsgrensindelning (SNI 2007). Mer information om indelningen finns på Statistiska centralbyråns hemsida: <http://www.sni2007.scb.se/>.

¹ För mer information, se SCB:s hemsida [avseende RAMS](#).

I rapporten avser **utländsk bakgrund** individer som är födda i Sverige och har föräldrar som är födda i ett annat land.

Svensk bakgrund avser individer som är födda i Sverige och har minst en förälder som är född i Sverige.

2 Covid-19-pandemins effekter på sysselsättningen

Covid-19-pandemin drabbade den svenska arbetsmarknaden hårt under år 2020, med kraftigt ökad arbetslöshet och minskad sysselsättning som följd. Innan pandemin inträffade hade sysselsättningsgraden för Sveriges befolkning i åldern 15–74 år konsekvent ökat efter den globala finanskrisens slut 2010. Sysselsättningsgraden steg från 62,6% det första kvartalet 2010 till som högst 68,8% det tredje kvartalet 2019. När pandemin slog till sjönk sysselsättningsgraden till som lägst 66,6% det andra kvartalet 2020. En så stor sänkning har inte skett sedan finanskrisen 2007, dock blev pandemins effekt på sysselsättningen mindre än finanskrisens.

Det är sannolikt så att arbetsmarknaden påverkades mer allvarligt än vad som syns i statistiken eftersom det tillfördes kraftfulla stödåtgärder till arbetsmarknaden genom till exempel möjligheten för företag att korttidspermittera. En effekt av korttidspermitteringar är just att sysselsättningen hålls uppe, men antalet arbetade timmar går ner. Det är därför svårt att jämföra denna kris med tidigare kriser eftersom ett motsvarande system för permitteringar inte funnits tidigare.² För Stockholms stad uppgick sysselsättningsgraden som högst till 75,4% under första kvartalet 2020, för att sjunka till som lägst 73,2% under fjärde kvartalet 2020.

De som drabbades hårdast var grupper som generellt sett har en svag ställning på arbetsmarknaden som yngre åldersgrupper, utrikes födda och personer med lägre utbildningsnivå. Alla dessa grupper utgör en betydande del av arbetskraften i branscherna Hotell- och restaurang samt Transport, två utsatta branscher som kraftigt minskade antalet förvärvsarbetare under pandemin. Hotell- och restaurang samt transport stod för tillsammans 35 procent av de 114 000 varslade personerna från och med mars till och med november år 2020.³ I Stockholms stad tappade Hotell och restaurang cirka 7 700 arbetande under 2020, vilket stod för 21 procent av det totala antalet förvärvsarbetande inom branschen. Transport minskade personalstyrkan med cirka 8 procent, vilket motsvarar ungefär 2 100 personer.

De etablerade arbetstagarna i kärnarbetskraften, 25–54 år, påverkades minst av pandemins effekter på arbetsmarknaden, och den yngsta gruppen, de under 25 år påverkades mest. För Sverige som helhet minskade sysselsättningsgraden i gruppen 15–24 år med cirka 7 procentenheter, från 44 procent för 2019 till 37 procent för 2020. Svårigheterna för unga att hitta sommar- eller extrajobb under pandemin kan leda till långvariga effekter på sysselsättningen. Många unga hittar sina första varaktiga jobb via arbetsplatser där de tidigare haft ett extra- eller sommarjobb. Att det mestadels var unga som drabbades av pandemin kan bli positivt för återhämtningen, då unga är mer flexibla och benägna att studera eller skola om

² Källa: *Ekonomiska kommentarer: Coronakrisen och arbetsmarknaden – effekter på kort och lång sikt*, Sveriges Riksbank 2021

³ Källa: *Konjunkturläget december 2020*, Konjunkturinstitutet 2020

sig.⁴ I Stockholm minskade andelen förvärvsarbetande med 5 procentenheter i åldersgruppen 20–24 mellan 2019 och 2020, och minskade med 1 procentenhet för åldersgruppen 25–59.

Effekterna på arbetsmarknaden under pandemin har visat att gymnasieutbildning blir allt viktigare för sysselsättning. När Konjunkturinstitutet jämförde effekterna på sysselsättning under finanskrisen 2007–2009 och covid-19-krisen hittades de största skillnaderna bland de olika utbildningsnivåerna. Arbetslösheten bland personer 20–64 med högst grundskoleutbildning var nästan dubbelt så hög under det tredje kvartalet 2020 jämfört med första kvartalet 2010. Den stora skillnaden beror på att låg utbildningsnivå främst hittas bland utrikes födda; som i sin tur arbetar inom de utsatta branscherna Hotell- och restaurang samt Transport. Sysselsättningen för högskoleutbildade var under pandemin nästan identisk med den under finanskrisen.⁵

Under år 2021 skedde en återhämtning på arbetsmarknaden och i den svenska ekonomin, detta trots brist på insatsvaror och logistikproblem som hämmade delar av industrin. I riket låg sysselsättningsgraden för det fjärde kvartalet 2021 strax över nivån innan pandemin. Sysselsättningen hölls uppe av de omfattande ekonomiska stimulanserna, inte minst stödprogrammen till företagen. Antalet arbetade timmar var dock lägre, vilket till stor del kunde förklaras av hög sjukfrånvaro. Arbetslösheten var fortfarande cirka 1 procentenhet högre än i slutet av 2019, enligt siffror från Arbetskraftsundersökningarna.⁶ I Stockholm uppgick sysselsättningsgraden till 74,5 procent det fjärde kvartalet 2021.

En minskad spridning av covid-19 och lättade pandemirestriktioner ledde till att hushållens efterfrågan på de kontaktnära tjänster, som fallit drastiskt på grund av pandemin, ökade med 2,4 procent det tredje kvartalet 2021.⁷ År 2021 ökade antalet förvärvsarbetande i samtliga branscher i Stockholms stad, men de största ökningarna uppvisades inom Företagstjänster, Information och kommunikation samt Hotell och restaurang. Nivåerna på antalet förvärvsarbetande inom Företagstjänster och Hotell och restaurang var dock fortfarande lägre år 2021 än året före pandemin.

År 2021 ökade förvärvsfrekvensen främst bland de yngre, den grupp som påverkats mest av pandemins effekter på arbetsmarknaden året före. Andelen förvärvsarbetande i den yngre åldersgruppen låg fortfarande på en något lägre nivå år 2021 än år 2019, 61 procent jämfört med 62 procent. Bland utrikes födda ökade förvärvsfrekvensen 2 procentenheter år 2021.

Arbetsgivare har signalerat om fortsatt hög efterfrågan på arbetskraft och många uppgav samtidigt svårigheter med att rekrytera. År 2021 var bristtalen inom industrin och de privata tjänstenäringarna på de högsta nivåerna under hela 2000-talet.⁸

⁴ Källa: *Ekonomiska kommentarer: Coronakrisen och arbetsmarknaden – effekter på kort och lång sikt*, Sveriges Riksbank 2021

⁵ Källa: *Konjunkturläget december 2020*, Konjunkturinstitutet 2020

⁶ Källa: *Konjunkturläget mars 2022*, Konjunkturinstitutet 2022

⁷ Källa: *Konjunkturläget december 2021*, Konjunkturinstitutet 2021

⁸ Källa: *Konjunkturläget mars 2022*, Konjunkturinstitutet 2022

3 Förvärvsarbetande i Stockholms stad

I Stockholms stad fanns 521 685 förvärvsarbetande personer i åldrarna 16 år och äldre med bostad i staden (nattbefolkning) år 2021. Detta motsvarar 64,8 procent av befolkningen i motsvarande åldersgrupp. Antalet ej förvärvsarbetande i denna åldersgrupp uppgick således till 283 277 personer. I åldersgruppen 20–64 år var förvärvsfrekvensen (andelen förvärvsarbetande av befolkningen) 79,5 procent. För kvinnorna i åldersgruppen 20–64 år var förvärvsfrekvensen 79,5 procent, medan motsvarande förvärvsfrekvens för männen var 79,4 procent.

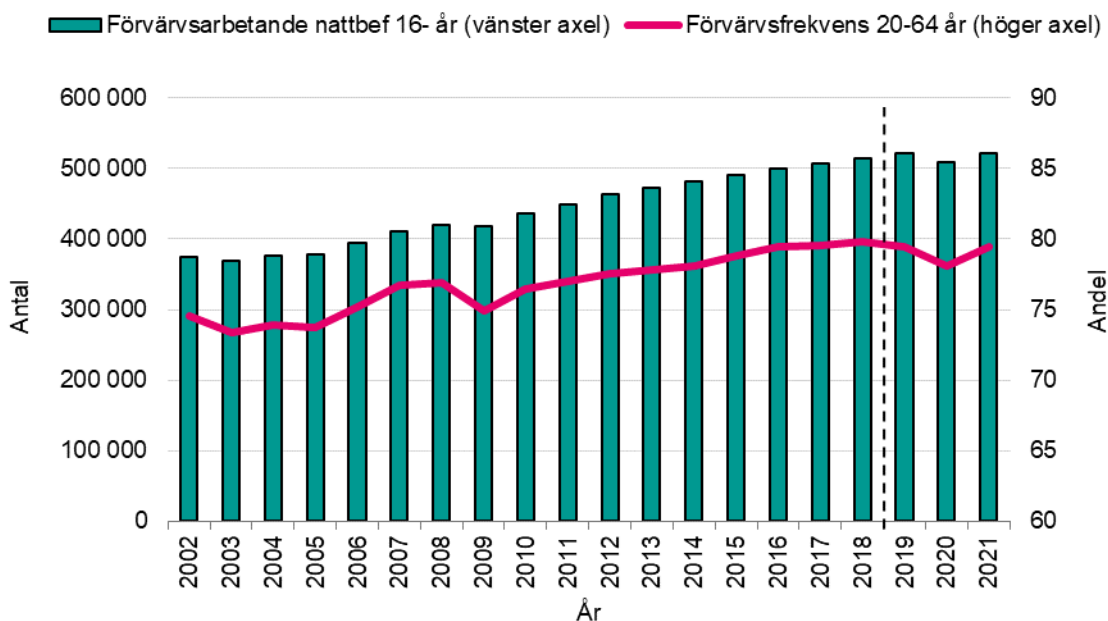
Antalet förvärvsarbetande med arbetsplats i Stockholms stad (dagbefolkningen) var 713 275 personer bland de som var 16 år och äldre år 2021. Det var 191 590 fler som hade en arbetsplats i Stockholms kommun jämfört med hur många förvärvsarbetande som bodde i staden år 2021.

3.1 Förvärvsarbetande över tid

Figur 1 visar utvecklingen av antalet förvärvsarbetande i åldrarna 16 år och äldre samt förvärvsfrekvensen i åldrarna 20–64 år i Stockholm under de senaste 20 åren. Här framgår att förvärvsfrekvensen har ökat sedan år 2002, då förvärvsfrekvensen uppgick till 74,6 procent. Det har dock skett fluktuationer vissa år beroende på konjunkturläge. I och med lågkonjunkturen i början på 2000-talet minskade förvärvsfrekvensen något under åren 2002 och 2003. Åren 2006 och 2007 ökade förvärvsfrekvensen återigen kraftigt, men minskade sedan år 2009 efter att den globala finansiella krisen brutit ut.

Från och med år 2010 har förvärvsfrekvensen åter börjat stiga stadigt uppåt. År 2018 var förvärvsfrekvensen på en rekordhög nivå då den uppgick till 79,8 procent men minskade år 2019 till 79,4 procent. År 2020 minskade förvärvsfrekvensen och antal förvärvsarbetande ytterligare till följd av pandemin. Förvärvsfrekvensen uppgick till 78,1 procent av befolkningen i åldrarna 20–64 år under år 2020. Under år 2021 skedde en återhämtning på arbetsmarknaden och förvärvsfrekvensen uppgick till 79,5 procent, vilket är i nivå med åren före pandemin.

Figur 1 Förvärvsarbetande och förvärvsfrekvensen i Stockholms stad för befolkningen 20–64 år, perioden 2002–2021, antal respektive procent. Den streckade linjen mellan år 2018 och 2019 markerar tidsseriebrott p.g.a. ny källa i RAMS.



Källa: SCB

3.2 Förklaringar till det ökade antalet förvärvsarbetande

Att antalet förvärvsarbetande minskar eller ökar kan bero på en rad olika saker. Antalet förvärvsarbetande kan förändras genom att antalet anställda minskar eller ökar på befintliga arbetsställen. Antalet förvärvsarbetande kan även förändras genom att nya arbetsställen tillkommer eller att arbetsställen läggs ner.

Om antalet förvärvsarbetande minskar kan det leda till att fler blir arbetslösa eller börjar studera. Sambandet kan även vara det motsatta – att förvärvsfrekvensen minskar på grund av att fler väljer att studera. Förvärvsfrekvensen påverkas även av hur många som exempelvis har sjukersättning.

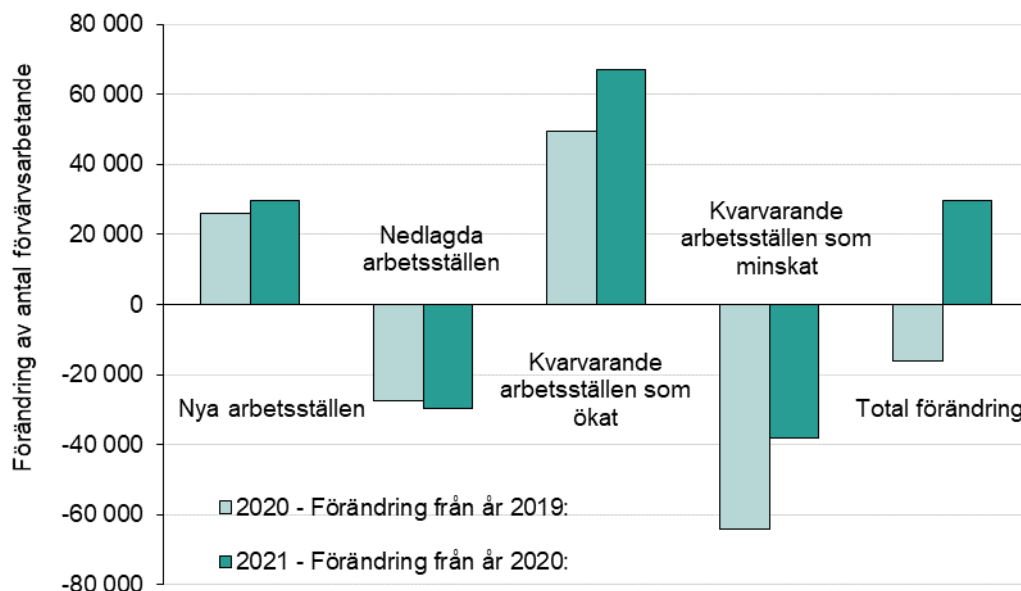
Fler förvärvsarbetande på befintliga arbetsställen

År 2021 tillkom 13 289 nya arbetsställen i Stockholms stad, vilket var drygt 470 färre nya arbetsställen jämfört med 2020. De nya arbetsställena omfattade 29 877 förvärvsarbetande, vilket var 3 756 fler antal förvärvsarbetande i nya arbetsställen jämfört med förra året. Antalet nedlagda arbetsställen mellan 2020 och 2021 var 12 985, vilka sysselsatte 29 651 personer. Totalt medförde dessa två förändringar en ökning med 304 arbetsställen och 226 förvärvsarbetande under 2021.

På de kvarvarande 66 352 arbetsställena ökade antalet förvärvsarbetande på 13 476 arbetsställen med sammanlagt 67 239 personer. Samtidigt minskade antalet förvärvsarbetande på 10 390 arbetsställen med sammanlagt 37 947 personer. Antalet förvärvsarbetande ökade således totalt sett med 29 292 personer på befintliga arbetsställen. Detta kan jämföras med 2020 då antalet minskade med 14 738 förvärvsarbetare bland de kvarvarande arbetsställena.

I Figur 2 visas en sammanfattning av förändringarna. Totalt sett ökade antalet förvärvsarbetande med arbetsplats i staden med 29 518 personer. Detta kan jämföras med år 2020 då antalet förvärvsarbetande med arbetsplats i staden minskade med 16 127 personer.

Figur 2 Förändring av antalet förvärvsarbetande 16- år med arbetsplats i staden (dagbefolkning) som en följd av nya/nedlagda arbetsställen eller minskning/ökning i kvarvarande arbetsställen, år 2020–



2021

Källa: SCB - Företagen och arbetsställets dynamik

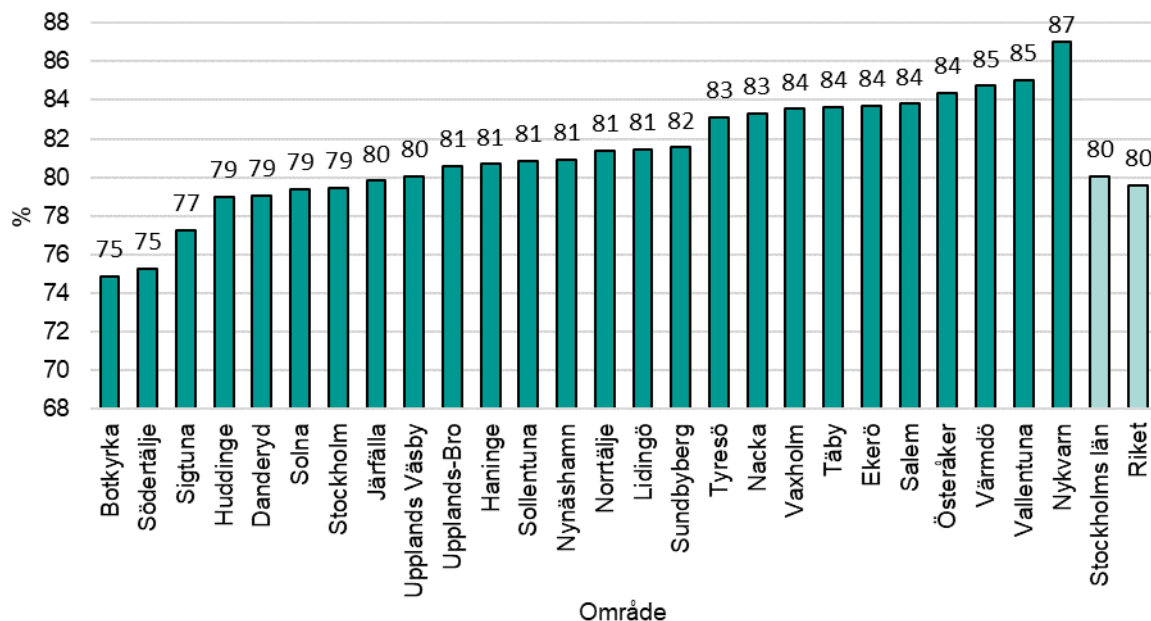
3.3 Jämförelser mellan länets kommuner

År 2021 förvärvsarbetade 1 157 161 personer i åldrarna 20–64 år i Stockholms län. Förvärvsfrekvensen var 80,0 procent i länet som helhet år 2021, vilket var något högre än de 79,6 procent som förvärvsarbetade i riket som helhet. I Figur 3 relateras förvärvsfrekvenserna i Stockholms län och riket till förvärvsfrekvensen 20–64 år i Stockholms läns kommuner.

Förvärvsfrekvensen varierar något över länets kommuner

Förvärvsfrekvensen varierar något mellan länets kommuner. Den kommun som hade den högsta förvärvsfrekvensen år 2021 var Nykvarn på 87,0 procent, vilket är en avvikelse på exakt sju procentenheter från länets genomsnitt. Botkyrka hade den lägsta förvärvsfrekvensen på 74,9 procent vilket är en avvikelse från genomsnittet i länet med cirka 6 procentenheter. Stockholms stad låg även under länets genomsnitt med 0,6 procentenheter. Samtliga kommuner i länet förutom Botkyrka, Södertälje, Sigtuna, Huddinge, Danderyd, Solna och Stockholm hade en högre förvärvsfrekvens jämfört med riket år 2021. Nykvarn och Vaxholm var de enda kommunerna som hade en minskning i förvärvsfrekvensen under 2021.

Figur 3 Förvärvsfrekvensen 20–64 år i Stockholms läns kommuner, år 2021

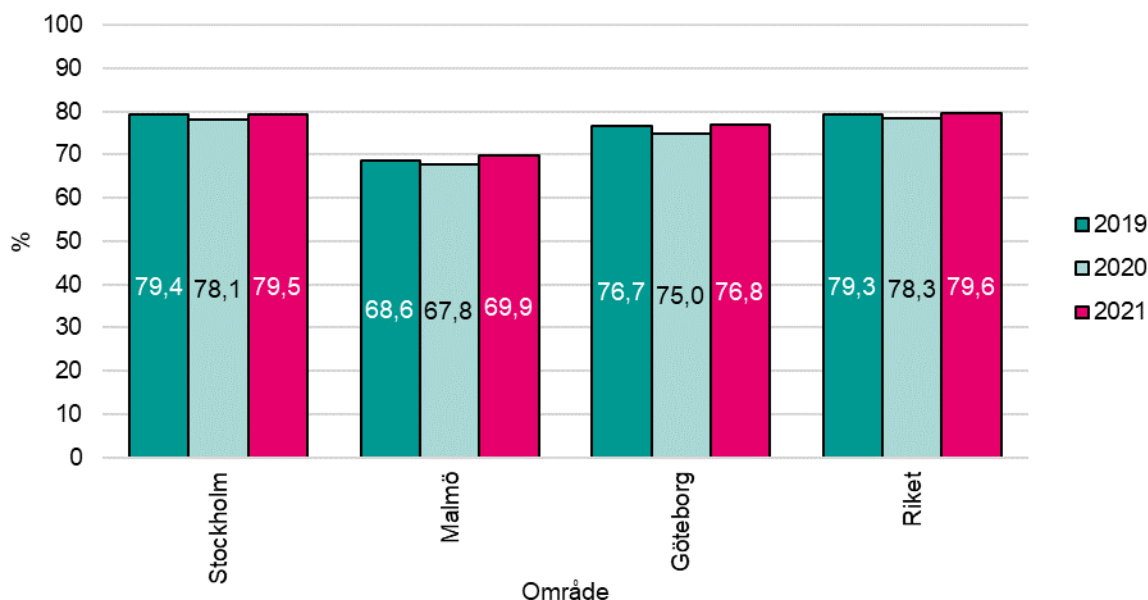


Källa: SCB

3.4 Jämförelser mellan storstäder

År 2021 var Stockholm stads fövärvsfrekvens i åldersgruppen 20–64 år lite lägre än riket som helhet, vilket visas i Figur 4. Jämfört med de övriga storstäderna, Göteborg och Malmö, var skillnaderna betydligt större. Stockholm hade en fövärvsfrekvens på 79,5 procent, medan fövärvsfrekvenserna i Göteborg och Malmö, uppgick till 76,8 respektive 69,9 procent.

Figur 4 Fövärvsfrekvensen 20–64 år i storstadskommunerna och riket, år 2019–2021.

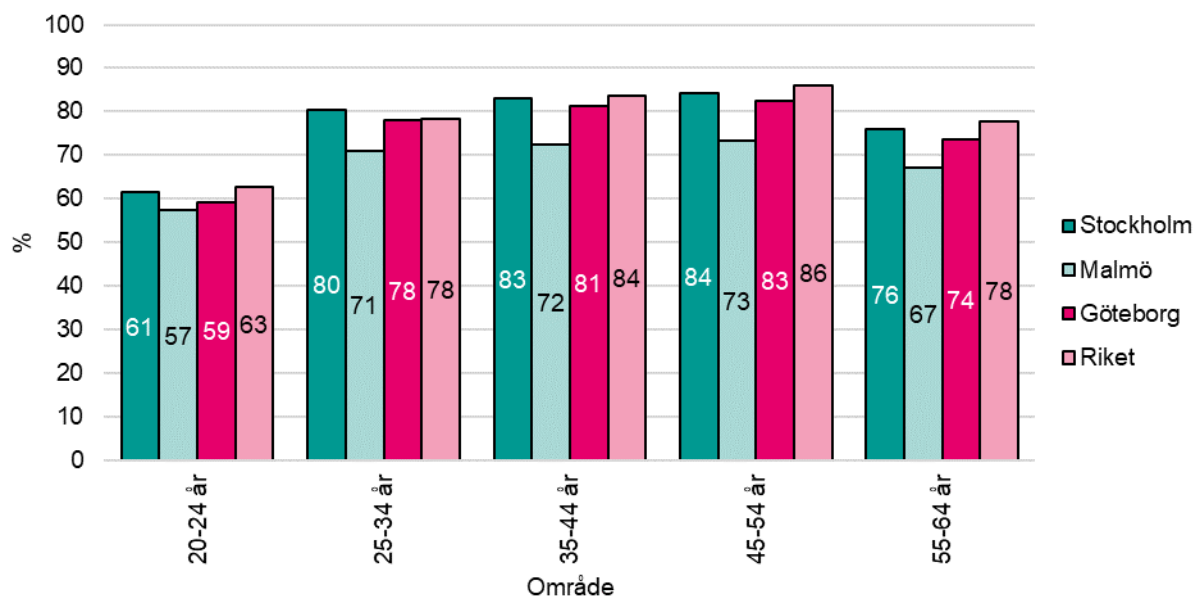


Källa: SCB

Ett liknande förhållande finns mellan storstäderna oavsett ålder

I Figur 5 visas förvärvsfrekvensen i storstäderna och riket uppdelade på olika åldersgrupper år 2020. Det mönster som visas i hela populationen – det vill säga att förvärvsfrekvensen var högst i Stockholm följt av Göteborg sedan Malmö – återfinns i alla åldersklasser. Störst var skillnaden mellan städerna i åldersgrupperna 35–44 och 45–54 år, medan skillnaden i förvärvsfrekvens var som minst i åldersgruppen 20–24 år. Förutom i ålderskategorin 25–34 år var förvärvsfrekvensen högre i riket än i samtliga storstadsregioner.

Figur 5 Förvärvsfrekvensen i storstadskommunerna och riket efter ålder, år 2021.

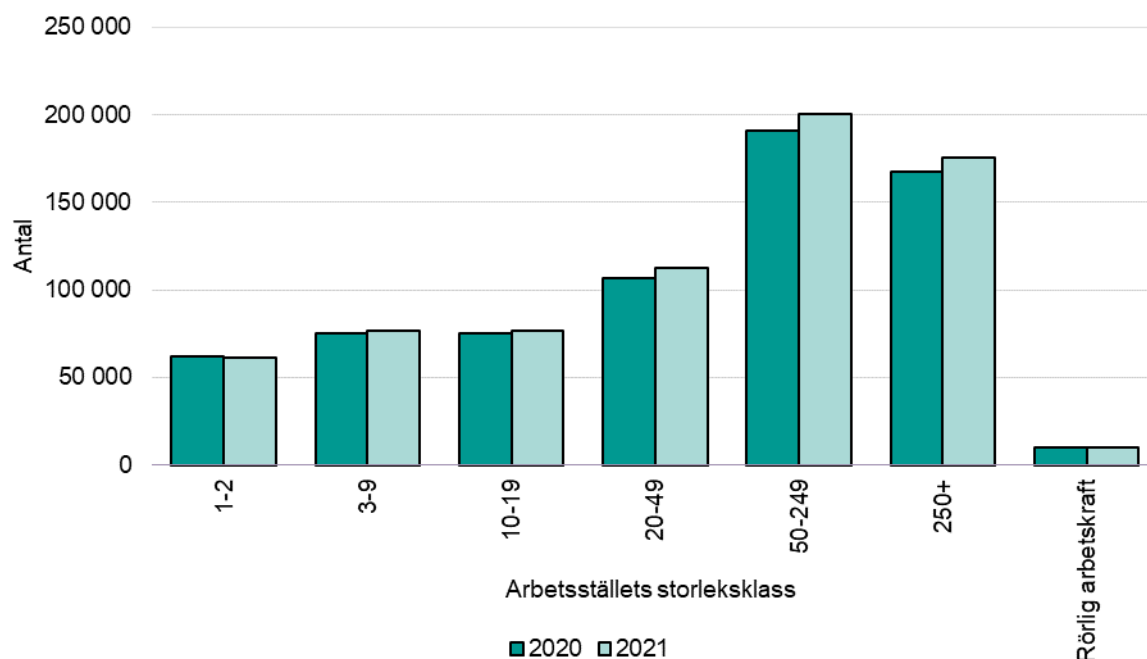


Källa: SCB

3.5 Arbetsmarknadens struktur och utveckling

I Figur 6 visas antalet förvärvsarbetande i åldrarna 16 år och uppåt, fördelat på arbetsställets storlek åren 2020 och 2021. Totalt hade 713 275 personer ett arbetsställe i Stockholms stad år 2021 (d.v.s. dagbefolkningen) vilket var en ökning med 4,0 procent sedan 2020. Antalet förvärvsarbetande ökade för alla storlekar på arbetsstället förutom den med 1–2 anställda. Starkast var utvecklingen bland arbetsställen med 20–49 anställda. År 2021 arbetade 376 361 personer på ett arbetsställe med över 50 anställda, varav 175 738 personer arbetade på en arbetsplats med minst 250 anställda. Bland de fyra grupper som representerar arbetsställen med mindre än 50 anställda var utvecklingen mest positiv för arbetsställen med 20–49 anställda, där antalet anställda ökade med 5,8 procent till 112 513 personer. I gruppen ”rörlig arbetskraft” ökade antalet förvärvsarbetande med cirka 229 personer.

Figur 6 Antal förvärvsarbetande 16-år med arbetsplats i staden (dagbefolkning) efter arbetsställets storleksklass, år 2020–2021

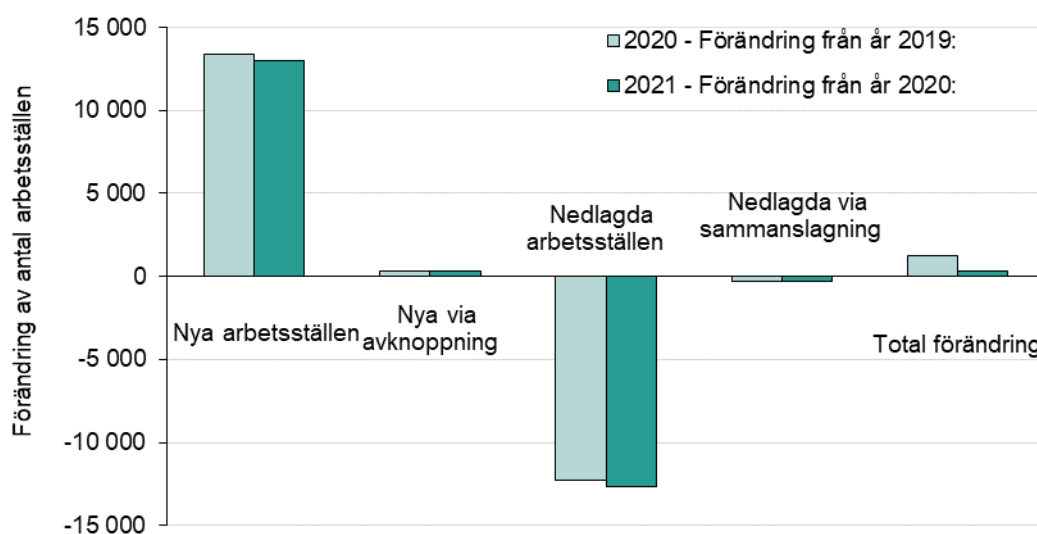


Källa: SCB – Företagens och arbetsställets dynamik

Antalet arbetsställen fortsätter att öka men i svagare takt

Totalt sett ökade antalet arbetsställen med 304 stycken i Stockholms stad under 2021. Det var en lägre ökningstakt jämfört med år 2020, vilket kan ses i Figur 7. Den främsta anledningen till den minskade ökningstakten av arbetsställen 2021 var att antalet nya arbetsställen var lägre än föregående år samt att antalet nedlagda arbetsställen var fler. Endast cirka 320 arbetsställen var nya via avknoppning och cirka 310 arbetsställen nedlagda via sammanslagning.

Figur 7 Förändring av antal arbetsställen i staden efter typ av förändring, år 2020–2021



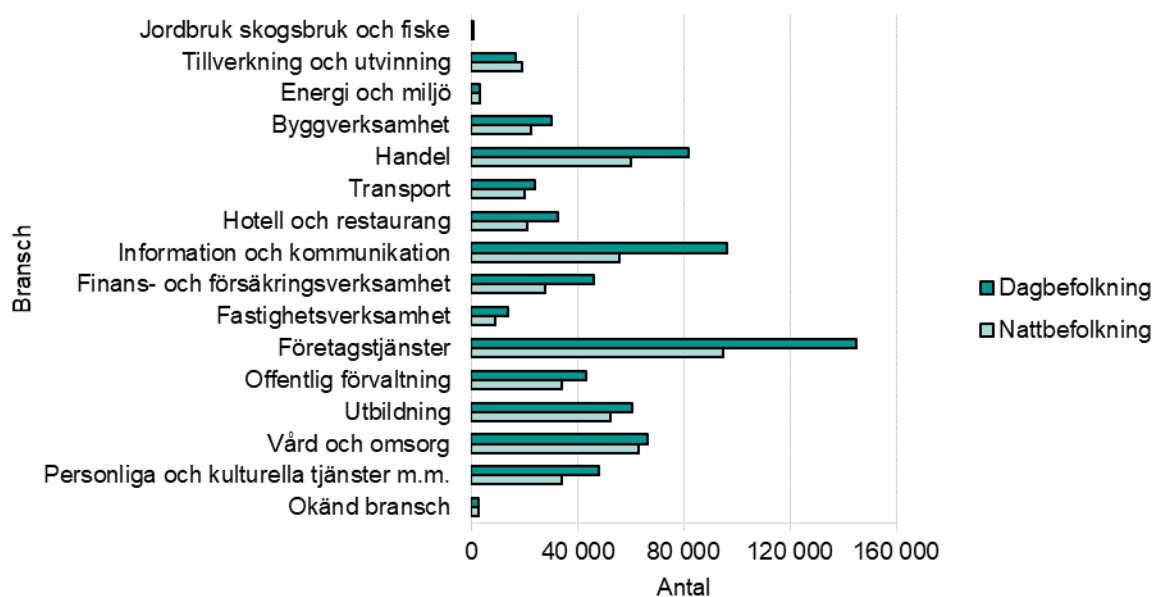
Källa: SCB – Företagens och arbetsställets dynamik

Ökat antal förvärvsarbetande inom samtliga branscher

År 2021 var det 72,7 procent av de boende i Stockholm (nattbefolkning) som även hade ett förvärvsarbete med arbetsställe i staden. De branscher där störst andel av de boende i staden även förvärvsarbetade i staden var Information och kommunikation (88 procent) följt av Personliga och kulturella tjänster (84 procent) samt Företagstjänster (82 procent). De branscher med störst andel utpendlare var Energi och miljö samt Tillverkning och utvinning där endast 41 procent av de boende i staden även arbetade i staden. Mer om pendlingen in (ut) till (från) Stockholm uppdelat på bransch presenteras senare i avsnittet *Pendling*.

I Figur 9 Figur 8 visas att en femtedel, 145 120 personer, av de förvärvsarbetande med arbetsplats i Stockholm arbetade inom branschen Företagstjänster. Denna bransch var därmed den klart största i staden år 2021. Även Information och kommunikation samt Handel var stora branscher i Stockholms stad, där 13,5 respektive 11,5 procent av dagbefolkningen arbetade. De branscherna som utgjorde lägst andel av dagbefolkningen var Jordbruk och fiske samt Energi och miljö, med 0,1 respektive 0,5 procent.

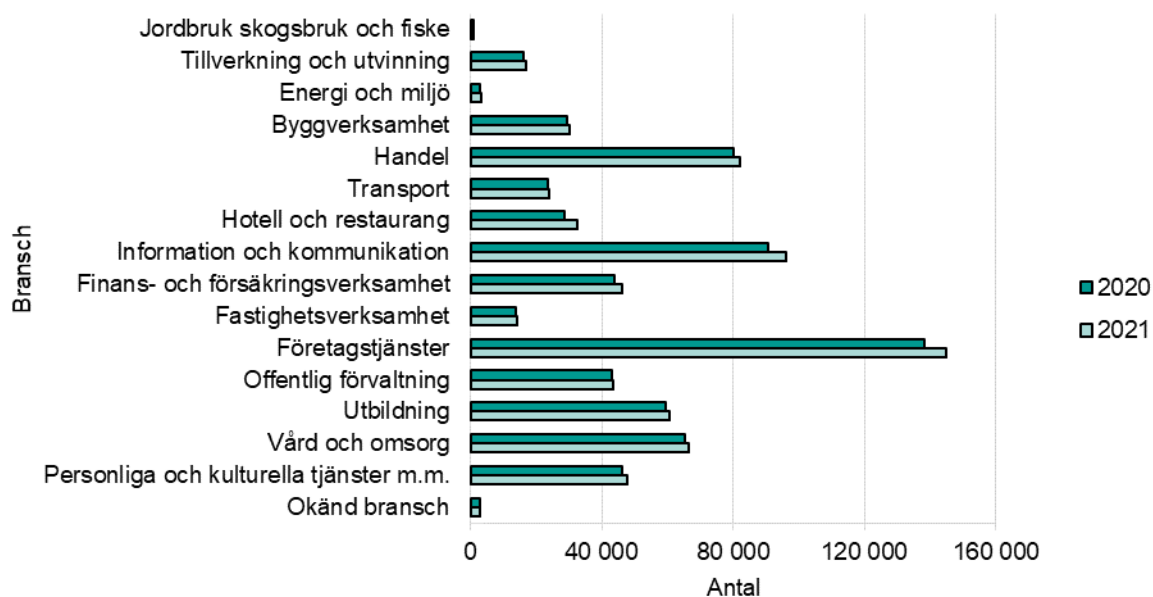
Figur 8 Antal förvärvsarbetande 16-år med arbete i staden (dagbefolkning) eller bosatta i staden (nattbefolkning) efter branscher (SNI 2007), år 2021.



Källa: SCB

Av Figur 9 visas antal förvärvsarbetande bland dagbefolkningen som är 16 år och äldre för 2020 och 2021. Antalet förvärvsarbetande ökade mellan åren med totalt 27 206. En ökning av antalet förvärvsarbetande uppvisades i samtliga branscher. Företagstjänster ökade mest med 6 948 personer, vilket motsvarar en ökning med 5 procent. Även inom Information och kommunikation samt Hotell och restaurang ökade antalet förvärvsarbetande relativt mycket under år 2021, med 5 778 respektive 4 019 förvärvsarbetande. Under pandemiåret 2020 minskade antalet förvärvsarbetande som mest i just branscherna Företagstjänster och Hotell och restaurang, med 8 558 respektive 7 701 förvärvsarbetande. Nivåerna på antalet förvärvsarbetande inom de två branscherna är således fortfarande lägre år 2021 än året före pandemin. Jämfört med år 2019 är antalet förvärvsarbetande lägre även i branscherna Handel, Transport, Energi och miljö samt Offentlig förvaltning.

Figur 9 Antal förvärvsarbetande 16-år med arbetsplats i staden (dagbefolkning) efter branscher (SNI 2007), år 2020–2021.



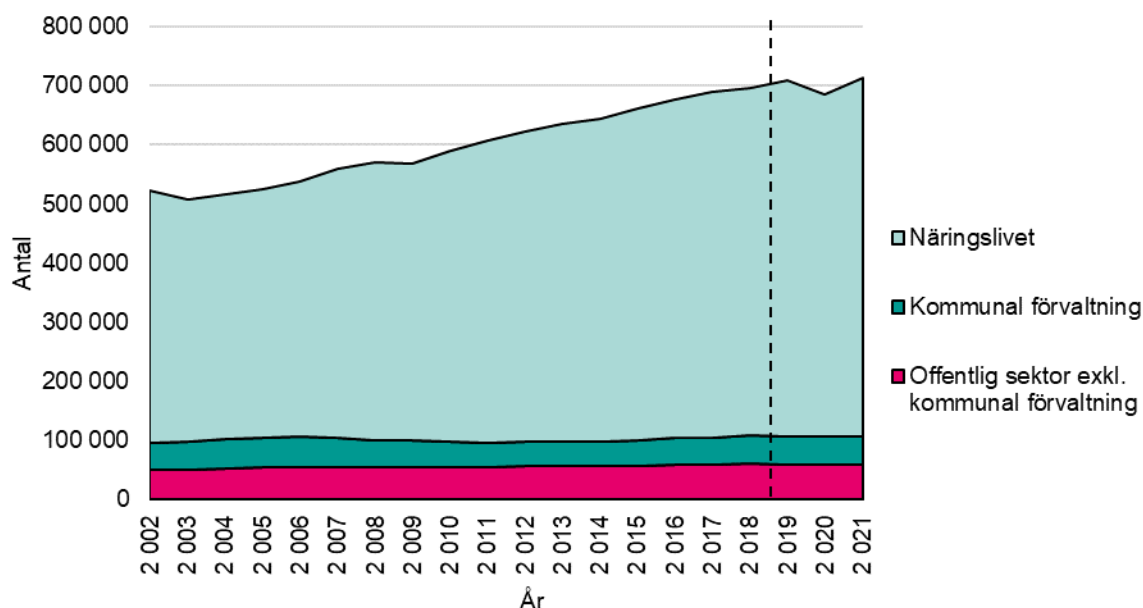
Källa: SCB

Det privata näringslivet står för en allt större andel av arbetsmarknaden i staden

Under de senaste 20 åren har näringslivet utgjort en allt större andel av arbetsmarknaden i staden, vilket visas i Figur 10. År 2002 arbetade 432 324 personer i näringslivet, vilket motsvarade 81,4 procent av stadens förvärvsarbetande dagbefolkning. Motsvarande andel var 85 procent år 2021. Under perioden 2004–2019 har antalet förvärvsarbetande inom näringslivet ökat varje år förutom år 2009, då det var lågkonjunktur. Utvecklingen av antalet förvärvsarbetande i offentlig sektor och kommunal förvaltning har varit mer varierande under motsvarande tidsperiod.

Mellan 2019 och 2020 minskade antalet förvärvsarbetande i näringslivet med 21 095 och uppgick i slutet på året till 579 675. Relativt sett påverkade pandemin det privata näringslivet mest, där antalet förvärvsarbetande minskade med 3,5 procent. Offentlig sektor exklusive kommunal förvaltning påverkades minst, antalet förvärvsarbetande minskade enbart med 0,2 procent. Under året 2021 skedde en återhämtning på arbetsmarknaden. Inom det privata näringslivet ökade antalet förvärvsarbetande med 26 320 till 605 995, vilket var det högsta antalet arbetande inom sektorn under tjugoårsperioden. Totalt uppgick antalet förvärvsarbetande i offentlig sektor och kommunal förvaltning till 107 280, vilket motsvarade 15,0 procent av samtliga förvärvsarbetande i Stockholms stad år 2021.

Figur 10 Antal förvärvsarbetande 16-år med arbetsplats i staden (dagbefolkning) efter arbetsställets sektorstillhörighet, perioden 2002–2021. Den streckade linjen markerar tidsseriebrott p.g.a. ny källa i RAMS.



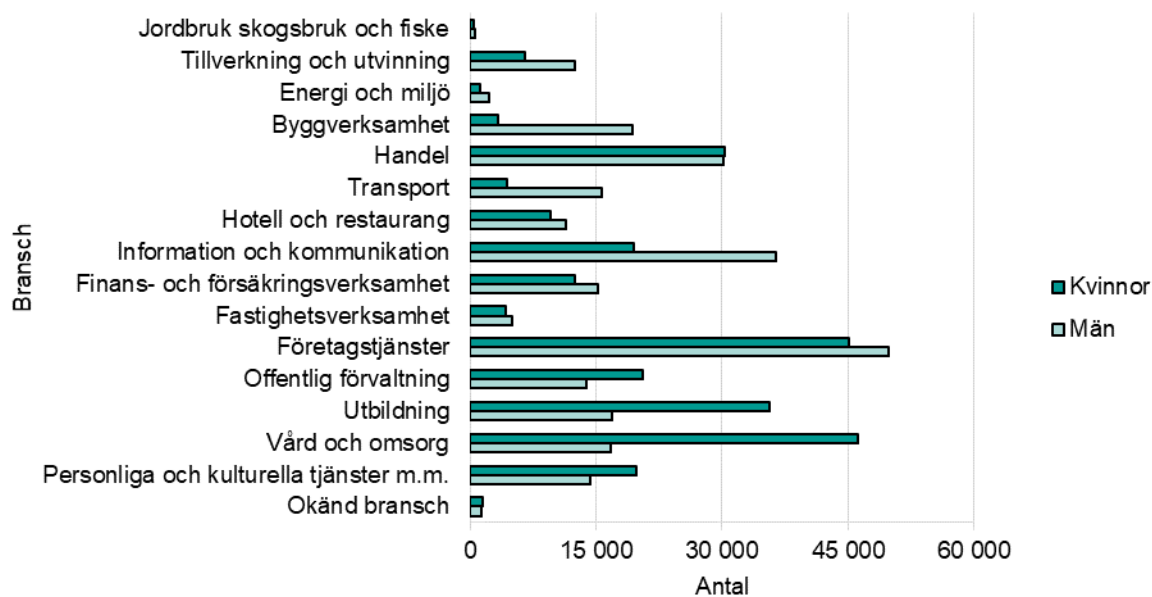
Källa: SCB

Stor könsskillnad i antalet förvärvsarbetande i olika branscher

Könsfördelningen bland förvärvsarbetande bosatta i Stockholms stad i åldern 16 år och äldre var för 2020 helt jämn med 50% kvinnor respektive män. Den vanligaste branschen bland männen var Företagstjänster, där 19 procent av männen i staden arbetade. Bland kvinnor var den vanligaste branschen Vård och omsorg med 18 procent, följt av Företagstjänster på 17 procent. Det finns stora skillnader mellan könen avseende vilka branscher man arbetar inom, vilket visas i Figur 11. Yrken med stor övervikt av manliga förvärvsarbetande återfanns inom Byggverksamhet, Transport samt Energi- och miljö, medan yrken inom Offentlig förvaltning, Vård och omsorg samt Utbildning samt hade stor övervikt av kvinnliga förvärvsarbetande.

Störst var könsskillnaderna år 2021 i branschen Byggverksamhet där nästan nio av tio förvärvsarbetande var män. I branschen Transport var ungefär var femte förvärvsarbetande en kvinna. Könsfördelningen inom branschen Vård och omsorg var snedfördelad fast med övervikt för kvinnor; inom branschen var drygt en av fyra förvärvsarbetande en man. Även Utbildning och Offentlig förvaltning var branscher där kvinnorna i högre grad var sysselsatta, med mer än dubbelt så många kvinnor som män förvärvsarbetade inom denna bransch. Inom Information och kommunikation var det istället nästan dubbelt så många män som kvinnor som förvärvsarbetade. Handel var branschen med jämnast könsfördelning med närmare hälften av varje kön.

Figur 11 Antal förvärvsarbetande 16– år med bostad i staden (nattbefolkning) efter branscher (SNI 2007) och kön, år 2021.



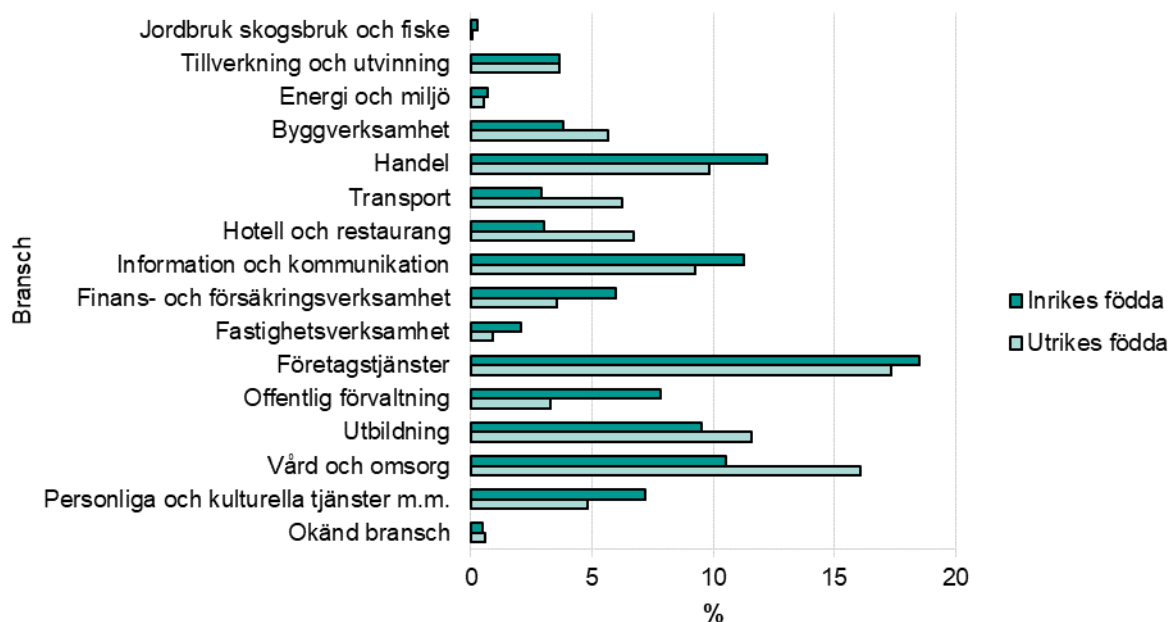
Källa: SCB

Utrikes födda arbetar oftare inom Vård och omsorg jämfört med inrikes födda

Även mellan inrikes födda och utrikes födda boendes i staden fanns betydande skillnader i vilka branscher man arbetar inom, vilket visas i Figur 12. Inom branscherna Vård och omsorg, Hotell och restaurang och Transport förvärvsarbetade en betydligt större andel utrikes födda under 2021 jämfört med inrikes födda. Bland inrikes födda var det stället betydligt vanligare att arbeta inom Offentlig förvaltning, Handel samt Finans- och försäkringsverksamhet.

Av de inrikes födda förvärvsarbetade närmare 19 procent i branschen Företagstjänster, vilket därmed var den vanligaste branschen för gruppen. Därefter kom branschen Handel på cirka 12 procent. Även bland utrikes födda var Företagstjänster den största branschen med en andel på drygt 17 procent. Den näst vanligaste branschen för utrikes födda var Vård och omsorg där cirka 6 procent förvärvsarbetade. Motsvarande andel för inrikes födda uppgick till knappt 11 procent.

Figur 12 Andel förvärvsarbetande 16- år bosatta i staden (nattbefolkning) efter branscher (SNI 2007) och födelse land, år 2021.



Källa: SCB

3.6 Pendling

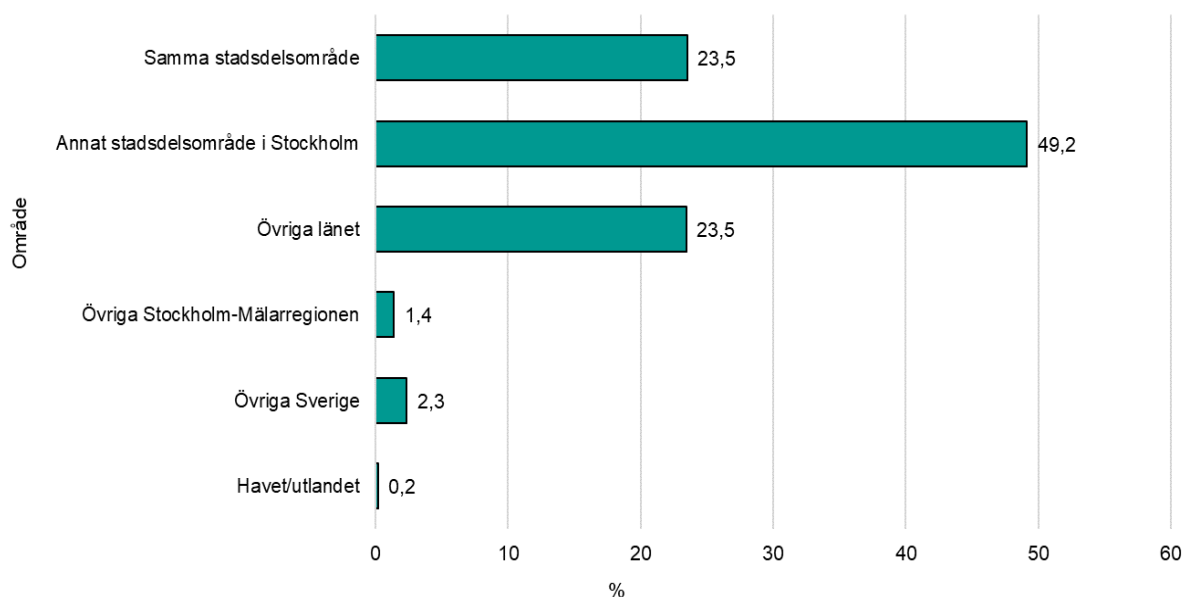
I Stockholms län är det vanligt att invånarna pendlar ut från sin hemkommun för att arbeta. Det är även vanligt att personer pendlar in till länet. De flesta kommuner i länet har däremot en större nattbefolkning än dagbefolkning, vilket innebär att det är fler förvärvsarbetande som bor i kommunerna än som arbetar i kommunerna. Endast Solna visade år 2021 på en större inpendling från Stockholms kommun än utpendling. År 2021 var dagbefolkningen 37 procent större än nattbefolkningen i Stockholms stad; 191 590 fler förvärvsarbetande har ett arbete i Stockholms stad jämfört med hur många förvärvsarbetande som bor i kommunen.

Drygt en fjärdedel av stockholmarna pendlar ut för att arbeta...

År 2020 pendlade 142 587 stockholmare ut från kommunen för att arbeta, vilket motsvarar ungefär 27 procent av den förvärvsarbetande nattbefolkningen, se Figur 13. Det var således 73 procent av nattbefolkningen som hade ett arbete i staden, och av dessa arbetade cirka 24 procent i det egna stadsdelsområdet.

Utpendlarna reste i nästan 9 fall av 10 till en arbetsplats i en annan kommun i Stockholms län. Solna var den absolut vanligaste kommun som stockholmarna pendlade till. Mer än en fjärdedel av utpendlarna som bor i Stockholm hade sin arbetsplats i Solna. Huddinge var den näst vanligaste kommunen att pendla ut till, drygt en tiondel av utpendlarna hade sin arbetsplats där. Ungefär två promille av befolkningen hade ett arbete i utlandet eller på havet.

Figur 13 Stockholms nattbefolkning efter var arbetsplatsen är belägen, år 2021

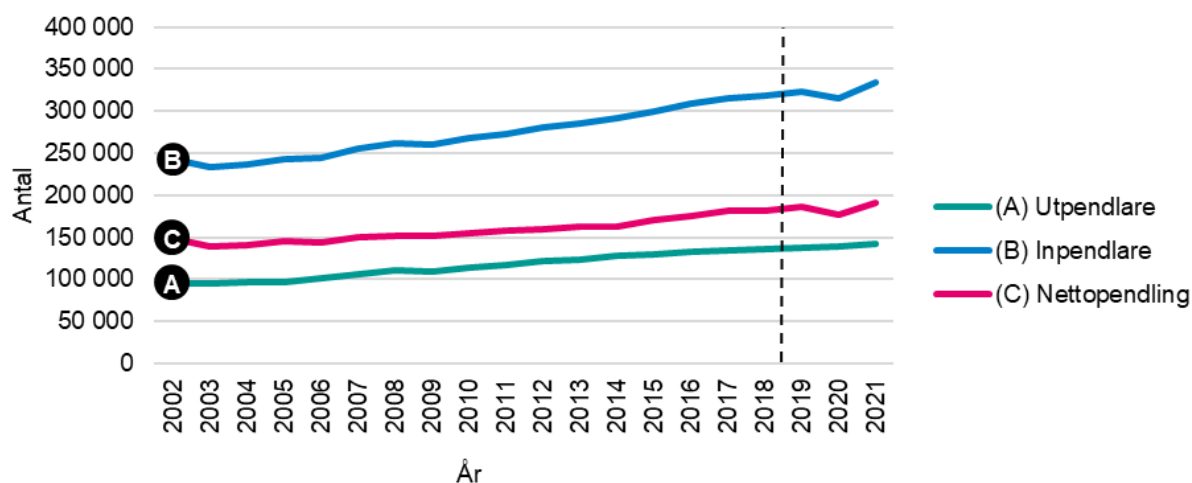


Källa: SCB

... men inpendlarna är betydligt fler

Inpendlingen till Stockholm är betydligt större än utpendlingen, vilket visas i Figur 14. År 2021 pendlade 334 177 personer in till Stockholms kommun för att arbeta vilket därmed resulterade i en nettopendling – det vill säga skillnaden mellan antalet inpendlare och utpendlare – till Stockholms kommun på 191 590 personer. Dagsbefolkningen i Stockholm kommun (förvärvsarbetande som har sitt arbete i staden) var således betydligt större än nattbefolkningen (den förvärvsarbetande befolkningen som bor i staden). Sammanfattningsvis var det cirka 42 procent av Stockholms läns förvärvsarbetande befolkning som bodde i Stockholms kommun. 55 procent av samtliga personer med en arbetsplats i Stockholms län hade sitt arbete i Stockholms kommun.

Figur 14 Antal in- och utpendlare samt nettopendlare i Stockholm, perioden 2002–2021. Den streckade linjen markerar tidsseriebrott p.g.a. ny källa i RAMS.



Källa: SCB

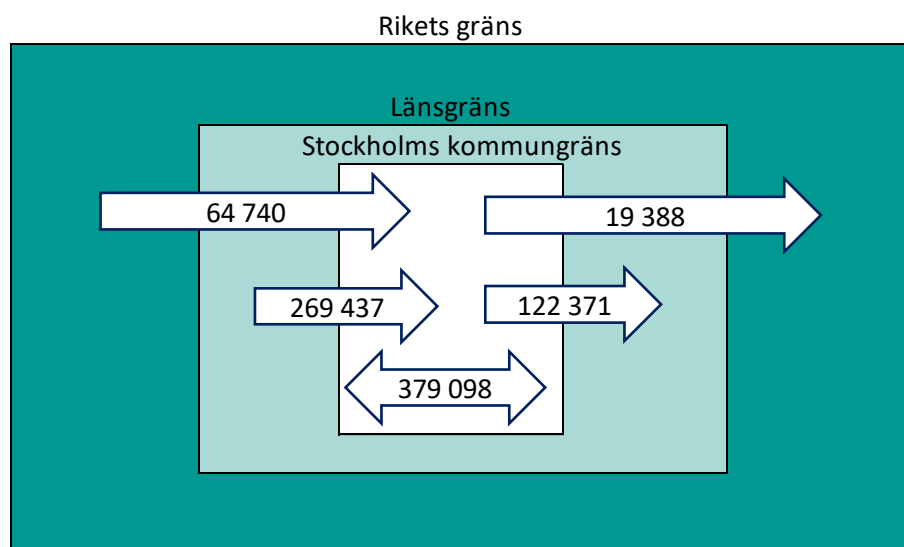
Av samtliga personer som år 2021 pendlade in till Stockholms stad för att arbeta bodde 81 procent i övriga kommuner i Stockholms län. Av resterande inpendlare kom ungefär 9 procent från övriga Stockholm-Mälardalenregionen och cirka 11 procent från övriga riket. Inpendlingen till Stockholms kommun var fortsatt stor från närliggande kommuner. Ungefär hälften av den förvärvsarbetande befolkningen i Solna, Nacka, Lidingö, Danderyd, Sundbyberg, Tyresö och Huddinge hade sitt arbete i Stockholms kommun. Även i kommuner längre ifrån Stockholm var inpendlingen hög. I exempelvis Norrtälje, Nykvarn och Södertälje arbetade mellan 11 och 17 procent av den förvärvsarbetande befolkningen i Stockholms kommun.

Ökad inpendling och utpendling

Sedan början av 2000-talet har både inpendlingen och utpendlingen från Stockholms kommun ökat i en stadig takt (med undantag för lågkonjunkturen 2009). Under pandemin 2020 fortsatte utpendlingen att öka, men inpendlingen minskade. En förklaring är att de branscher som påverkades mest av pandemin såsom Företagstjänster, Transport samt Hotell och restaurang även var branscher med stor inpendling till Stockholms kommun. En anledning till att utpendlingen fortsatte att öka var att branschen Offentlig förvaltning ökade antalet utpendlare under 2020. Under år 2021 skedde en återhämtning inom branscherna Företagstjänster, Hotell och restaurang samt Handel och inpendlingen ökade inom de tre branscherna. Ökningen av inpendlare till Företagstjänster och Handel var större än minskningen år 2020. Inom branschen Information och kommunikation ökade antalet förvärvsarbetande som pendlar in till Stockholms kommun med 3 843 år 2021.

Figur 15 visar en sammanfattning på in- och utpendlingen till och från Stockholms kommun uppdelat på om personer bodde eller arbetade i Stockholms kommun, Stockholms län eller utanför länet. År 2021 var det 379 098 personer som både bodde och arbetade i staden, 269 437 personer som pendlade in från övriga kommuner i Stockholms län samt 64 740 inpendlare från övriga riket (exklusive Stockholms län). 122 371 personer pendlade år 2021 ut från Stockholms stad till övriga kommuner länet och 19 388 personer pendlade ut från staden till övriga riket (exklusive Stockholms län).

Figur 15 In- och utpendling till och från Stockholms kommun, år 2021



Källa: SCB

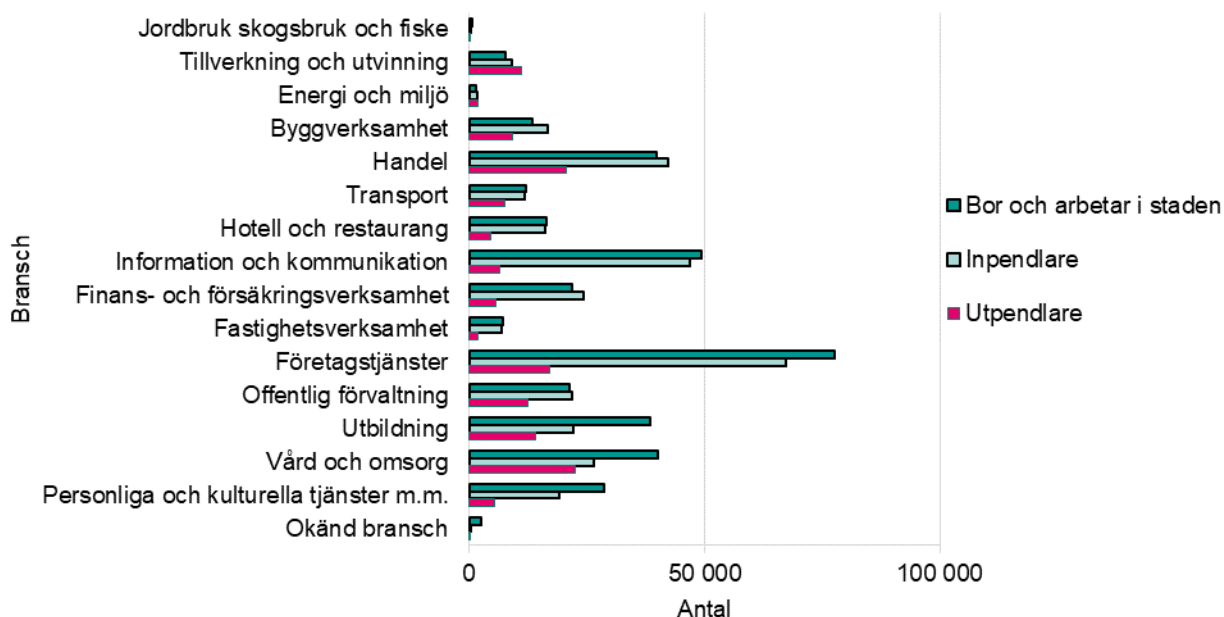
Nettopendlingen högst inom Information och kommunikation

Figur 16 visar antalet arbetande in- och utpendlare inom olika branscher år 2021. Bland de som både bodde och arbetade i Stockholm förvärvsarbetade flest inom branschen Företagstjänster. Det var också den bransch där flest inpendlare arbetade, följt av Information och kommunikation samt Handel.

Den bransch som hade störst nettopendling år 2021 var Information och kommunikation, där inpendlarna var mer än sju gånger fler än utpendlarna. Andra branscher med stor nettopendling var Finans- och försäkringsverksamhet, Företagstjänster samt Personliga och kulturella tjänster m.m. Det är endast inom branscherna Jordbruk, skogsbruk och fiske, Tillverkning och utvinning samt Energi- och miljö som antalet utpendlare översteg antalet inpendlare. De branscher med störst antal utpendlare var dock Vård och omsorg samt Handel.

De branscher som omfattade högst andel inpendlare av dagbefolkningen var Energi och miljö där andelen inpendlare uppgick till 57 procent, följt av Byggverksamhet samt Tillverkning och utvinning där inpendlarna stod för 56 procent respektive 54 procent av de förvärvsarbetande med arbetsplats i staden år 2021. Även inom Finans och försäkringsverksamhet och Handel var inpendlarna fler än de som både bodde och arbetade i staden. Jordbruk, skogsbruk och fiske var den bransch där inpendling var minst vanligt förekommande, då 26 procent av de som jobbar inom Jordbruk, skogsbruk och fiske pendlade in till Stockholms stad. Även Utbildning är en bransch med låg inpendling där 36 procent av antalet förvärvsarbetare består av inpendlare.

Figur 16 Antal förvärvsarbetande 16- år som bor och arbetar i Stockholms stad samt in- och utpendlare efter branscher, år 2021.



Källa: SCB

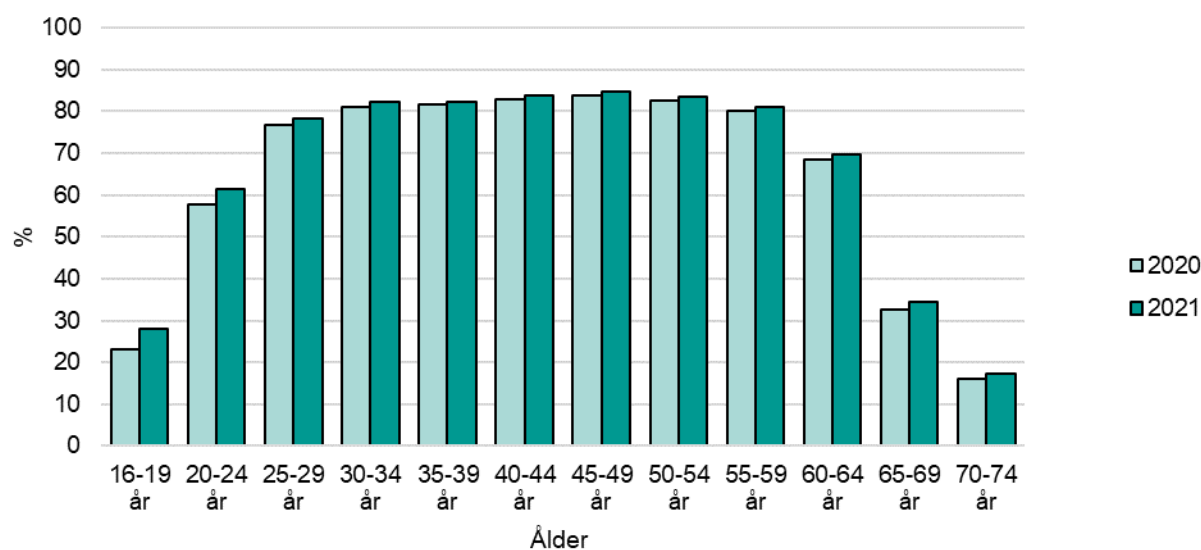
3.7 Förvärvsfrekvens och befolkningsegenskaper

För att bidra till en bredare förståelse av vad förvärvsfrekvenserna år 2021 beror på, och i vilka befolkningsgrupper ökningen är som starkast, visar detta avsnitt förvärvsfrekvensen uppdelat på befolkningens ålder, kön, utbildningsnivå och födelse-land. Dessutom visas hur förvärvsfrekvensen har förändrats över en tidsperiod på 20 år, för att illustrera den historiska utvecklingen. Den statistik som redovisas i detta avsnitt avser personer som var bosatta i Stockholms stad (nattbefolkningen) år 2021.

Förvärvsfrekvensen högst i åldrarna 45–49 år

Figur 17 visar förvärvsfrekvensen i Stockholm stad 2020 och 2021 uppdelat på olika åldersklasser. Av samtliga åldersklasser var förvärvsfrekvensen högst bland personer 45–49 år med 85 procent, följt av åldersgrupperna 40–44 år samt 50–54 år som båda hade 84 procent förvärvsarbetande år 2021. Lägst var förvärvsfrekvens för personer i åldrarna 70–74 år, följt av 16–19 år, för vilka andelen uppgick till 17 respektive 28 procent. Därefter följde förvärvsfrekvensen i åldersgruppen 65–69 år på 34 procent. Att förvärvsfrekvensen var lägre i de yngsta samt äldsta åldersgrupperna är förväntat eftersom majoriteten i den äldre gruppen är pensionärer, medan de yngre i den sena tonåren studerar på gymnasiet och ännu inte har hunnit etablerat sig på arbetsmarknaden.

Figur 17 Andel förvärvsarbetande i befolkningen efter ålder, år 2020–2021.



Källa: SCB

Allt fler bland de äldre förvärvsarbetar

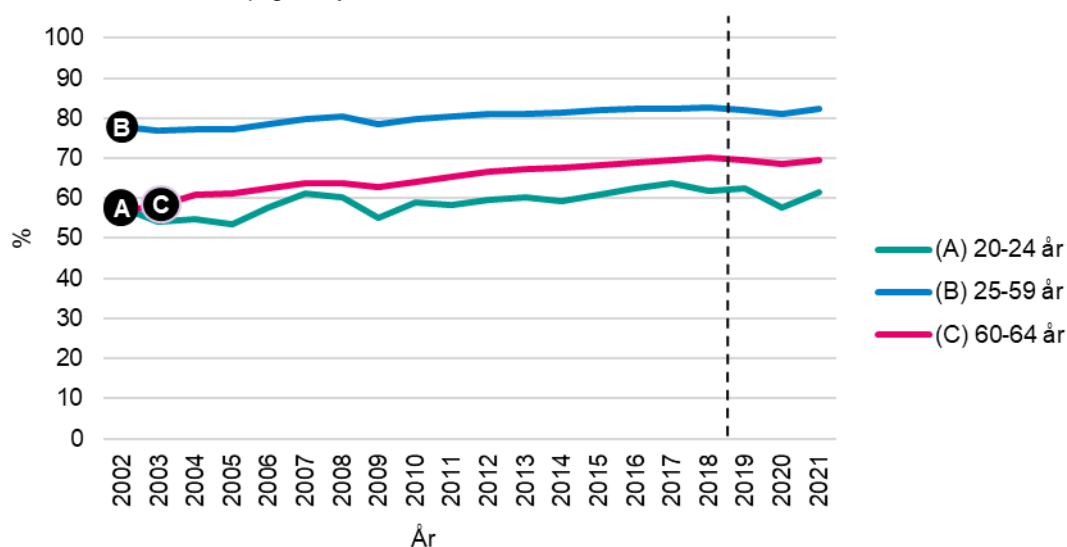
Figur 18 visar förvärvsfrekvensen för befolkningen i Stockholm under den senaste 20-årsperioden uppdelat i olika åldersgrupper. I slutet av 1990-talet var förvärvsfrekvensen högre för unga i åldrarna 20–24 år än för äldre i åldrarna 60–64 år. År 2003 var det första året då förvärvsfrekvensen var högre bland de äldre jämfört med de unga, vilket sedan dess har hållit i sig. Förvärvsfrekvensen har stadigt ökat för den äldre delen av befolkningen under lång tid, vilket även framgår av figuren nedan.

År 2021 var 70 procent i åldrarna 60–64 år förvärvsarbetande. I åldersgruppen 25–59 år var motsvarande andel 82 procent. I åldrarna 20–24 år har utvecklingen de senaste 20 åren fluktuerat i termer av andelen förvärvsarbetande. År 2021 var andelen förvärvsarbetande 61 procent för åldersgruppen 20–24 år. Pandemin år 2020 slog hårdast mot den yngre åldersgruppen som tappade fyra procentenheter av andelen förvärvsarbetande jämfört med 2019, medan de andra två åldersgrupperna minskade med enbart en procent. År 2021 låg andelen förvärvsarbetande i den yngre åldersgruppen fortfarande på en något lägre nivå än året före pandemin, då förvärvsfrekvensen i den yngsta åldersgruppen uppgick till 62 procent.

Hur förvärvsfrekvensen för de olika åldersgrupperna har förändrats över tid beror till stor del på strukturella faktorer på arbetsmarknaden. I takt med att det blir allt mer vanligt att unga studerar vidare efter gymnasiet inträder denna grupp senare på arbetsmarknaden, vilket påverkar förvärvsfrekvensen negativt. Att förvärvsfrekvensen ökat något i de allra äldsta åldrarna beror troligen på att fler och fler har valt att pensionera sig då de är äldre än 65 år. År 2020 höjdes både den lägsta åldern för att kunna ta ut allmän pension (till 62 år) samt åldern för hur länge en person har rätt att vara kvar på jobbet, från 67 år till 68 år⁹.

⁹ Läs mer på [Pensionsmyndighetens hemsida](#).

Figur 18 Andel förvärvsarbetande i befolkningen efter ålder, perioden 2002–2021. Den streckade linjen markerar tidsseriebrott p.g.a. ny källa i RAMS.



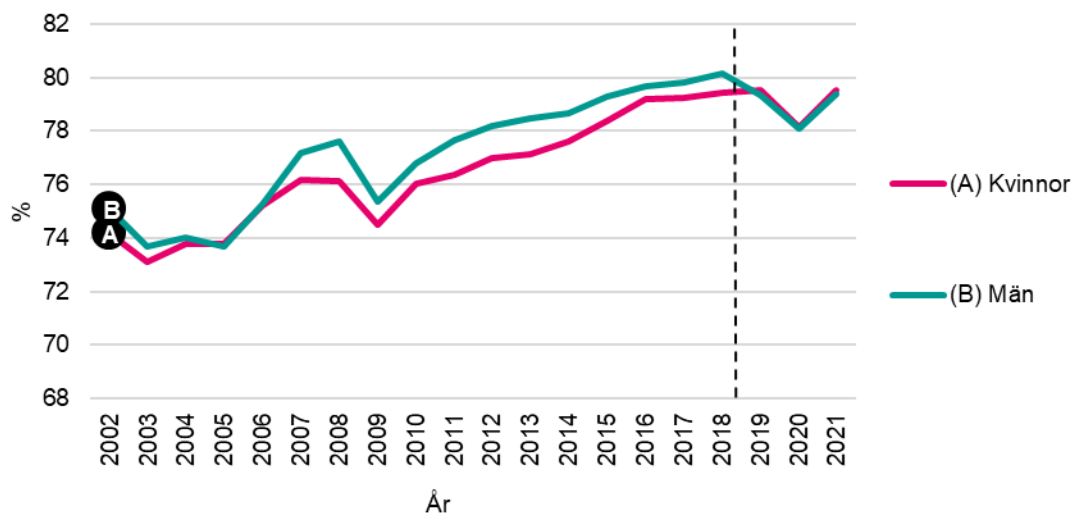
Källa: SCB

Förvärvsfrekvensen högre bland unga kvinnor än unga män

För 2020 uppgick förvärvsfrekvensen för kvinnor till 79,5 och män en till 79,4 procent. Medan förvärvsfrekvensen hos kvinnor och män generellt ligger på liknande nivåer, återfinns skillnader främst bland de yngre åldrarna. I åldersgruppen 16–19 år låg förvärvsfrekvensen på 33 procent för kvinnor och 23 procent för män år 2020, vilket indikerar att fler kvinnor arbetar vid sidan av studierna. Därefter minskar skillnaderna mellan könen i åldersgruppen 20–24 år där 63 procent av kvinnorna och 59 procent av männen förvärvsarbetar. I de äldre åldersgrupperna är förvärvsfrekvensen något högre för män än för kvinnor. Andelen förvärvsarbetande män i åldrarna 65–69 år uppgick till 37 procent för kvinnor och 32 procent. Motsvarande förvärvsfrekvenser i åldrarna 70–74 år uppgick till 14 procent för kvinnor och 21 procent för män.

Sett över de senaste 20 åren har förvärvsfrekvensen för båda könen varit på ungefär samma nivå, men ofta något högre för män än för kvinnor under högkonjunktur, vilket visas i Figur 19. Under lågkonjunktur finns däremot en tendens till att förvärvsfrekvensen har minskat mer för män än för kvinnor. Detta kan i huvudsak förklaras av att kvinnor i större utsträckning arbetar inom offentlig sektor och branscher som inte är lika känsliga för skiftningar i konjunkturen.

Figur 19 Andel förvärvsarbetande i befolkningen 20–64 år efter kön, år 2002–2021 (observera att den vertikala axeln börjar på 68 procent). Den streckade linjen markerar tidsseriebrott p.g.a. ny källa i RAMS år 2019.



Källa: SCB

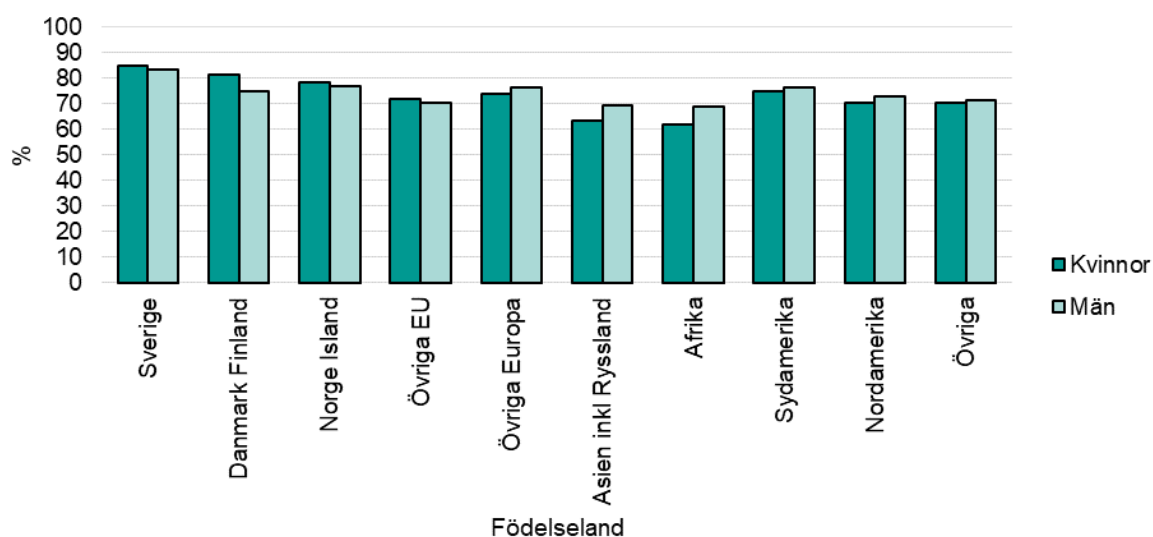
Inrikes födda kvinnor arbetar i högre utsträckning än inrikes födda män

Skillnaderna i förvärvsfrekvens mellan könen är större bland utrikes födda jämfört med inrikes födda år 2021, vilket visas i Figur 20. Bland de inrikes födda var förvärvsfrekvensen högst av samtliga födelseländer. Inrikes födda kvinnor arbetade i högre utsträckning än inrikes födda män. Även kvinnor födda i Danmark och Finland, Norge och Island samt övriga EU hade en högre förvärvsfrekvens än män från dessa länder. Bland personer födda i samtliga övriga områden var förvärvsfrekvensen högre för män, med störst skillnad i Afrika samt Asien (inklusive Ryssland).

Sett till världsdelar och grupper av länder, hade personer födda inom övriga Norden näst högst förvärvsfrekvens, som totalt uppgick till 79 procent. Bland personer födda i Afrika och Asien (inklusive Ryssland) var förvärvsfrekvenserna 65 respektive 66 procent, vilket var lägst bland gällande gruppering av länder.

En starkt bidragande förklaring till att förvärvsfrekvensen kan skilja sig åt för personer från olika världsdelar är att utrikes födda inte är en homogen grupp. Förvärvsfrekvensen kan variera beroende på ett antal bakgrundsvariabler, till exempel ålder eller vistelsetid, vilka skiljer sig åt kraftigt beroende på födelsevärldsdel. Dessutom finns olika bakomliggande skäl till att personer invandrar till Sverige. Personer födda i vissa asiatiska och afrikanska regioner har i högre utsträckning flyttat som en följd av en väpnad konflikt i hemlandet medan arbetskraftsinvandring är en vanlig orsak bland personer födda i Nordamerika.

Figur 20 Andel förvärsarbetande i befolkningen 20–64 år efter födelseregion och kön, år 2021.

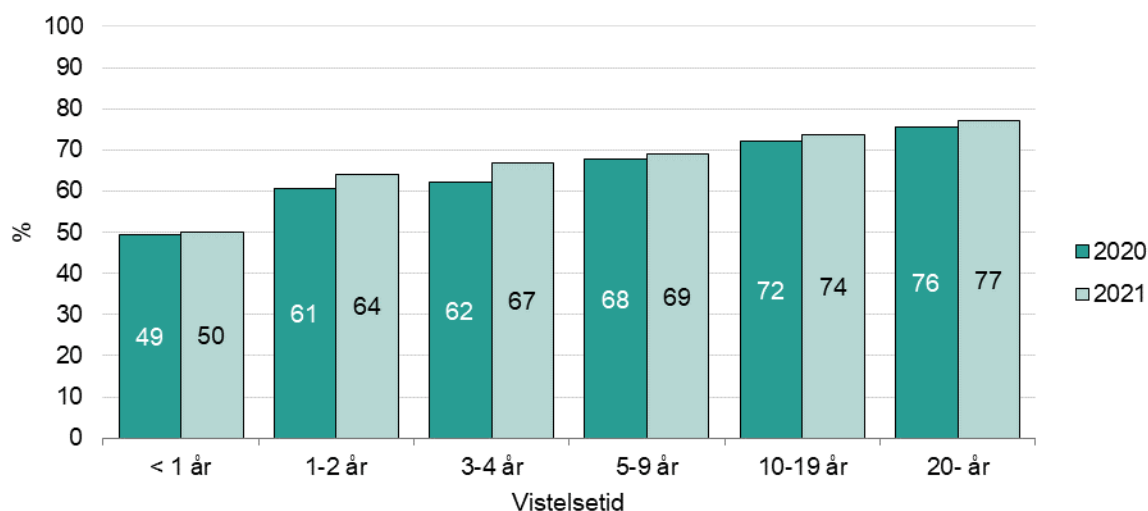


Källa: SCB

Utrikes föddas förvärsfrekvens ökar med vistelsetiden

Av samtliga grupper hade personer med vistelsetid i landet på 20 år eller mer högst förvärsfrekvens på 77 procent, vilket visas i Figur 21. Personer med vistelsetider på 10–19 år hade nästan lika hög förvärsfrekvens, 74 procent. Dessa resultat kan förklaras av att personer som har vistats en längre tid i landet också har haft mer tid på sig att etablera sig på den svenska arbetsmarknaden.

Figur 21 Andel förvärsarbetande i befolkningen 20–64 år efter vistelsetid i landet, år 2020–2021.



Källa: SCB

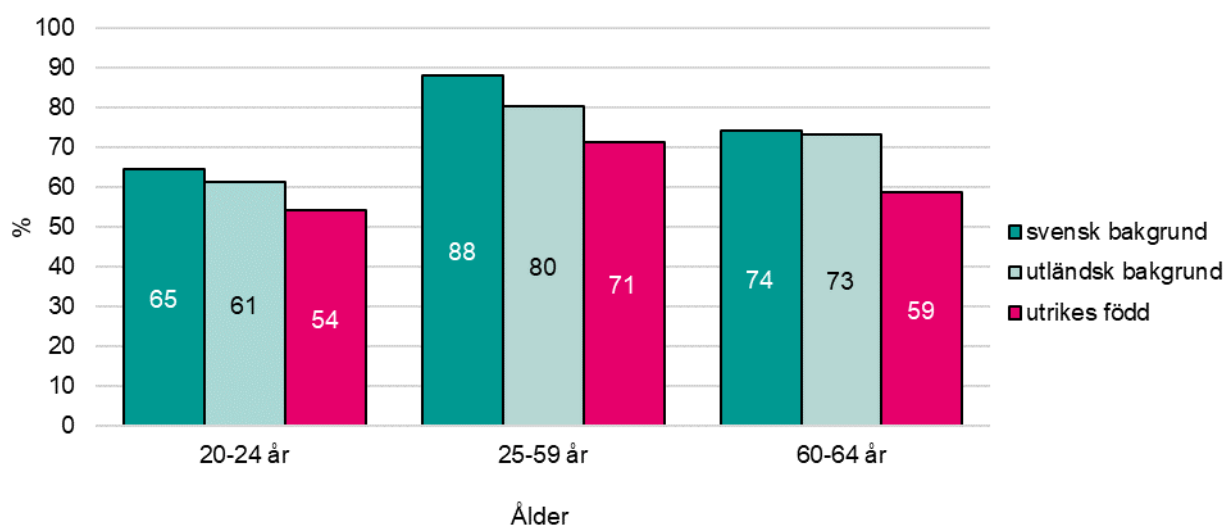
Lägre förvärsfrekvens bland personer med utländsk bakgrund

Andelen förvärsarbetande i Stockholms stad var lägre bland utrikes födda och personer med utländsk bakgrund om man jämför med personer som har svensk bakgrund. För 2021 hade

utrikes födda en förvärvsfrekvens på 69 procent, personer med utländsk bakgrund med 76 procent och de med svensk bakgrund 85 procent.

I alla ålderskategorier hade utrikes födda lägst förvärvsfrekvens. Figur 22 visar andelen förvärvsarbetande per åldersgrupp och bakgrund för 2021. I åldersgruppen 20–24 år var cirka två av tre med svensk bakgrund förvärvsarbetande, medan drygt hälften av de som var födda i ett annat land var förvärvsarbetande. I åldersgruppen 25–59 var nästan 9 av 10 med svensk bakgrund förvärvsarbetande, bland de med utländsk bakgrund var det 8 av 10 och bland personer som var utrikes födda hade drygt 7 av 10 en sysselsättning. I åldersgruppen 60–64 bryts dock det tidigare mönstret och förvärvsfrekvensen för både utländsk bakgrund och svensk bakgrund var ungefär densamma med 73 respektive 74 procent.

Figur 22 Andel förvärvsarbetande i befolkningen efter ålder samt svensk och utländsk bakgrund, år 2021.

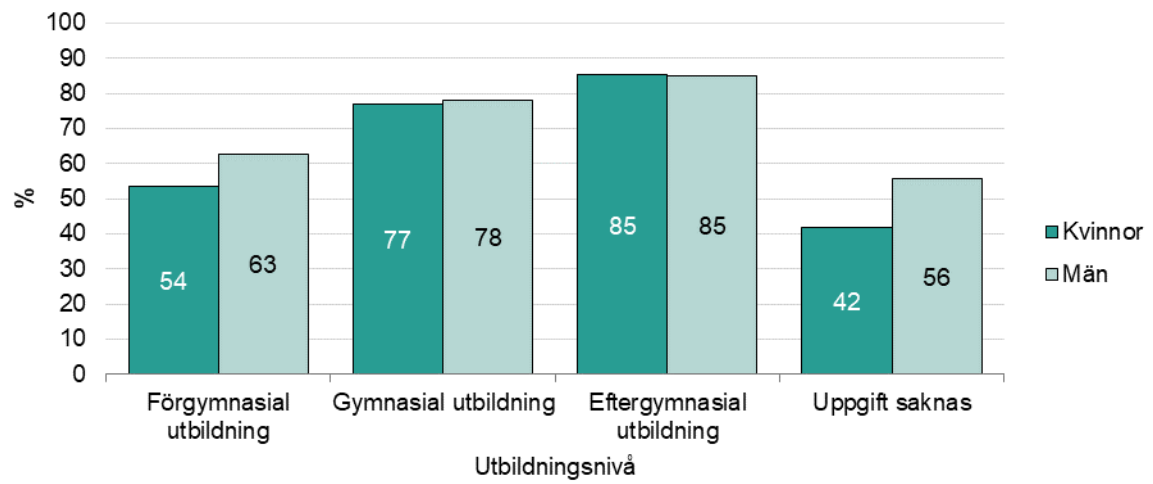


Källa: SCB

Förvärvsfrekvensen är lägre för de med kort utbildning

Förvärvsfrekvensen är relativt sett lägre för de med endast förgymnasial utbildningsnivå, vilket visas i Figur 23. År 2021 var 63 procent av männen med förgymnasial utbildning förvärvsarbetande medan förvärvsfrekvensen bland kvinnor med förgymnasial utbildning var 54 procent. Könsskillnaderna i förvärvsfrekvens bland de med gymnasial samt eftergymnasial utbildning är mindre än gruppen med enbart förgymnasial utbildning. Bland de med eftergymnasial utbildningsnivå var andelen förvärvsarbetande 85 procent för båda könen, och bland de med gymnasial utbildning var skillnaden mellan könen 1 procentenhet. Förvärvsfrekvensen är dock lägst för personer där uppgift om utbildningsnivå saknas, vilket delvis kan förklaras av att denna grupp till stor del omfattas av utrikes födda med kort vistelsetid i landet.

Figur 23 Andel förvärvsarbetande i befolkningen 20–64 år efter kön och utbildningsnivå, år 2021.



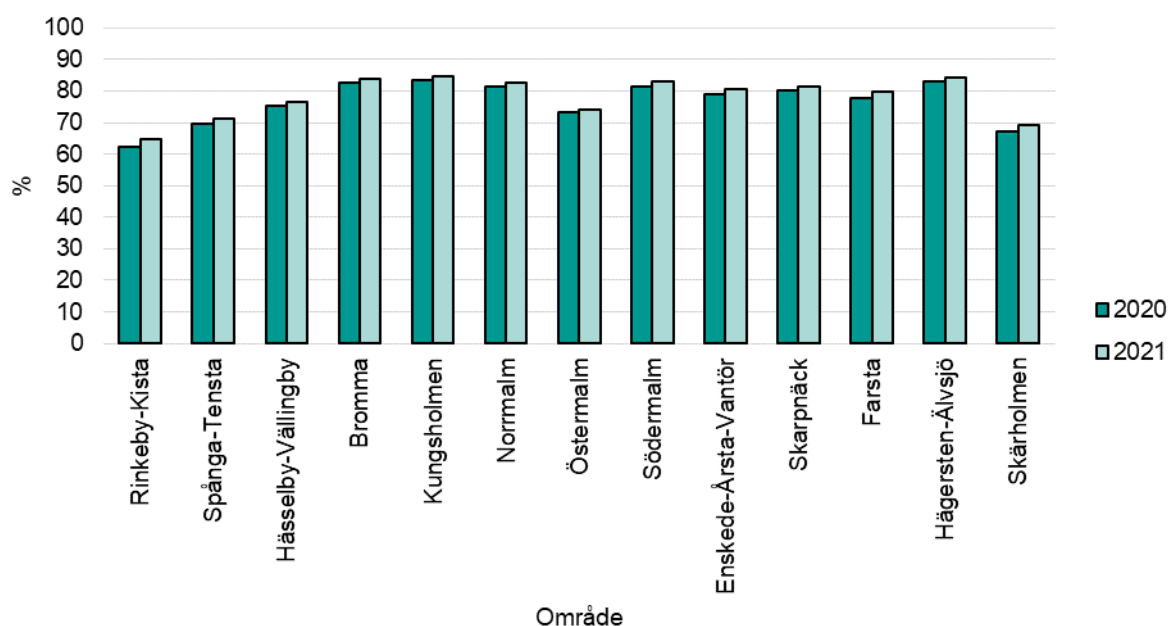
Källa: SCB

4 Förvärvsarbetande i stadsdelsområden

I detta avsnitt kommer förvärvsarbetande att presenteras mer specifikt för Stockholms stads 13 stadsdelsområden. Under 2023 kommer Rinkeby-Kista och Spånga-Tensta läggas samman till Järva samt Norrmalm och Östermalm till Norra innerstaden. Uppgifterna i avsnittet redovisas däremot enligt områdesindelningen som var aktuell fram till 1 juli 2023.

Södermalm är stadens folkrikaste stadsdelsområde och har även det största antalet förvärvsarbetande invånare. År 2021 bodde 73 962 förvärvsarbetande personer på Södermalm. Det kan jämföras med stadsdelsområdena med minst population i Stockholm stad, Skärholmen och Spånga-Tensta, där 16 563 respektive 17 680 förvärvsarbetande personer bodde år 2021. Figur 24 visar andelen förvärvsarbetande av befolkningen i respektive stadsdelsområden. Förvärvsfrekvensen i befolkningen 20–64 år var år 2021 högst på Kungsholmen med 84,5 procent, följt av Hägersten-Älvsjö och Bromma med 84,3 respektive 83,8 procent. Lägst var förvärvsfrekvensen i Rinkeby-Kista med 64,8 procent, följt av Skärholmen med 69,3 procent och Spånga-Tensta med 71,1 procent.

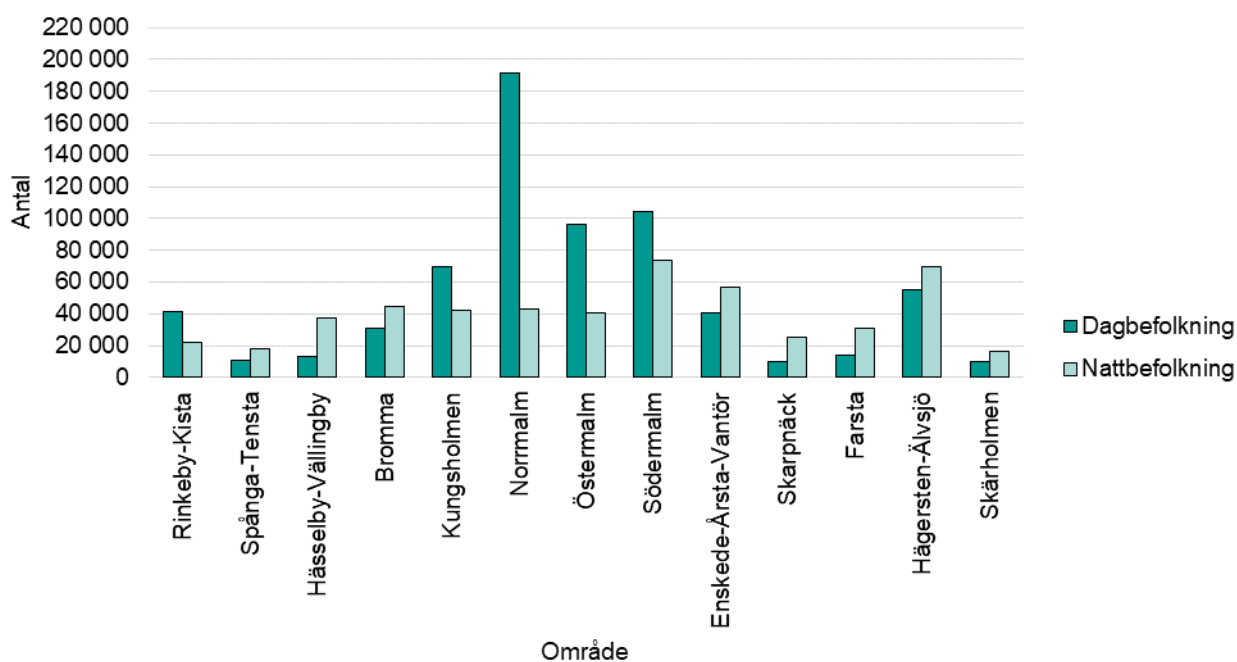
Figur 24 Förvärvsfrekvensen i befolkningen 20–64 år per stadsdelsområde, år 2020–2021.



Källa: SCB

I Figur 25 visas hur många förvärvsarbetande som år 2021 bodde i stadens stadsdelsområden samt hur många som arbetade i varje stadsdelsområde. 191 203 personer hade sin arbetsplats på Norrmalm vilket var absolut flest av samtliga stadsdelsområden. Även i övriga innerstaden (Kungsholmen, Östermalm och Södermalm) var den förvärvsarbetande dagbefolkningen stor. De största dagbefolkningarna utanför innerstaden återfanns i Hägersten-Älvsjö, Rinkeby-Kista samt i Enskede-Årsta-Vantör.

Figur 25 Förvärvsarbetande dag- och nattbefolkning 16– år i stadens stadsdelsområden år 2021.



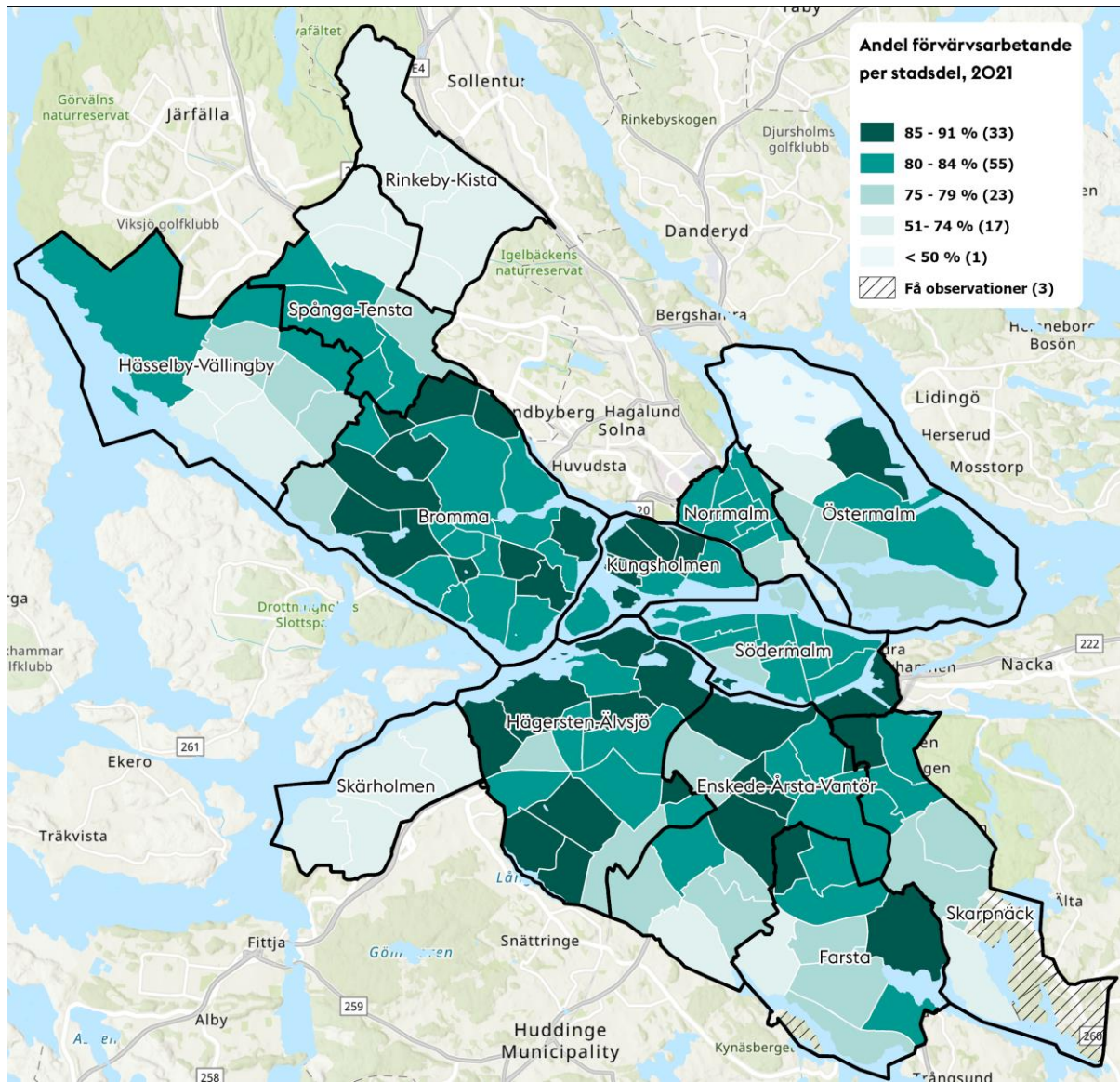
Källa: SCB

4.1 Förvärvsarbetande i stadsdelar

I Figur 26 visas förvärvsfrekvensen på karta för stadens 13 stadsdelar år 2021. I kartan visas även stadsdelsområdenas gränser. Generellt är förvärvsfrekvensen hög i småhustäta områden i ytterstaden. Vad gäller inre staden är förvärvsfrekvensen högst på Kungsholmen. Stadsdelarna med högst förvärvsfrekvens, runt 90 procent, ligger dock i Bromma och i Hägersten-Älvsjö. Dessa är i tur och ordning Olovslund, Liseberg, Herrängen, Långsjö, Bällsta och Mariehäll.

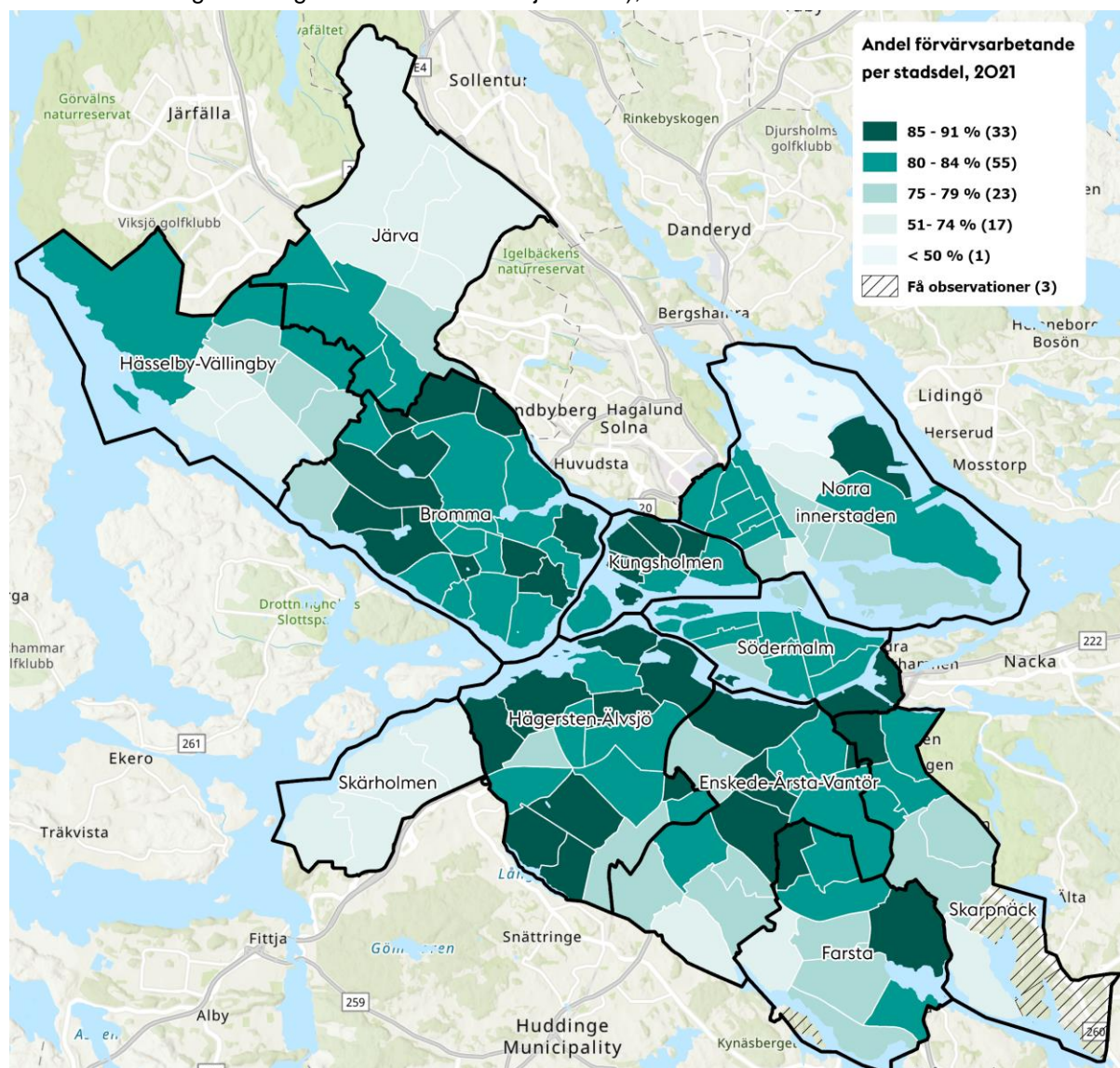
Den lägsta förvärvsfrekvensen återfanns i stadsdelen Universitetet på Östermalm med 45 procent. Därefter följer Tekniska Högskolan (Östermalm), Rinkeby (Rinkeby-Kista), och Tensta (Spånga-Tensta). Dessa stadsdelar hade förvärvsfrekvenser mellan 54 och 61 procent. Att studentområdena Universitetet och Tekniska Högskolan har låga förvärvsfrekvenser beror på att stadsdelarna har en befolkning vars huvudsakliga sysselsättning är att studera istället för att förvärvsarbeta. De låga förvärvsfrekvenserna i Rinkeby och Tensta beror bland annat på hög arbetslöshet, förhållandevis höga sjukskrivningstal och stor andel utrikes födda, vilket är en grupp med lägre etableringsgrad på arbetsmarknaden än inrikes födda.

Figur 26 Karta över förvärvsfrekvensen i befolkningen 20–64 år per stadsdel (enligt områdesindelningen som gäller fram till 30 juni 2023), år 2021.



Källa: SCB, Sweco

Figur 27 Karta över förvärvsfrekvensen i befolkningen 20–64 år per stadsdel (enligt områdesindelningen som gäller från och med 1 juli 2023), år 2021.



Källa: SCB, Sweco

4.2 Förvärvsarbetande i olika branscher

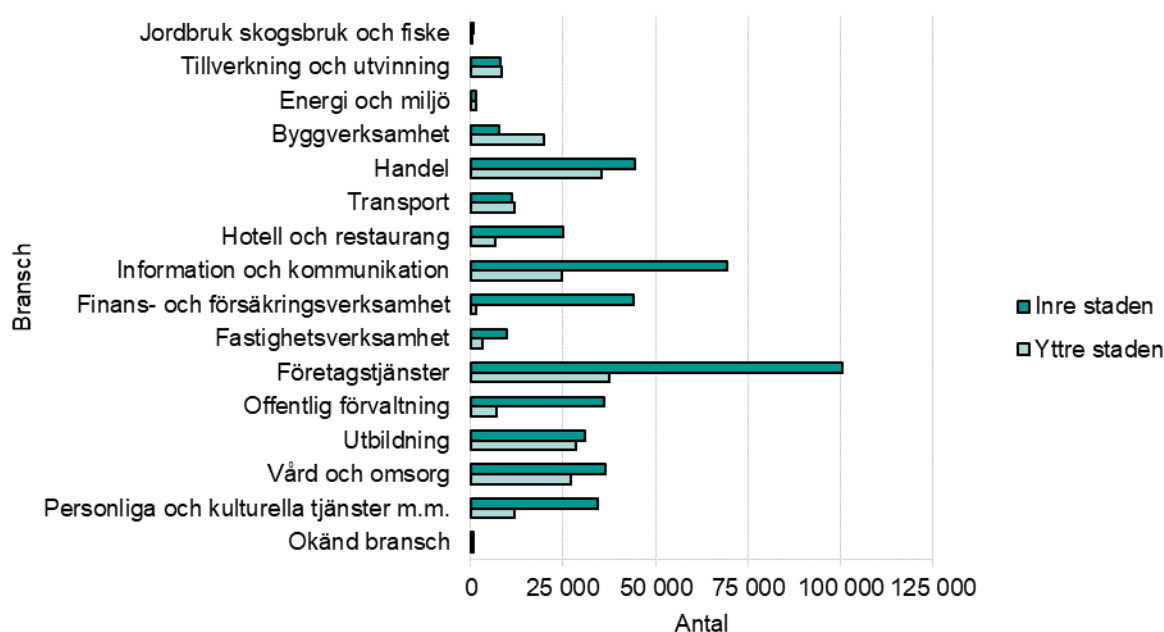
I kommande avsnitt redovisas hur antalet förvärvsarbetande i olika branscher är fördelade sig på stadsdelsområden samt inre och yttre staden år 2021. Den inre staden omfattar stadsdelsområdena Kungsholmen, Norrmalm, Östermalm och Södermalm och yttre staden resterade nio stadsdelsområden väster och söder om inre staden.

Finans- och försäkringsverksamhet i inre staden – Byggverksamhet i yttre staden

I förhållande till yttre staden var branscherna Finans- och försäkringsverksamhet och Offentlig förvaltning koncentrerade till inre staden, vilket visas i Figur 28. Den största branschen i inre staden var Företagstjänster, vilken sysselsatte 100 651 personer inom dessa stadsdelsområden. Den bransch som fanns i större utsträckning i yttre staden jämfört med inre staden var

Byggverksamhet. Den bransch som sysselsatte flest personer i yttre staden var dock Företagstjänster följt av Handel. Branscherna som fanns representerade i ungefär lika stor utsträckning i inre och yttre staden var Energi och miljö, Tillverkning och utvinning, Transport samt Utbildning.

Figur 28 Förvärvsarbetande 16- år med arbetsplats (dagbefolkningen) i inre och yttre staden efter bransch, år 2021.

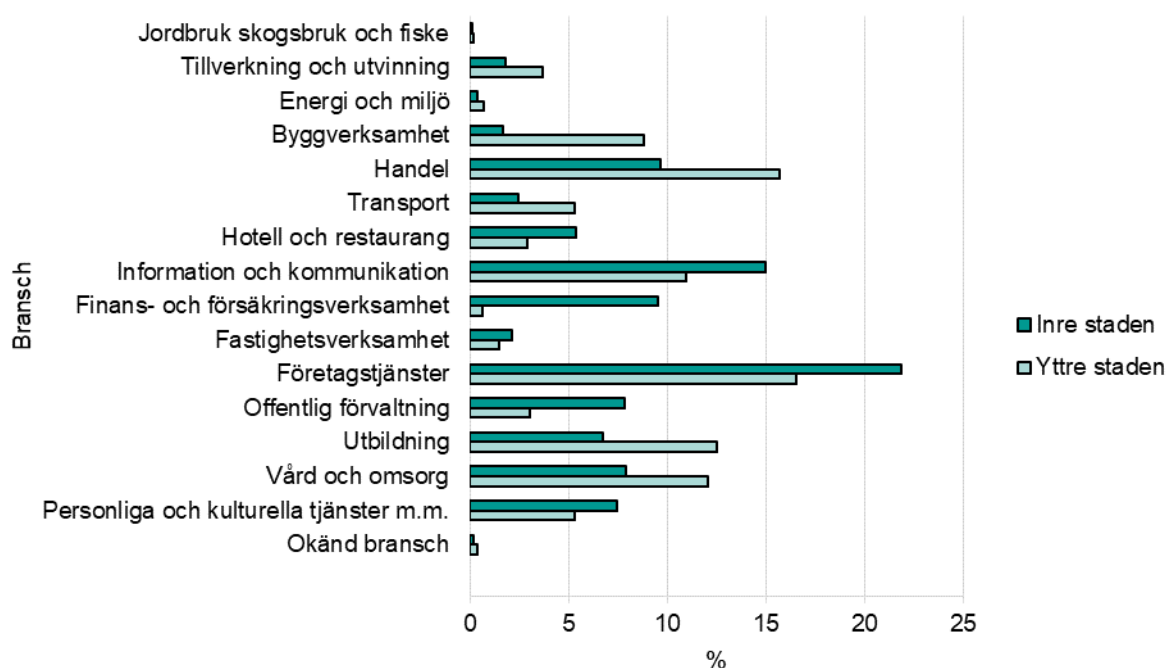


Källa: SCB

Företagstjänster vanligast bland boende både i inre och yttre staden

Figur 29 visar andelen förvärvsarbetande personer i inre respektive yttre staden inom varje bransch. Figuren summerar till 100 procent av dagbefolkningen för inre respektive yttre staden. Både bland boende i inre och yttre staden arbetade störst andel inom Företagstjänster – 21,8 procent av de i inre staden och 16,5 procent av de i yttre staden. Inom vissa branscher var skillnaden större än inom andra. Det var exempelvis färre av de förvärvsarbetande i inre staden än i yttre staden som arbetade inom Handel, Utbildning, Vård och omsorg, Byggverksamhet och Transport. Samtidigt var det fler förvärvsarbetande i inre staden än i yttre staden inom Företagstjänster, Information och kommunikation samt Finans och försäkringsverksamhet.

Figur 29 Andel av de förvärvsarbetande (dagbefolkningen) i inre och yttre staden per bransch, år 2021.



Källa: SCB

Större variation i branschstruktur mellan stadsdelsområdena i yttre staden

Bland stadsdelsområdena i Västerort var Handel den mest förekommande arbetsplatsen i Spånga-Tensta och Bromma. I Spånga-Tensta var det även många som arbetade inom Transport och Utbildning, medan det i Bromma även var många som arbetade inom Företagstjänster. I Rinkeby-Kista stod Information och kommunikation för den största andelen av arbetsplatserna. Även Företagstjänster och Handel var stora branscher i Rinkeby-Kista. I Hässelby-Vällingby var de vanligaste branscherna Utbildning och Vård och omsorg.

I samtliga stadsdelsområden i inre staden stod Företagstjänsterna för den största andelen av arbetsplatserna. Även Information och Kommunikation var en vanligt förekommande bransch i inre staden. På Kungsholmen arbetade även många inom Offentlig förvaltning samt Vård och omsorg. I Norrmalm fanns även många arbetsplatser inom Finans- och försäkringsverksamhet och Handel. Östermalm hade dessutom många arbetsplatser inom Utbildning. På Södermalm var Vård och omsorg en stor bransch och likaså Personliga och kulturella tjänster.

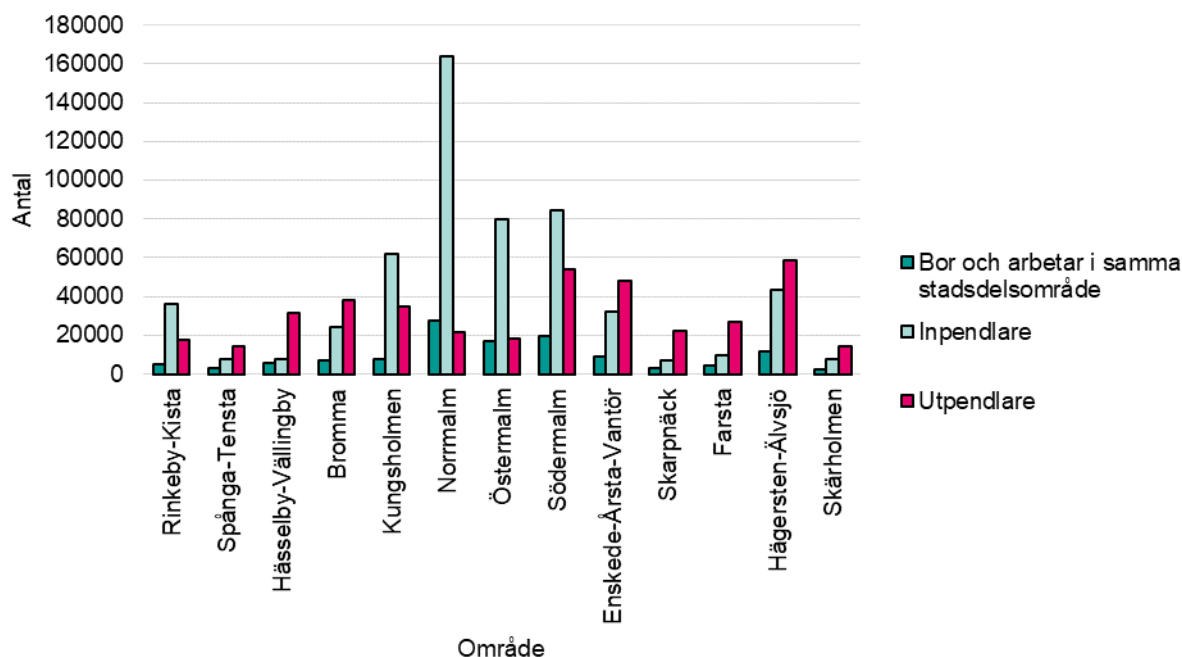
I Söderort hade Enskede-Årsta-Vantör flest arbetsplatser inom Företagstjänster, följt av Vård och omsorg samt Handel. Även i Hägersten-Älvsjö var Företagstjänster likaså den största branschen. Handel och Utbildning är ytterligare två framträdande branscher i stadsdelsområdet. I Skarpnäck och Farsta fanns arbetsplatserna framför allt inom Utbildning samt Vård och omsorg. Skärholmen hade i huvudsak arbetsplatser inom Vård- och omsorg, Handel och Utbildning.

4.3 Pendling

Av samtliga stadsdelsområden var inpendlingen av förvärvsarbetande i särklass störst till Norrmalm följt av övriga stadsdelsområden i innerstaden år 2021, vilket visas i Figur 30. 164 017 personer pendlade in till detta stadsdelsområde från andra kommuner och andra delar av Stockholms stad för att arbeta. Hägersten-Älvsjö hade flest utpendlare med 58 277 personer, följt av Södermalm med 54 241 utpendlare och Enskede-Årsta-Vantör med 47 835 utpendlare). Att utpendlingen från dessa områden var stor hör samman med att de har de största befolkningarna av Stockholms stads stadsdelsområden.

Det var flest personer som både bodde och arbetade på Norrmalm följt av Södermalm, Östermalm samt Hägersten-Älvsjö. Fler personer pendlade in än ut för att arbeta i innerstadsområdena och i Rinkeby-Kista medan det i resterande stadsdelsområden var fler personer som pendlade ut till andra områden för att arbeta. I framförallt Kista samlas många företag inom IT, exempelvis inom elektronik och data. Sett till antal personer var nettopendlingen lägst i Hässelby-Vällingby, Farsta och Enskede-Årsta-Vantör då antalet utpendlare var många fler än antalet inpendlare till dessa områden.

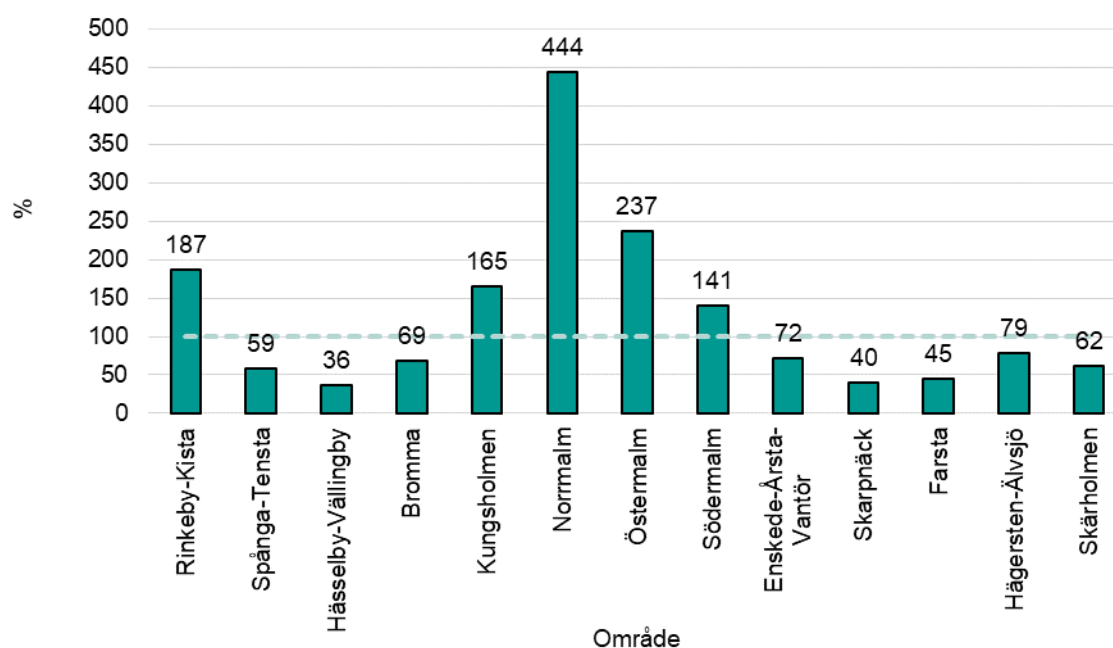
Figur 30 Antal förvärvsarbetande 16- år som bor och arbetar i varje stadsdelsområde samt in- och utpendlare per stadsdelsområde, år 2021



Källa: SCB

Figur 31 visar dagbefolkningens andel av nattbefolkningen. Om denna andel är över 100 procent (den streckade linjen i figuren) är det fler personer som arbetar i stadsdelsområdet jämfört med hur många förvärvsarbetande personer som bor där. I hela innerstaden, och framförallt på Norrmalm, var det fler som arbetar i stadsdelsområdena jämfört med hur många förvärvsarbetande som bodde där år 2021. Detsamma gällde även för Rinkeby-Kista. Lägst var denna andel i Hässelby-Vällingby, Skarpnäck och Farsta, vilket innebär att det var betydligt fler förvärvsarbetande som bodde i dessa områden jämfört med hur många som arbetade där.

Figur 31 Dagbefolkningens andel av nattbefolkningen per stadsdelsområde, år 2021.



Källa: SCB

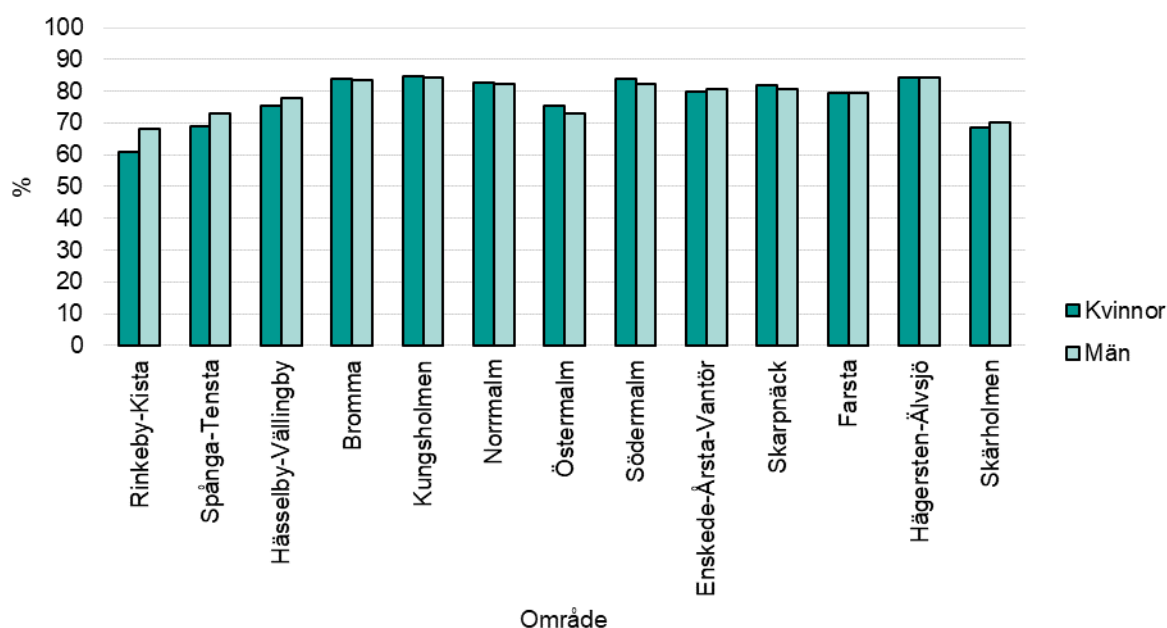
4.4 Förvärfrekvens och befolkningsegenskaper

Befolkningens sammansättning varierar över stadsdelsområden, vilket i sin tur påverkar antalet förvärsarbetande och förvärfrekvensen inom respektive stadsdelsområde. Exempelvis kommer områden med en hög andel pensionärer eller unga vuxna aldrig nå samma höga förvärfrekvenser som ett område med en större andel personer i arbetsför ålder. I kommande stycken delas den förvärsarbetande befolkningen i åldern 20–64 år inom respektive stadsdelsområde upp på bakgrundsvariablerna kön, ålder, utbildning, samt i inrikes och utrikes födda för att ge en mer beskrivande bild av utvecklingen i staden.

Störst skillnad i förvärfrekvens mellan kvinnor och män i Rinkeby-Kista

Förfrekvensen för kvinnor och män var ungefär den samma, 79,5 procent respektive 79,4 procent sett till staden som helhet år 2021. I drygt hälften av stadsdelsområden var en större andel kvinnor än män förvärsarbetande; särskilt i Östermalm, Södermalm, Skarpnäck och Kungsholmen var förvärfrekvensen högre för kvinnor än för män. Förfrekvensen hos kvinnor och män i de olika stadsdelsområdena visas i Figur 32. Störst skillnad mellan könen var det emellertid i Rinkeby-Kista, där 68,3 procent av männen och 60,7 procent av kvinnorna förvärsarbetade år 2021. Andra stadsdelsområden med stora könsskillnader i termer av högre andel förvärsarbetande män var Spånga-Tensta, Hässelby-Vällingby och Skärholmen. Tillsammans med Rinkeby-Kista var Spånga-Tensta och Skärholmen de stadsdelsområdena med lägst förvärfrekvens totalt sett för båda könen. På Kungsholmen var förvärfrekvensen högst för både män och kvinnor med 84,2 procent respektive 84,7 procent.

Figur 32 Förvärvsfrekvensen i befolkningen 20–64 år efter stadsdelsområde och kön, år 2021.



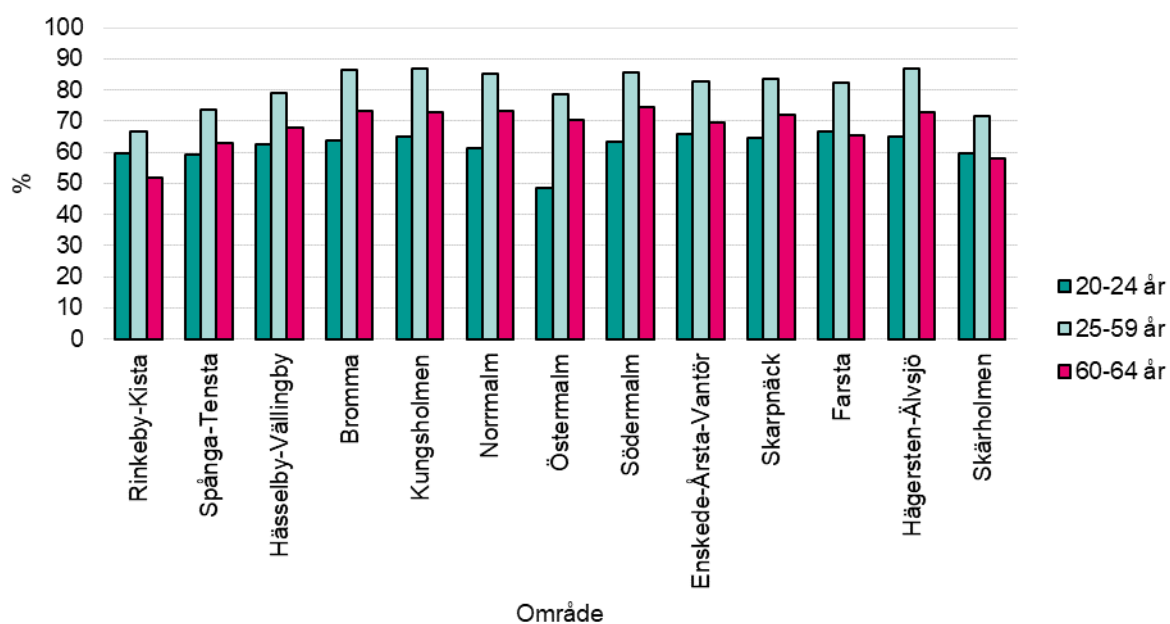
Källa: SCB

Låg förvärvsfrekvens för de unga i Spånga-Tensta, Skärholmen och Östermalm

Högst var förvärvsfrekvensen bland de unga i åldrarna 20–24 år i Farsta, Enskede-Årsta-Vantör, Hägersten-Älvsjö och Kungsholmen, vilket visas i Figur 33. Förvärvsfrekvensen var lägst för de unga i Östermalm med 49 procent, vilket var betydligt lägre jämfört med övriga stadsdelsområden i innerstaden där de ligger mellan 13 och 16 procentenheter högre. Anledningen till att förvärvsfrekvensen generellt är låg bland de unga på Östermalm är till stor del områdets förhållandevis höga antal studerande, med många studentboenden omkring Universitetet. Även i Rinkeby-Kista, Spånga-Tensta och Skärholmen var förvärvsfrekvensen låg bland de unga, runt 60 procent. I åldersgruppen 25–59 år var förvärvsfrekvensen hög på flera håll i staden. För denna åldersgrupp var förvärvsfrekvensen 87 procent i Bromma, Kungsholmen och Hägersten-Älvsjö. Lägst var förvärvsfrekvensen för åldersgruppen 25–59 år i Rinkeby-Kista med 67 procent och därefter i Skärholmen med 72 procent.

Förvärvsfrekvensen för personer i åldrarna 60–64 år var högst på Södermalm med 75 procent. Även Bromma, Kungsholmen, Norrmalm och Hägersten-Älvsjö hade en hög förvärvsfrekvens med 73 procent, följt av Skarpnäck med 72 procent. Även för personer i denna åldersgrupp var förvärvsfrekvensen lägst Rinkeby-Kista med 52 procent, följt av Skärholmen med 58 procent.

Figur 33 Förvärvsfrekvensen i befolkningen efter stadsdelsområde och ålder, år 2021.



Källa: SCB

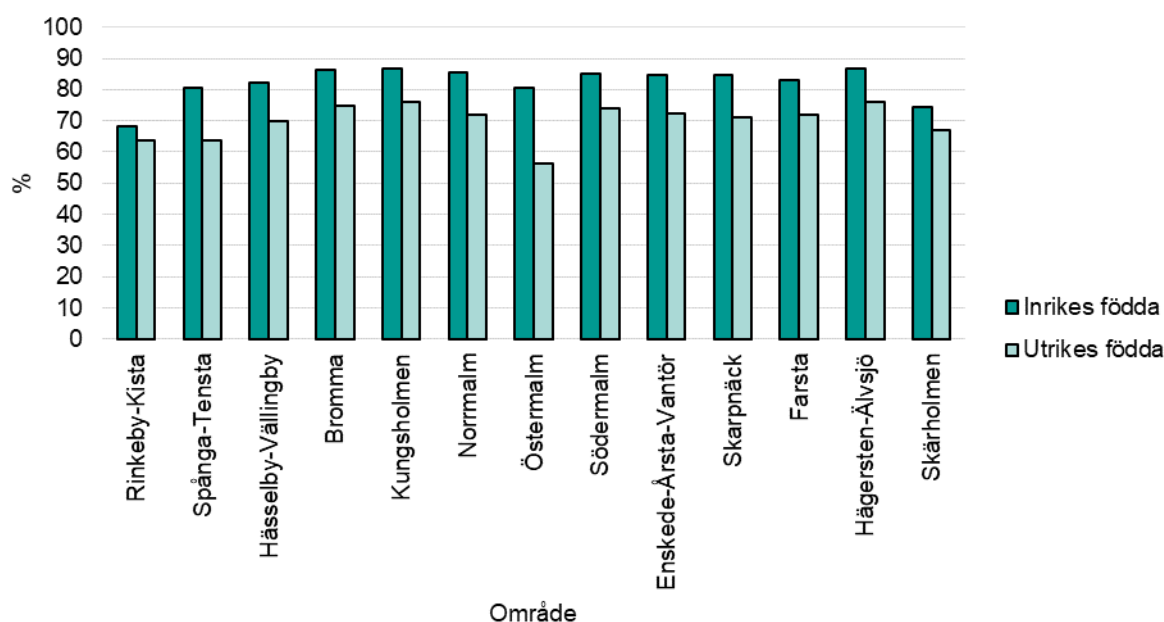
Stora skillnader i förvärvsfrekvens mellan inrikes och utrikes födda i stadsdelsområdena

När hänsyn tas till födelseland framgår tydligt att skillnaderna i förvärvsfrekvens är stora mellan inrikes och utrikes födda i samtliga stadsdelsområden, se Figur 34. Detta följer samma mönster som i staden som helhet och beror till stor del på att många av de utrikes födda har vistats en relativt kort tid i landet och därmed svårare att etablera sig på arbetsmarknaden.

Förvärvsfrekvensen i stadsdelsområdena följer i stort sett samma mönster för både inrikes och utrikes födda. I Rinkeby-Kista var förvärvsfrekvensen lägst bland de inrikes födda och näst lägst bland utrikes födda. Förvärvsfrekvensen var högst för båda grupper i Hägersten-Älvsjö, Kungsholmen och Bromma. Lägst var förvärvsfrekvensen bland de utrikes födda i Östermalm. Det beror till stor del på att förvärvsfrekvensen var låg i stadsdelarna Universitetet och Tekniska högskolan, där det bor många studenter.

Vid en jämförelse av förvärvsfrekvens mellan inrikes och utrikes födda var skillnaden minst i Rinkeby-Kista följt av Skärholmen, medan skillnaderna var störst i Östermalm och Spånga-Tensta.

Figur 34 Förvärvsfrekvensen i befolkningen 20–64 år efter stadsdelsområde och födelse land, år 2021.



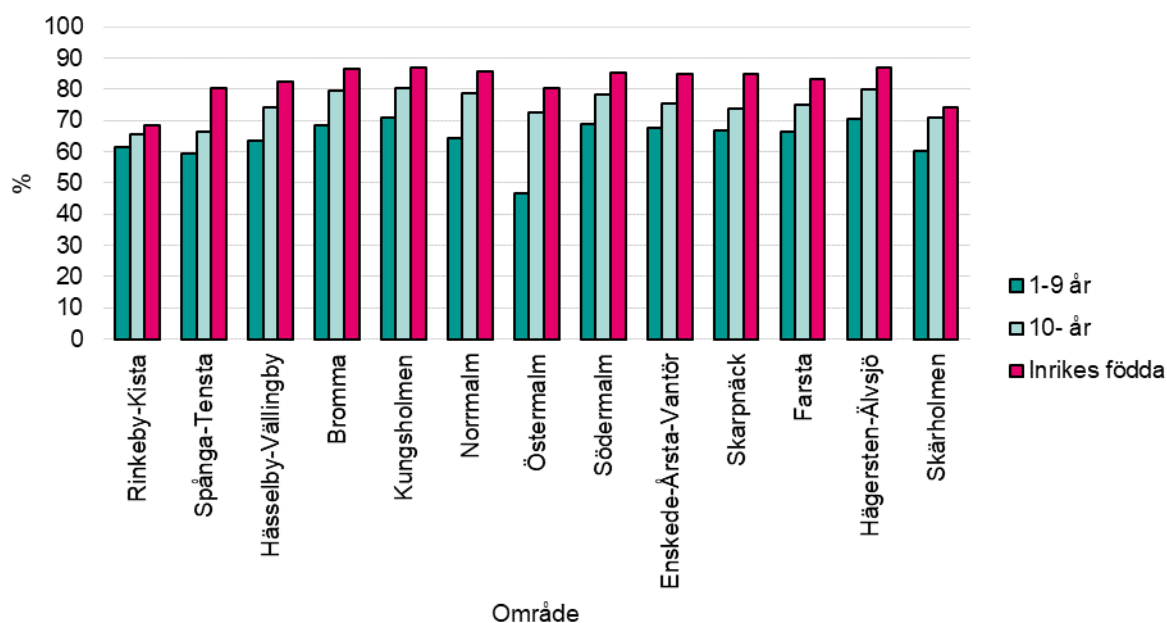
Källa: SCB

Hög förvärvsfrekvens på Kungsholmen oavsett vistelsetid i landet

Att vistelsetiden har betydelse för förvärvsfrekvensen kan ses i Figur 35, vilken delar upp de utrikes födda i en grupp med vistelsetid i landet som är kortare än 10 år och en grupp med vistelsetid i landet som är 10 år eller längre. Personer med längre vistelsetid i landet förvärvsarbetar i högre utsträckning jämfört med de som vistats kortare tid i landet. Det kan förklaras av att de som vistats längre tid i landet även har haft längre tid till att etablera sig på arbetsmarknaden i Stockholm.

Skillnaden i förvärvsfrekvens mellan de med kortare respektive längre vistelsetid i landet varierar något mellan stadsdelsområdena, men i majoriteten av områdena ligger skillnaden runt 10 procentenheter. På Östermalm är skillnaderna större och i Rinkeby-Kista är skillnaderna mindre. Kungsholmen och Hägersten-Älvsjö var de stadsdelsområdena med de högsta förvärvsfrekvenserna oavsett vistelsetid, medan de lägsta förvärvsfrekvenserna återfanns i Rinkeby-Kista, Spånga-Tensta och Skärholmen.

Figur 35 Förvärvsfrekvensen i befolkningen 20–64 år efter stadsdelsområde och vistelsetid i landet, år 2021.



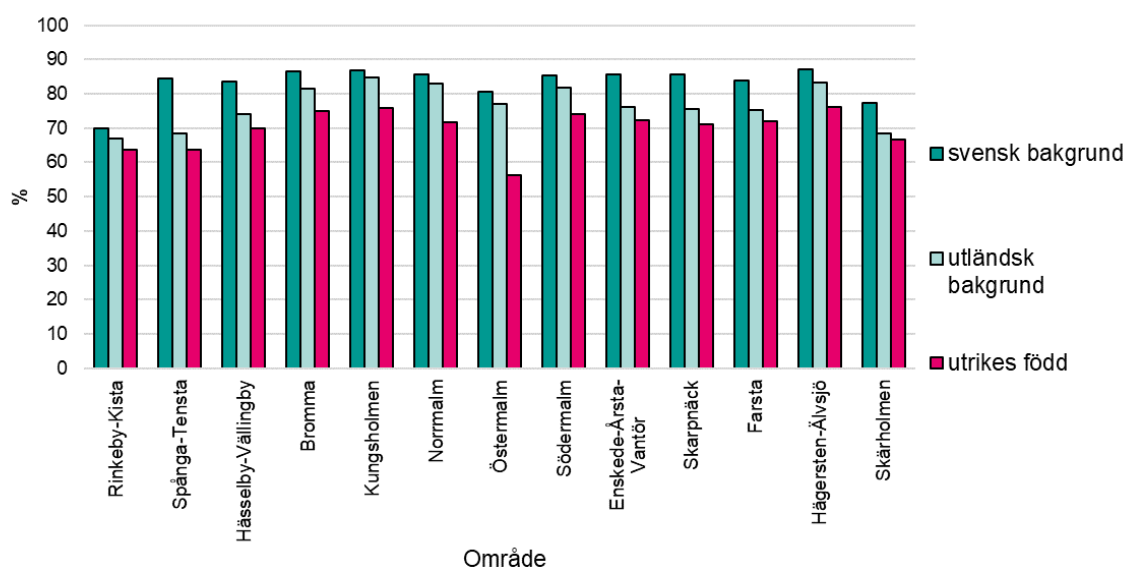
Källa: SCB

Minst skillnad i förvärvsfrekvens mellan svensk och utländsk bakgrund i Rinkeby-Kista

Personer med svensk bakgrund hade högst förvärvsfrekvens i alla stadsdelsområden i Stockholms stad under 2020, vilket visas i Figur 36. Skillnaden i förvärvsfrekvens mellan personer med svensk och utländsk bakgrund varierar dock mellan stadsdelsområdena. Rinkeby-Kista har lägst skillnad i förvärvsfrekvens, med en skillnad på sex procentenheter. Störst skillnad hade Östermalm och Spånga-Tensta med 24 respektive 21 procentenheter.

Skillnaderna i förvärvsfrekvens mellan personer med svensk bakgrund och utländsk bakgrund är mindre än om man jämför med utrikesfödda, men även det varierar mellan stadsdelsområdena. Spånga-Tensta hade störst skillnad med 16 procentenheter. Kungsholmen hade minst skillnad med två procentenheter.

Figur 36 Förvärvsfrekvensen i befolkningen 20–64 år efter stadsdelsområde och bakgrund år 2021.

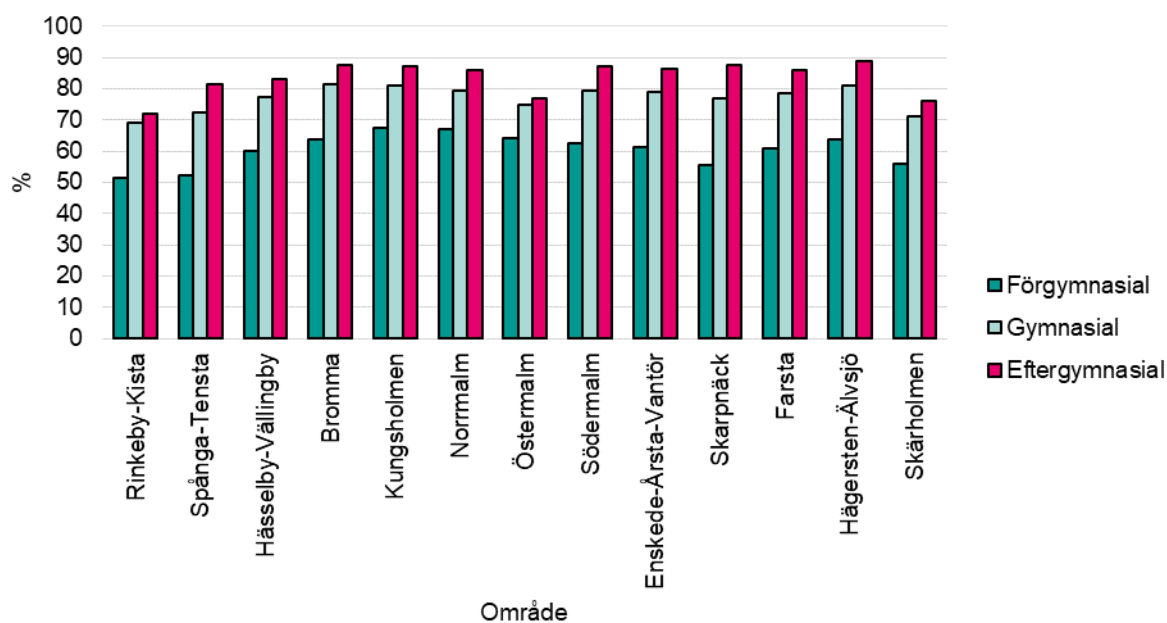


Källa: SCB

Låg förvärvsfrekvens bland högutbildade i Rinkeby-Kista

Högutbildade har en högre förvärvsfrekvens jämfört med lågutbildade, vilket visas i Figur 37. I samtliga stadsdelsområden var steget mellan förgymnasial och gymnasial utbildning av störst betydelse för förvärvsarbete, medan skillnaderna i förvärvsfrekvens mellan gymnasial och eftergymnasial utbildningsnivå inte är lika stora. Bland personer med högst förgymnasial utbildning var förvärvsfrekvensen högst på Kungsholmen och Norrmalm där den uppgick till 67 procent, följt av Östermalm, Bromma och Hägersten-Älvsjö på 64 procent för år 2021. Bland de med en eftergymnasial utbildning var förvärvsfrekvensen högst i Hägersten-Älvsjö där den uppgick till 89 procent, följt av Skarpnäck och Bromma på 88 procent. I Rinkeby-Kista var förvärvsfrekvensen lägst oavsett utbildningsnivå. På Östermalm var det minst skillnad mellan den högsta och lägsta utbildningsnivån, medan det var störst skillnad i Spånga-Tensta och Skarpnäck. I Rinkeby-Kista och Östermalm låg förvärvsfrekvensen på snarlik nivå bland de med gymnasial utbildning som de med eftergymnasial utbildning.

Figur 37 Förvärvsfrekvensen i befolkningen 20–64 år efter stadsdelsområde och högsta utbildningsnivå, år 2021.



Källa: SCB

4.5 Skillnader över tid

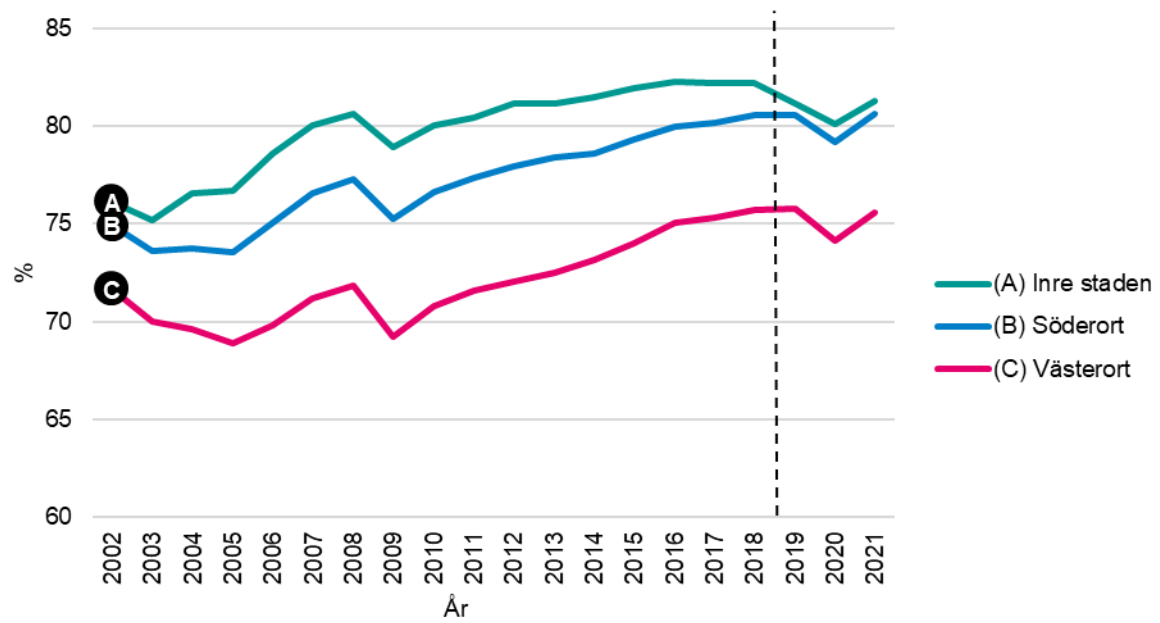
Figur 38 visar hur förvärvsfrekvensen i Stockholms stad har förändrats över de senaste 20 åren, uppdelat på stadsdelsområdena i inre staden (Kungsholmen, Norrmalm, Östermalm och Södermalm), Västerort (Rinkeby-Kista, Spånga-Tensta, Hässelby-Vällingby och Bromma) och Söderort (Enskede-Årsta-Vantör, Skarpnäck, Farsta, Ålvsjö, Hägersten-Liljeholmen och Skärholmen).

I inre staden var förvärvsfrekvensen i åldrarna 20–64 år 81,3 procent år 2021. Motsvarande andel i yttre staden var 78,7 procent, uppdelat på 75,6 procent i Västerort och 80,7 procent i Söderort.

Skillnaderna i förvärvsfrekvens mellan inre och yttre staden minskar

År 2021 minskade skillnaderna i förvärvsfrekvens mellan inre staden i relation till Västerort och Söderort, vilket kan ses i Figur 38. Sedan 2013 hade skillnaderna minskat mellan inre och yttre staden, men pandemin blev ett trendbrott. Utvecklingen av förvärvsfrekvensen för de tre områdena var liknande under perioden 1998–2002, även om Söderort och framför allt Västerort låg på lägre nivåer än inre staden. Mellan 2003 och 2009 ökade istället skillnaderna mellan inre och yttre staden.

Figur 38 Förvärvsfrekvensen i befolkningen 20–64 år i inre staden, Söderort och Västerort, perioden 2002–2021 (observera att den vertikala axeln börjar på 60 procent). Den streckade linjen markerar tidsseriebrott p.g.a. ny källa i RAMS.



Källa: SCB

5 Förvärvsarbetande 2012–2023 enligt AKU

Statistiken i denna rapport som avser de förvärvsarbetande har en lång eftersläpning eftersom den baseras på den registerbaserade arbetsmarknadsstatistiken (RAMS). För Stockholms stad som helhet följs dock utvecklingen av de sysselsatta även i Arbetskraftsundersökningarna (AKU) och i den kortperiodiska sysselsättningsstatistiken. AKU genomförs månadsvis men resultaten presenteras för Stockholm stad kvartalsvis och årsvis.

Från och med januari 2021 genomförs AKU enligt ny ramlag. Det innebär att jämförelser mellan första kvartalet 2021 och tidigare kvartal bör göras med försiktighet; storlek på eventuellt tidsseriebrott är ännu inte fastställt.¹⁰

Personer i arbetsför ålder kan delas in i tre huvudgrupper: sysselsatta, arbetslösa samt personer som inte är med i arbetskraften. I den sistnämnda gruppen återfinns studerande, pensionärer, långtidssjukskrivna och övriga ej i arbetskraften. I det fall en person är studerande, men aktivt söker och kan ta ett arbete räknas dock denne som del i arbetskraften.

5.1 Sysselsättning och arbetslöshet i AKU under 2022 och början av 2023

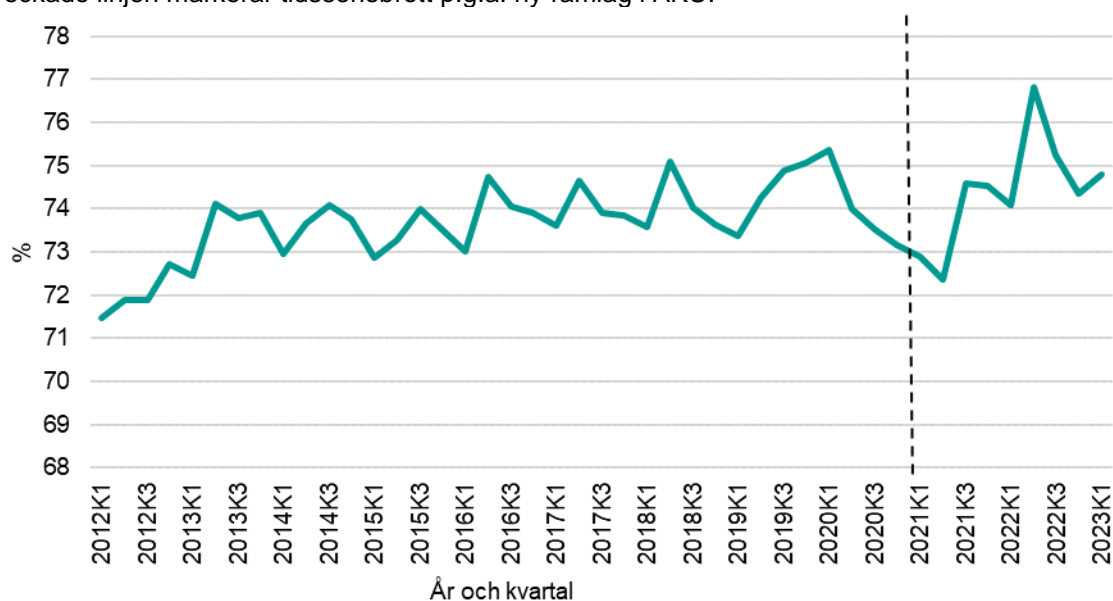
I arbetskraftsundersökningarna från SCB följs sysselsättningen bland personer i åldrarna 15–74 år. Detta är således inte helt jämförbart med förvärvsfrekvensen som studerats i denna rapport, som i huvudsak avser befolkningen i åldrarna 20–64 år. När åldersgruppen 15–74 år studeras är sysselsättningen lägre eftersom många under 20 år studerar samtidigt som många över 64 år är pensionärer. Vad som dessutom är viktigt att ta hänsyn till är att AKU är en månatlig urvalsundersökning och att det därmed finns en viss osäkerhet i statistiken som beror på vilka personer som ingick i urvalet respektive månad. Sysselsättningsgraden och arbetslösheten definieras som andelen sysselsatta av befolkningen respektive arbetslösa i arbetskraften.

Sysselsättningen uppgick till 75,1 procent år 2022

Sysselsättningsgraden i AKU beräknas som antal personer i sysselsättning utav befolkningen. I Figur 39 på nästa sida visas sysselsättningsgraden från första kvartalet 2012 till och med första kvartalet 2023 i Stockholms stad enligt AKU. Då figuren visar kvartalsvis data, uppvisas en viss säsongsvariation inom varje år där sysselsättningen ofta är som lägst under det första kvartalet varje år. Sysselsättningsgraden uppgick till 74,5 procent det sista kvartalet 2021 och till det sista kvartalet 2022 hade den minskat marginellt till 74,4 procent. Sett under hela året 2022 var sysselsättningsgraden 75,1 procent i AKU, att jämföra med 73,6 procent år 2021. I det första kvartalet 2022 uppgick sysselsättningsgraden till 74,1 procent, för 2023 uppgick sysselsättningsgraden i det första kvartalet till 74,8 procent.

¹⁰ För mer information, se SCB:s hemsida [avseende AKU](#).

Figur 39 Andelen sysselsatta i befolkningen 15–74 år i Stockholms stad, 2012kv1–2023kv1. Den streckade linjen markerar tidsseriebrott p.g.a. ny ramlag i AKU.

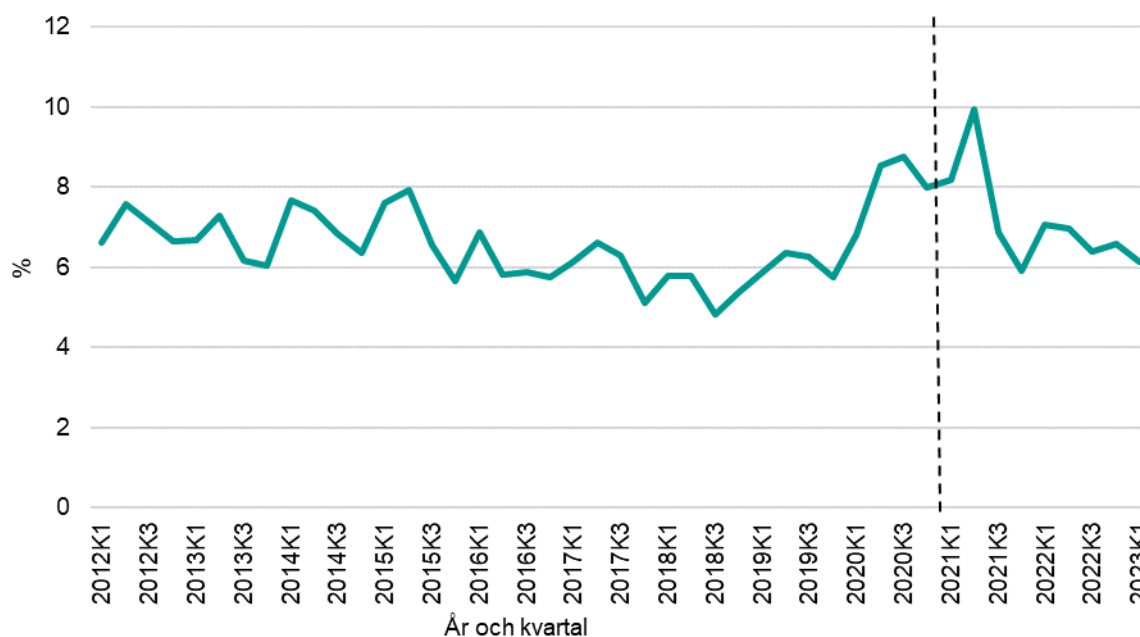


Källa: SCB/AKU

Arbetslösheten var 6,8 procent år 2022

Figur 40 nedan visar arbetslösheten i Stockholm från första kvartalet 2012 till första kvartalet 2023 enligt AKU. Sista kvartalet 2021 var arbetslösheten 5,9 procent och sista kvartalet 2022 låg arbetslösheten på 6,6 procent. Första kvartalet 2023 var arbetslösheten 6,1 procent. Totalt sett under 2022 var arbetslösheten 6,8 procent, vilket är en något lägre än år 2021 då arbetslösheten var på 7,7 procent. Minskningen är dock ej statistiskt signifikant.

Figur 40 Andelen arbetslösa i befolkningen 15–74 år i Stockholms stad, 2012kv1–2023kv1. Den streckade linjen markerar tidsseriebrott p.g.a. ny ramlag i AKU.



Källa: SCB/AKU

6 Arbetsmarknaden och konjunkturläget

Den svenska ekonomin går in i en lågkonjunktur år 2023 enligt Konjunkturinstitutets beskrivning av konjunkturläget i slutet av mars 2023. Den höga inflationen och det allt högre ränteläget pressar såväl hushållen som företagen. Hushållen kommer att dra ner på konsumtionen till följd av minskade reala disponibla inkomster. Vidare faller bostadsinvesteringarna på grund av lägre bostadspriser och ökade produktionskostnader. Den försvagade konjunkturen kan till stor del förklaras av utvecklingen i omvärlden. Den höga inflationen i Sverige har till stor grad drivits av ökade importpriser och ökade energipriser. De faktorer som bidragit till högre inflation är på väg att reverseras. Parallellt ökar Riksbanken styrräntan och dämpar efterfrågan i ekonomin. Sammantaget bidrar detta till att prisökningstakten på månadsbasis kommer dämpas och att inflationen vänder neråt. Det finns dock stor osäkerhet när det kommer att ske, bland annat beroende på om företagen har ändrat sitt prissättningsbeteende under de senaste månaderna med hög inflation. Även i omvärlden bromsar konjunkturen in, vilket påverkar den svenska exportnäringen negativ. ¹¹

Antalet sysselsatta i riket fortsatte att öka det fjärde kvartalet 2022, trots att BNP minskade samma kvartal. Statistik från arbetskraftsundersökningarna för januari och februari indikerar att uppgången i antalet sysselsatta även fortsätter det första kvartalet 2023. Det kan förklaras av att bristen på arbetskraft fortfarande är utbredd i näringslivet och offentlig sektor. Den

¹¹ Konjunkturinstitutet (2023). *Konjunkturläget i mars 2023*. 23-03-29

svagare konjunkturen kommer leda till att sysselsättningen börjar vända nedåt under det andra kvartalet 2023 och arbetslösheten väntas stiga till 8,2 procent år 2024. Enligt konjunkturinstitutets prognos väntas inte resursutnyttjandet på arbetsmarknaden normaliseras förrän 2026.¹²

Varje kvartal publicerar Stockholms Handelskammare, som är en näringslivsorganisation för huvudstadsregionens företag, den så kallade Stockholmsbarometern. Den beskriver översiktligt det aktuella konjunkturläget i Stockholm och publicerades senast i maj för första kvartalet 2023.¹³ Enligt Stockholms handelskammare har Stockholms län stått för 43 procent av den totala tillväxten i Sverige under 2000-talet. Stockholmsregionen har därmed stor betydelse för landets ekonomiska utveckling¹⁴.

Under det första kvartalet 2023 ökade Stockholmsbarometern något, med 1,8 enheter till 84,0.¹⁵ Det var första ökningen på sex kvartal. Stämningläget är dock fortsatt svagare än normalt, vilket till stor del förklaras av hushållens syn på privatekonomin. Hushållens indikator ökade från 64,1 för kvartal 4 2022 till 69,0 för kvartal 1 2023. Näringslivet däremot ser något mer optimistiskt på framtiden än hushållen och ökade sin indikator från 89,0 till 89,8 under samma period¹⁶.

Trots det försämrade konjunkturläget som inleddes under 2022 har arbetsmarknaden i Stockholm hållit sig relativt stark. Många företag vill öka sina anställningar under 2023, men det råder en stor arbetskraftsbrist som i vissa branscher gör nyrekryteringar svåra. 31 procent av de tillfrågade företagen i Stockholmsbarometern uppger att de har en personalbrist. Arbetskraftsbristen är till viss del procyklisk, det vill säga att bristen tenderar att öka vid högkonjunkturer och minska vid lågkonjunkturer. Sannolikt kommer arbetskraftsbristen minska framöver när konjunkturen försämras. Samtidigt är en del av arbetskraftsbristen strukturell och kan förklaras av dålig matchning mellan företagets efterfrågan och utbudet av arbetssökande¹⁷.

¹² Konjunkturinstitutet (2023). *Konjunkturläget i mars 2023*. 23-03-29

¹³ Stockholms handelskammare (2023). *Stockholmsbarometern, första kvartalet 2023*.

¹⁴ Stockholms handelskammare (2023). *Stockholmsbarometern, fjärde kvartalet 2022*.

¹⁵ Värden runt 100 indikerar normalläge, medan värden över eller under 100 betyder att läget är starkare respektive svagare än normalt.

¹⁶ Stockholms handelskammare (2023). *Stockholmsbarometern, första kvartalet 2023*.

¹⁷ Ibid.

7 Tabellbilaga

- Tabell 1 Förvärsarbetande nattbefolkning 20–64 år efter kön och födelseområde
- Tabell 2 Förvärsarbetande med arbetsplats i stadsdelsområden efter näringsgrenar
- Tabell 3 Förvärsarbetande dag- och nattbefolkning samt pendling per stadsdelsområde
- Tabell 4.1 Förvärsarbetande nattbefolkning 20–64 år efter kön och födelseområde
- Tabell 4.2 Andel förvärsarbetande 20–64 år efter kön och födelseområde
- Tabell 5.1 Antal förvärsarbetande dagbefolkning 16-år efter födelseland/område, kön och sektor
- Tabell 5.2 Andel förvärsarbetande dagbefolkning 16-år efter födelseland/område, kön och sektor
- Tabell 6.1 Antal förvärsarbetande 16–64 år i Stockholm efter sysselsättningsstatus och kön
- Tabell 6.2 Andel förvärsarbetande 16–64 år i Stockholm efter sysselsättningsstatus och kön
- Tabell 7 Förvärsarbetande dag- och nattbefolkning i Stockholms kommun efter näringsgren och pendling

Tabell 1 Antal förvävsarbetande 20-64 år efter kön och födelseområde 2021

Stadsdelsområde	Antal män	Antal kvinnor	Antal totalt	Andel män	Andel kvinnor	Andel totalt
Rinkeby-Kista	11 679	9 212	20 891	68,3	60,7	64,8
Spånga-Tensta	8 812	7 699	16 511	73,1	68,9	71,1
Hässelby-Vällingby	18 202	16 759	34 961	77,9	75,3	76,6
Bromma	20 670	21 262	41 932	83,5	84,0	83,8
Kungsholmen	19 700	20 232	39 932	84,2	84,7	84,5
Norrmalm	20 116	20 138	40 254	82,3	82,9	82,6
Östermalm	18 474	18 833	37 307	72,8	75,5	74,2
Södermalm	33 469	34 955	68 424	82,2	83,9	83,0
Enskede-Årsta-Vantör	27 157	26 522	53 679	80,8	80,1	80,4
Skarpnäck	11 270	12 315	23 585	80,8	81,9	81,4
Farsta	14 650	14 775	29 425	79,6	79,6	79,6
Hägersten-Älvsjö	32 724	33 688	66 412	84,2	84,3	84,3
Skärholmen	8 140	7 410	15 550	70,2	68,4	69,3
Stockholm totalt	245 388	243 955	489 343	79,4	79,5	79,5

Tabell 2 Förvärvsarbete med arbetsplats i stadsdelsområden 2021. Näringsgrenar enligt SNI 2007.

AMPAK 21

Område	Jordbruk, skogsbruk, fiske	Tillverkning och utvinning, Energi och miljö	Byggverksamhet		Handel	Transport	Hotell och restaurang	Information och kommunikation	Finans- och försäkringsverksamhet	Fastighetsverksamhet	Företags-tjänster	Utbildning	Vård och omsorg	Personliga och kulturella tjänster		Offentlig förvaltning	Okänd bransch	Summa
Rinkeby-Kista	6	1 656	1 152	5 877	803		828	16 570	406	427	6 729	2 931	2 285	905	962	75	41 612	
Spånga-Tensta	16	544	897	2 313	1 561		224	204	17	114	1 060	1 713	900	363	385	61	10 372	
Hässelby-Vällingby	38	698	1 156	1 727	738		411	347	59	369	1 075	3 075	2 503	787	336	104	13 423	
Bromma	109	1 410	2 630	6 962	1 137		844	1 713	130	464	4 978	3 955	3 591	2 377	415	124	30 839	
Kungsholmen	95	2 435	2 515	5 930	3 483		1 843	7 861	3 043	1 237	14 876	3 833	7 774	3 891	10 823	143	69 782	
Norrmalm	164	3 463	1 926	20 678	4 584		10 860	33 456	29 653	3 540	46 318	5 914	8 275	10 987	11 195	190	191 203	
Östermalm	287	2 304	1 043	8 529	1 837		5 559	13 669	6 908	2 274	17 783	13 831	5 313	8 799	7 799	284	96 219	
Södermalm	100	1 548	2 199	9 310	1 433		6 630	14 176	4 432	2 832	21 674	7 391	15 152	10 598	6 173	309	103 957	
Enskede-Årsta-Vantör	41	1 420	4 950	5 327	2 785		1 440	2 145	136	854	7 850	4 356	5 541	2 413	1 435	155	40 848	
Skarpnäck	11	507	1 218	1 287	204		223	425	17	118	1 412	1 934	1 834	776	10 029	
Farsta	32	398	1 208	1 725	744		523	462	85	385	1 528	2 155	2 996	956	723	78	13 998	
Hägersten-Ålvsjö	60	2 895	5 889	8 554	3 159		1 778	2 700	463	471	11 999	6 770	5 250	2 870	2 134	170	55 162	
Skärholmen	7	372	885	1 717	897		261	228	35	103	850	1 471	2 353	514	10 300	
Inre staden	646	9 750	7 683	44 447	11 337		24 892	69 162	44 036	9 883	100 651	30 969	36 514	34 275	35 990	926	461 161	
Gamla stan-Cityområdet	39	2 278	260	13 996	3 992		6 888	20 969	23 143	2 531	24 287	1 201	1 766	7 147	8 265	35	116 797	
Vasastadsområdet	135	1 289	1 705	7 333	827		4 994	14 358	7 057	1 144	23 944	5 077	6 712	5 157	5 247	160	85 139	
Östermalmsområdet	291	2 310	1 055	8 675	1 862		5 592	13 760	6 913	2 301	18 129	13 855	5 344	8 906	7 799	292	97 084	
Kungsholmsområdet	95	2 435	2 515	5 930	3 483		1 843	7 861	3 043	1 237	14 876	3 833	7 774	3 891	10 823	143	69 782	
Södermalmsområdet	86	1 438	2 148	8 513	1 173		5 575	12 214	3 880	2 670	19 415	7 003	14 918	9 174	3 856	296	92 359	
Yttre staden	320	9 900	19 985	35 489	12 028		6 532	24 794	1 348	3 305	37 481	28 360	27 253	11 961	6 935	892	226 583	
Söderort	151	5 592	14 150	18 610	7 789		4 225	5 960	736	1 931	23 639	16 686	17 974	7 529	4 837	528	130 337	
Västerort	169	4 308	5 835	16 879	4 239		2 307	18 834	612	1 374	13 842	11 674	9 279	4 432	2 098	364	96 246	
Ospecificerat, växl mm	46	465	2 524	2 146	695		1 204	2 371	880	873	6 988	1 302	2 889	1 731	391	1 026	25 531	
Stockholm totalt	1 012	20 115	30 192	82 082	24 060		32 628	96 327	46 264	14 061	145 120	60 631	66 656	47 967	43 316	2 844	713 275	

Tabell 3 Förvärsarbetande, arbetsplatser samt in- och utpendling 2021

AMPAK 21

Stadsdelsområde	Dagbefolkning	Nattbefolkning	Inpendlare från annan kommun	Utpendlare till annan kommun*	Nettopendling	Utpendlare till annan kommun i %
Rinkeby-Kista	41 612	22 198	24 946	8 188	16 758	36,9
Spånga-Tensta	10 372	17 680	4 659	6 276	-1 617	35,5
Hässelby-Vällingby	13 423	37 223	4 187	11 621	-7 434	31,2
Bromma	30 839	44 688	13 846	12 962	884	29,0
					0	
Kungsholmen	69 782	42 374	33 432	10 587	22 845	25,0
Norrmalm	191 203	43 040	93 028	10 536	82 492	24,5
Östermalm	96 219	40 522	46 623	9 246	37 377	22,8
Södermalm	103 957	73 962	44 702	17 210	27 492	23,3
					0	
Enskede-Årsta-Vantör	40 848	56 674	18 438	15 896	2 542	28,0
Skarpnäck	10 029	25 110	3 753	5 963	-2 210	23,7
Farsta	13 998	31 138	5 798	8 917	-3 119	28,6
Hägersten-Älvsjö	55 162	70 006	26 535	19 584	6 951	28,0
Skärholmen	10 300	16 563	4 810	5 373	-563	32,4
Stockholm**	713 275	521 685	334 177	142 587	191 590	27,3

* Utpendlare inkluderar förvärsarbetare utomlands, på havet mm

** Totala siffran för Stockholm inkluderar ospecificerade arbetsplatser mm

Tabell 4.1 Antal förvärvsarbetande 20-64 år efter kön och födelseområde 2021

AMPAK 21

Stadsdelsområde	Män, födda i Norden utom Sverige	Kvinnor, födda i Norden utom Sverige	Totalt, födda i Norden utom Sverige	Totalt födda i Norden utom Sverige, i %	Män, födda utanför Norden	Kvinnor, födda utanför Norden	Totalt , födda utanför Norden	Totalt födda utanför Norden i %	Män, totalt antal	Kvinnor, totalt antal	Befolkningen, totalt
	Rinkeby-Kista	74	118	192	0,9	8 872	6 527	15 399	73,7	11 679	9 212
Spånga-Tensta	82	142	224	1,4	4 577	3 434	8 011	48,5	8 812	7 699	16 511
Hässelby-Vällingby	224	366	590	1,7	7 673	6 450	14 123	40,4	18 202	16 759	34 961
Bromma	296	517	813	1,9	3 820	3 732	7 552	18,0	20 670	21 262	41 932
Kungsholmen	349	545	894	2,2	3 291	3 461	6 752	16,9	19 700	20 232	39 932
Norrmalm	363	541	904	2,2	3 168	3 365	6 533	16,2	20 116	20 138	40 254
Östermalm	368	533	901	2,4	3 163	3 351	6 514	17,5	18 474	18 833	37 307
Södermalm	542	913	1 455	2,1	5 309	5 212	10 521	15,4	33 469	34 955	68 424
Enskede-Årsta-Vantör	323	520	843	1,6	8 413	7 506	15 919	29,7	27 157	26 522	53 679
Skarpnäck	165	310	475	2,0	2 312	2 355	4 667	19,8	11 270	12 315	23 585
Farsta	133	283	416	1,4	4 245	3 808	8 053	27,4	14 650	14 775	29 425
Hägersten-Ålvsjö	441	715	1 156	1,7	6 714	6 426	13 140	19,8	32 724	33 688	66 412
Skärholmen	61	91	152	1,0	5 365	4 438	9 803	63,0	8 140	7 410	15 550
Stockholm	3 429	5 594	9 023	1,8	67 059	60 117	127 176	26,0	245 388	243 955	489 343

Tabell 4.2 Andel förvärvsarbetande 20-64 år efter kön och födelseområde 2021
 AMPAK 21

Stadsdelsområde	Män, födda i Norden utom Sverige	Kvinnor, födda i Norden utom Sverige	Totalt, födda i Norden utom Sverige	Män, födda utanför Norden	Kvinnor, födda utanför Norden	Totalt, födda utanför Norden	Män, totalt antal	Kvinnor, totalt antal	Befolkningen, totalt
Rinkeby-Kista	58,3	65,2	62,3	68,7	57,9	63,7	68,3	60,7	64,8
Spånga-Tensta	68,9	80,2	75,7	68,7	57,5	63,4	73,1	68,9	71,1
Hässelby-Vällingby	74,9	79,4	77,6	73,1	66,0	69,7	77,9	75,3	76,6
Bromma	81,3	82,7	82,2	75,4	72,8	74,1	83,5	84,0	83,8
Kungsholmen	79,3	84,2	82,2	76,7	73,9	75,2	84,2	84,7	84,5
Norrmalm	75,9	80,1	78,4	71,0	70,8	70,9	82,3	82,9	82,6
Östermalm	73,5	75,0	74,3	51,0	58,2	54,5	72,8	75,5	74,2
Södermalm	77,5	84,5	81,7	73,4	73,1	73,2	82,2	83,9	83,0
Enskede-Årsta-Vantör	75,5	81,4	79,0	74,4	69,2	71,9	80,8	80,1	80,4
Skarpnäck	76,7	80,3	79,0	70,9	69,8	70,3	80,8	81,9	81,4
Farsta	67,2	77,3	73,8	73,6	70,2	72,0	79,6	79,6	79,6
Hägersten-Ålvsjö	79,6	83,1	81,8	77,2	74,0	75,6	84,2	84,3	84,3
Skärholmen	69,3	77,8	74,1	69,5	63,6	66,7	70,2	68,4	69,3
Stockholm	75,4	80,7	78,6	70,7	66,8	68,8	79,4	79,5	79,5

Tabell 5.1 Antal förvärvsarbetande dagbefolkning 16- år efter födelseland/område, kön och sektor 2021

AMPAK 21

Födelseland	Kön	Landsting, statlig affärsverksamhet och						Statligt ägt företag eller organisation	Kommunalt ägt företag eller organisation	Summa
		Statlig förvaltning	Primärkommunal förvaltning	övriga offentliga institutioner	Aktiebolag ej offentligt ägda	Övrigt företag ej offentligt ägda				
Sverige	Män	17 701	8 569	2 577	196 762	28 990	6 403	3 667	264 669	
	Kvinnor	21 777	23 446	6 171	158 589	34 235	5 620	6 347	256 185	
	Totalt	39 478	32 015	8 748	355 351	63 225	12 023	10 014	520 854	
Danmark Finland	Män	217	132	73	3 009	616	112	61	4 220	
	Kvinnor	518	795	255	3 638	1 147	174	189	6 716	
	Totalt	735	927	328	6 647	1 763	286	250	10 936	
Norge Island	Män	77	29	20	978	156	30	22	1 312	
	Kvinnor	113	98	39	992	220	21	29	1 512	
	Totalt	190	127	59	1 970	376	51	51	2 824	
Övriga Europa*	Män	1 506	520	173	22 287	3 108	385	154	28 133	
	Kvinnor	1 635	1 940	379	17 109	3 451	339	407	25 260	
	Totalt	3 141	2 460	552	39 396	6 559	724	561	53 393	
Asien inkl Ryssland	Män	1 367	1 532	277	31 565	6 477	869	349	42 436	
	Kvinnor	1 585	5 082	535	22 983	4 481	692	682	36 040	
	Totalt	2 952	6 614	812	54 548	10 958	1 561	1 031	78 476	
Afrika	Män	239	1 343	99	9 749	1 682	620	98	13 830	
	Kvinnor	202	2 817	166	5 617	1 349	298	171	10 620	
	Totalt	441	4 160	265	15 366	3 031	918	269	24 450	
Sydamerika	Män	269	417	65	5 153	711	143	73	6 831	
	Kvinnor	285	1 012	127	3 982	842	117	157	6 522	
	Totalt	554	1 429	192	9 135	1 553	260	230	13 353	
Nordamerika	Män	209	126	24	2 794	470	69	30	3 722	
	Kvinnor	225	224	42	2 115	480	39	40	3 165	
	Totalt	434	350	66	4 909	950	108	70	6 887	
Övriga	Män	60	23	5	883	142	14	9	1 136	
	Kvinnor	65	75	23	619	156	15	13	966	
	Totalt	125	98	28	1 502	298	29	22	2 102	
Totalt**	Män	21 645	12 691	3 313	273 180	42 352	8 645	4 463	366 289	
	Kvinnor	26 405	35 489	7 737	215 644	46 361	7 315	8 035	346 986	
	Totalt	48 050	48 180	11 050	488 824	88 713	15 960	12 498	713 275	

* I tabellen inkluderas övriga EU i övriga Europa.

** Totala siffran inkluderar Oceanien och okänt födelseland.

Tabell 5.2 Andel förvärvsarbetande dagbefolkning 16- år efter födelseland/område, kön och sektor 2021

AMPAK 21

Födelseland	Kön	Landsting, statlig affärsverksamhet och							Summa
		Statlig förvaltning	Primär-kommunal förvaltning	övriga offentliga institutioner	Aktiebolag ej offentligt ägda	Övrigt företag ej offentligt ägda	Statligt ägt företag eller organisation	Kommunalt ägt företag eller organisation	
Sverige	Män	6,7	3,2	1,0	74,3	11,0	2,4	1,4	100
	Kvinnor	8,5	9,2	2,4	61,9	13,4	2,2	2,5	100
	Totalt	7,6	6,1	1,7	68,2	12,1	2,3	1,9	100
Danmark Finland	Män	5,1	3,1	1,7	71,3	14,6	2,7	1,4	100
	Kvinnor	7,7	11,8	3,8	54,2	17,1	2,6	2,8	100
	Totalt	6,7	8,5	3,0	60,8	16,1	2,6	2,3	100
Norge Island	Män	5,9	2,2	1,5	74,5	11,9	2,3	1,7	100
	Kvinnor	7,5	6,5	2,6	65,6	14,6	1,4	1,9	100
	Totalt	6,7	4,5	2,1	69,8	13,3	1,8	1,8	100
Övriga Europa*	Män	5,4	1,8	0,6	79,2	11,0	1,4	0,5	100
	Kvinnor	6,5	7,7	1,5	67,7	13,7	1,3	1,6	100
	Totalt	5,9	4,6	1,0	73,8	12,3	1,4	1,1	100
Asien inkl Ryssland	Män	3,2	3,6	0,7	74,4	15,3	2,0	0,8	100
	Kvinnor	4,4	14,1	1,5	63,8	12,4	1,9	1,9	100
	Totalt	3,8	8,4	1,0	69,5	14,0	2,0	1,3	100
Afrika	Män	1,7	9,7	0,7	70,5	12,2	4,5	0,7	100
	Kvinnor	1,9	26,5	1,6	52,9	12,7	2,8	1,6	100
	Totalt	1,8	17,0	1,1	62,8	12,4	3,8	1,1	100
Sydamerika	Män	3,9	6,1	1,0	75,4	10,4	2,1	1,1	100
	Kvinnor	4,4	15,5	1,9	61,1	12,9	1,8	2,4	100
	Totalt	4,1	10,7	1,4	68,4	11,6	1,9	1,7	100
Nordamerika	Män	5,6	3,4	0,6	75,1	12,6	1,9	0,8	100
	Kvinnor	7,1	7,1	1,3	66,8	15,2	1,2	1,3	100
	Totalt	6,3	5,1	1,0	71,3	13,8	1,6	1,0	100
Totalt**	Män	5,9	3,5	0,9	74,6	11,6	2,4	1,2	100
	Kvinnor	7,6	10,2	2,2	62,1	13,4	2,1	2,3	100
	Totalt	6,7	6,8	1,5	68,5	12,4	2,2	1,8	100

* I tabellen inkluderas övriga EU i övriga Europa.

** Totala siffran inkluderar Oceanien och okänt födelseland.

Tabell 6.1 Antal förvärvsarbetande av befolkning 16-64 år i Stockholm efter sysselsättningsstatus och kön 2021

AMPAK 21

Stadsdelsområde	Kön	Befolkning	Förvärvs- arbetande	Ej förvärvs- arbetande	Ej förvärvs- arbetande, därav studerande	Ej förvärvs- arbetande, därav arbetslösa	Ej förvärvs- arbetande, sjuk- och aktivitets- ersättning	Övriga
Rinkeby-Kista	Män	18 292	11 952	6 340	1 673	743	645	3 279
	Kvinnor	16 334	9 550	6 784	2 419	579	700	3 086
	Samtliga	34 626	21 502	13 124	4 092	1 322	1 345	6 365
Spånga-Tensta	Män	13 302	9 093	4 209	1 430	436	382	1 961
	Kvinnor	12 296	8 023	4 273	1 738	397	385	1 753
	Samtliga	25 598	17 116	8 482	3 168	833	767	3 714
Hässelby-Vällingby	Män	25 333	18 637	6 696	2 311	703	691	2 991
	Kvinnor	24 127	17 331	6 796	2 786	604	724	2 682
	Samtliga	49 460	35 968	13 492	5 097	1 307	1 415	5 673
Bromma	Män	26 624	21 143	5 481	2 308	347	410	2 416
	Kvinnor	27 192	21 930	5 262	2 403	344	425	2 090
	Samtliga	53 816	43 073	10 743	4 711	691	835	4 506
Kungsholmen	Män	24 287	19 919	4 368	1 438	357	287	2 286
	Kvinnor	24 849	20 585	4 264	1 606	321	379	1 958
	Samtliga	49 136	40 504	8 632	3 044	678	666	4 244
Norrmalm	Män	25 448	20 358	5 090	1 709	311	263	2 807
	Kvinnor	25 400	20 518	4 882	2 018	305	293	2 266
	Samtliga	50 848	40 876	9 972	3 727	616	556	5 073
Östermalm	Män	26 534	18 762	7 772	3 162	289	238	4 083
	Kvinnor	26 175	19 254	6 921	2 931	325	297	3 368
	Samtliga	52 709	38 016	14 693	6 093	614	535	7 451
Södermalm	Män	42 884	34 007	8 877	3 126	660	700	4 391
	Kvinnor	43 775	35 703	8 072	3 281	602	776	3 413
	Samtliga	86 659	69 710	16 949	6 407	1 262	1 476	7 804
Enskede-Årsta-Vantör	Män	35 695	27 634	8 061	2 774	793	717	3 777
	Kvinnor	35 110	27 189	7 921	3 250	719	762	3 190
	Samtliga	70 805	54 823	15 982	6 024	1 512	1 479	6 967
Skarpnäck	Män	14 876	11 473	3 403	1 256	269	395	1 483
	Kvinnor	15 892	12 583	3 309	1 287	263	432	1 327
	Samtliga	30 768	24 056	6 712	2 543	532	827	2 810
Farsta	Män	19 648	14 929	4 719	1 671	403	535	2 110
	Kvinnor	19 705	15 130	4 575	1 779	396	620	1 780
	Samtliga	39 353	30 059	9 294	3 450	799	1 155	3 890
Hägersten-Älvsjö	Män	41 065	33 186	7 879	3 128	618	697	3 436
	Kvinnor	42 163	34 479	7 684	3 400	590	744	2 950
	Samtliga	83 228	67 665	15 563	6 528	1 208	1 441	6 386
Skärholmen	Män	12 557	8 342	4 215	1 210	477	447	2 081
	Kvinnor	11 716	7 675	4 041	1 533	377	445	1 686
	Samtliga	24 273	16 017	8 256	2 743	854	892	3 767
Stockholm	Män	328 105	249 762	78 343	27 250	6 454	6 580	38 059
	Kvinnor	325 299	250 114	75 185	30 476	5 833	7 036	31 840
	Samtliga	653 404	499 876	153 528	57 726	12 287	13 616	69 899

Tabell 6.2 Andel förvärvsarbetande av befolkning 16-64 år i Stockholm efter sysselsättningsstatus och kön 2021

AMPAK 21

Stadsdelsområde	Kön	Befolkning	Förvärvs- arbetande	Ej förvärvs- arbetande	Ej förvärvs- arbetande, därav studerande	Ej förvärvs- arbetande, därav arbetslösa	Ej förvärvs- arbetande, sjuk- och aktivitets- ersättning	Övriga
Rinkeby-Kista	Män	100	65,3	34,7	9,1	4,1	3,5	17,9
	Kvinnor	100	58,5	41,5	14,8	3,5	4,3	18,9
	Samtliga	100	62,1	37,9	11,8	3,8	3,9	18,4
Spånga-Tensta	Män	100	68,4	31,6	10,8	3,3	2,9	14,7
	Kvinnor	100	65,2	34,8	14,1	3,2	3,1	14,3
	Samtliga	100	66,9	33,1	12,4	3,3	3	14,5
Hässelby-Vällingby	Män	100	73,6	26,4	9,1	2,8	2,7	11,8
	Kvinnor	100	71,8	28,2	11,5	2,5	3	11,1
	Samtliga	100	72,7	27,3	10,3	2,6	2,9	11,5
Bromma	Män	100	79,4	20,6	8,7	1,3	1,5	9,1
	Kvinnor	100	80,6	19,4	8,8	1,3	1,6	7,7
	Samtliga	100	80	20	8,8	1,3	1,6	8,4
Kungsholmen	Män	100	82	18	5,9	1,5	1,2	9,4
	Kvinnor	100	82,8	17,2	6,5	1,3	1,5	7,9
	Samtliga	100	82,4	17,6	6,2	1,4	1,4	8,6
Norrmalm	Män	100	80	20	6,7	1,2	1	11
	Kvinnor	100	80,8	19,2	7,9	1,2	1,2	8,9
	Samtliga	100	80,4	19,6	7,3	1,2	1,1	10
Östermalm	Män	100	70,7	29,3	11,9	1,1	0,9	15,4
	Kvinnor	100	73,6	26,4	11,2	1,2	1,1	12,9
	Samtliga	100	72,1	27,9	11,6	1,2	1	14,1
Södermalm	Män	100	79,3	20,7	7,3	1,5	1,6	10,2
	Kvinnor	100	81,6	18,4	7,5	1,4	1,8	7,8
	Samtliga	100	80,4	19,6	7,4	1,5	1,7	9
Enskede-Årsta-Vantör	Män	100	77,4	22,6	7,8	2,2	2	10,6
	Kvinnor	100	77,4	22,6	9,3	2	2,2	9,1
	Samtliga	100	77,4	22,6	8,5	2,1	2,1	9,8
Skarpnäck	Män	100	77,1	22,9	8,4	1,8	2,7	10
	Kvinnor	100	79,2	20,8	8,1	1,7	2,7	8,4
	Samtliga	100	78,2	21,8	8,3	1,7	2,7	9,1
Farsta	Män	100	76	24	8,5	2,1	2,7	10,7
	Kvinnor	100	76,8	23,2	9	2	3,1	9
	Samtliga	100	76,4	23,6	8,8	2	2,9	9,9
Hägersten-Älvsjö	Män	100	80,8	19,2	7,6	1,5	1,7	8,4
	Kvinnor	100	81,8	18,2	8,1	1,4	1,8	7
	Samtliga	100	81,3	18,7	7,8	1,5	1,7	7,7
Skärholmen	Män	100	66,4	33,6	9,6	3,8	3,6	16,6
	Kvinnor	100	65,5	34,5	13,1	3,2	3,8	14,4
	Samtliga	100	66	34	11,3	3,5	3,7	15,5
Stockholm	Män	100	76,1	23,9	8,3	2	2	11,6
	Kvinnor	100	76,9	23,1	9,4	1,8	2,2	9,8
	Samtliga	100	76,5	23,5	8,8	1,9	2,1	10,7

Tabell 7 Förvärvsarbetande dag- och nattbefolkning i Stockholm efter näringsgren och pendling år 2021 enligt SNI 2007

AMPAK 21

Näringsgren	Dagbefolkning	Nattbefolkning	Bor och arbetar i		Inpendlare	% av		% av	Nettopendlare
			Stockholm	%		dag.bef	Utpendlare*		
Jordbruk skogsbruk och fiske	1 012	1 041	744	73,5	268	26,5	297	28,5	-29
Tillverkning och utvinning	16 859	18 998	7 804	46,3	9 055	53,7	11 194	58,9	-2 139
Energi och miljö	3 256	3 399	1 384	42,5	1 872	57,5	2 015	59,3	-143
Byggverksamhet	30 192	22 622	13 346	44,2	16 846	55,8	9 276	41,0	7 570
Handel	82 082	60 361	39 818	48,5	42 264	51,5	20 543	34,0	21 721
Transport	24 060	20 009	12 180	50,6	11 880	49,4	7 829	39,1	4 051
Hotell och restaurang	32 628	20 974	16 432	50,4	16 196	49,6	4 542	21,7	11 654
Information och kommunikation	96 327	55 966	49 336	51,2	46 991	48,8	6 630	11,8	40 361
Finans- och försäkringsverksamhet	46 264	27 704	21 949	47,4	24 315	52,6	5 755	20,8	18 560
Fastighetsverksamhet	14 061	9 149	7 148	50,8	6 913	49,2	2 001	21,9	4 912
Företagstjänster	145 120	94 853	77 706	53,5	67 414	46,5	17 147	18,1	50 267
Offentlig förvaltning	43 316	34 363	21 395	49,4	21 921	50,6	12 968	37,7	8 953
Utbildning	60 631	52 556	38 519	63,5	22 112	36,5	14 037	26,7	8 075
Vård och omsorg	66 656	62 837	40 191	60,3	26 465	39,7	22 646	36,0	3 819
Personliga och kulturella tjänster m.m.	47 967	34 070	28 670	59,8	19 297	40,2	5 400	15,8	13 897
Okänd bransch	2 844	2 783	2 476	87,1	368	12,9	307	11,0	61
Summa	713 275	521 685	379 098	53,1	334 177	46,9	142 587	27,3	191 590

* Utpendlare inkluderar förvärvsarbetare utomlands, på havet mm