

Statistik om Stockholm

Förvärvsarbetande i Stockholm 2017

Årsrapport

Publicerad: 2019-06-28

FÖRORD

I denna rapport redovisas uppgifter om den förvärvsarbetande befolkningen i Stockholms stad. Rapporten inleds med en beskrivning av utvecklingen av de förvärvsarbetande i staden och en jämförelse av förvärvsfrekvensen mellan Stockholms läns kommuner samt mellan storstäderna år 2017. Även arbetsmarknadens struktur och utveckling samt pendling beskrivs i detta avsnitt. Därefter görs en geografisk jämförelse av de förvärvsarbetande i Stockholm stads områden. Till sist presenteras utvecklingen av sysselsättningen och arbetslösheten under 2018 och början av 2019 utifrån Arbetskraftsundersökningarna (AKU).

Rapporten är framtagen under våren 2019, men statistiken som presenteras avser huvudsakligen år 2017. De redovisade uppgifterna har hämtats från den årliga registerbaserade arbetsmarknadsstatistiken, RAMS (SCB), och det senast redovisade året är 2017. För Stockholm som helhet följs även förändringar i arbetskraften med hjälp av Arbetskraftsundersökningarna (AKU) som innehåller data till och med första kvartalet år 2019, men däremot inte på lägre geografisk nivå, dvs. stadsdelsområden.

Denna rapport ingår i rapportserien ”Statistik om Stockholm”. Rapporten är utarbetad av Cecilia Karlsson och Tomas Brandt och kartan är framtagen av Merrisha Axelsson, samtliga från Sweco Society AB, på uppdrag av Stadsledningskontoret, Stockholms stad.

Mer information om arbetsmarknaden i Stockholm finns på hemsidan:
<http://statistik.stockholm.se/>

BEGREPP OCH DEFINITIONER

Enligt RAMS räknas de personer i åldern 16–74 år som har en kontrolluppgift med utbetald lön över en viss gräns, i princip motsvarande minst en timmes arbete per vecka under november månad, som **förvärvsarbete**. Även de som var tillfälligt frånvarande under mätperioden, t.ex. på grund av sjukdom, ingår bland de förvärvsarbete.

Förvärvsarbete nattbefolkning är alla förvärvsarbete som bor i ett område oavsett var man arbetar.

Förvärvsarbete dagbefolkning är alla förvärvsarbete som arbetar i ett område oavsett var man bor, det vill säga förvärvsarbete nattbefolkning plus inpendlare minus utpendlare.

Förvärvsfrekvensen är andelen förvärvsarbete av befolkningen i en viss grupp, ålder eller kön.

Näringsgren: redovisas enligt Standard för svensk näringsgrensindelning (SNI 2007). Mer information om indelningen finns på Statistiska centralbyråns hemsida:
<http://www.sni2007.scb.se/>

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

FÖRORD.....	1
BEGREPP OCH DEFINITIONER.....	2
INNEHÅLLSFÖRTECKNING.....	3
SAMMANFATTNING.....	4
FÖRVÄRVSARBETANDE I STOCKHOLMS STAD	6
Förvärvsarbete över tid.....	6
Förklaringar till det ökade antalet förvärvsarbete.....	7
Jämförelser mellan länets kommuner.....	8
Jämförelser mellan storstäder.....	10
Arbetsmarknadens struktur och utveckling.....	12
Pendling.....	18
Förvärvsfrekvens och befolkningsegenskaper.....	21
FÖRVÄRVSARBETANDE I STADSDELSOMRÅDEN.....	26
Förvärvsarbete i stadsdelar.....	27
Förvärvsarbete år 2016 och år 2017.....	28
Förvärvsarbete i olika branscher.....	29
Pendling.....	32
Förvärvsfrekvens och befolkningsegenskaper.....	33
Skillnader över tid.....	38
FÖRVÄRVSARBETANDE 2018–2019	40
Sysstämning och arbetslöshet i AKU under 2018 och början av 2019.....	40
Stockholm starkt bidragande till tillväxten i Sverige.....	42
TABELLBILAGA.....	43

SAMMANFATTNING

I Stockholms stad fanns 507 717 förvärvsarbetande personer med bostad i staden i åldrarna 16–74 år 2017. I åldersgruppen 20–64 år var förvärvsfrekvensen (andelen förvärvsarbetande av befolkningen) 79,5 procent, vilket var den högsta nivån på över 20 år. Bland kvinnor var förvärvsfrekvensen 79,2 procent och för män var motsvarande siffra 79,8 procent. Antalet förvärvsarbetande med arbetsplats i Stockholms stad var 688 679 personer år 2017, vilket var cirka 181 000 fler än antalet förvärvsarbetande med bostad i staden.

Mellan 2016 och 2017 ökade förvärvsfrekvensen i Stockholm med 0,1 procentenheter. Det är en betydligt lägre ökningstakt jämfört med de senaste två åren och sett ur ett längre perspektiv är det också en svag ökningstakt. Ökningen i förvärvsfrekvens i Stockholms stad var svagare jämfört med den i riket som helhet samt Göteborg och Malmö. Sett till nivån var dock förvärvsfrekvensen högre i Stockholms stad än i Göteborg och Malmö. Utvecklingen av förvärvsfrekvensen i Stockholms stad var även något svagare än den i Stockholms läns. Bland kommunerna i Stockholms län uppvisades den största procentuella ökningen i förvärvsfrekvensen i Södertälje följt av Botkyrka; de två kommuner där nivån i förvärvsfrekvens var betydligt lägre än övriga kommuner i länet år 2017. Nynäshamn uppvisade den största minskningen i förvärvsfrekvens av länets kommuner.

Ökningen i förvärvsfrekvens totalt sett återfanns enbart bland männen och bland de yngre och äldre åldersgrupperna (personer i åldrarna 16–24 år och 45–74 år). Sett över åldersgrupper var ökningen störst procentuellt sett för personer under 19 år samt för personer i åldrarna 65–74 år. Vidare ökade förvärvsfrekvensen bland de med eftergymnasial utbildning och bland utrikes födda med en vistelsetid kortare än ett år och med en vistelsetid på 3 år eller längre.

Betydligt fler personer pendlar in till Stockholms stad för att arbeta jämfört med hur många som pendlar ut, vilket innebär att stadens nettopendling är positiv. Nettopendlingen var år 2017 den högsta på 20 år. Både inpendlingen och utpendlingen ökar och inpendlarna kommer i huvudsak från övriga länet. Det var ungefär hälften av den förvärvsarbetande befolkningen i Solna, Lidingö, Nacka, Danderyd, Sundbyberg, Tyresö och Huddinge som hade sitt arbete i Stockholms kommun. Totalt sett var dagbefolkningen 36 procent större än nattbefolkningen i Stockholms stad år 2017. De flesta som pendlar in gör det för att arbeta inom branscherna Företagstjänster och Handel medan de vanligaste branscherna för utpendlare var Vård och omsorg samt Handel.

Företagstjänster är den vanligast förekommande branschen bland männen medan kvinnorna oftast arbetar inom Vård och omsorg. Det finns stora skillnader mellan könen avseende vilka branscher man arbetar inom. Branscher med stor övervikt av manliga förvärvsarbetande återfinns inom Byggverksamhet, Transport samt Energi och miljö medan det finns en stor övervikt av kvinnliga förvärvsarbetande inom branscherna Vård och omsorg samt Utbildning. Företagstjänster är den vanligaste branschen bland både inrikes och utrikes födda. Bland inrikes födda är det vanligare att jobba inom Offentlig förvaltning, Information och kommunikation, Handel samt Finans- och försäkringsverksamhet medan utrikes födda i större utsträckning arbetar inom branscherna Hotell och restaurang, Vård och omsorg samt Transport.

I denna rapport presenteras statistik om förvärvsarbetande i Stockholms 14 stadsdelsområden. Förvärvsfrekvensen var högst för bosatta på Kungsholmen med 85 procent, följt av Bromma och Hägersten-Liljeholmen med 84 procent. Lägst var förvärvsfrekvensen i Rinkeby-Kista med 62 procent, följt av Skärholmen med 67 procent och Spånga-Tensta med 70 procent. Skillnader mellan stadsdelsområdena återfinns även vid jämförelser av personer med samma kön och bakgrund.

Södermalm har Stockholms största förvärvsarbetande befolkning av samtliga stadsdelsområden medan flest personer har sin arbetsplats på Norrmalm. I hela innerstaden, och framförallt på Norrmalm, överstiger antalet personer med arbetsplats i området antalet förvärvsarbetande som bor där. I ytterstaden är Rinkeby-Kista det enda området med fler som arbetar i området än förvärvsarbetande som är bosatta i området. Bland annat Skarpnäck och Hässelby-Vällingby har å andra sidan betydligt fler förvärvsarbetande som bor i området än antalet arbetsplatser.

Både bland boende i inre och yttre staden är Företagstjänster den bransch som flest personer förvärvsarbetar inom. Finans- och försäkringsverksamhet, Offentlig förvaltning samt Hotell och restaurang är kraftigt koncentrerade till inre staden, medan Byggverksamhet samt Tillverkning och utvinning är mer koncentrerade till yttre staden.

Som ett komplement till den registerbaserade statistiken visas statistik över sysselsättning och arbetslöshet från Arbetskraftsundersökningarna (AKU) fram till och med det första kvartalet 2019 för hela Stockholms stad i åldrarna 15–74 år. Enligt AKU uppgick sysselsättningen till 74,5 och arbetslösheten till 5,4 under det första kvartalet 2019. Sett ur ett längre perspektiv, ligger arbetslösheten 2018 på den lägsta nivån sedan 2008. Mellan 2017 och 2018 uppvisades däremot ingen statistisk säkerställd förändring i varken sysselsättningen eller i arbetslösheten.

Under de senaste åren har Stockholms län varit starkt bidragande till tillväxten i Sverige, då Stockholmsekonomin konsekvent utvecklats i snabbare takt än riket som helhet. Enligt Stockholms Handelskammars bedömning av konjunkturläget i Stockholms stad under första kvartalet år 2019 så skedde en återhämtning i ekonomin efter ett svagt fjärde kvartal föregående år. Stockholmsbarometern som översiktligt beskriver det aktuella konjunkturläget i Stockholm är nu i linje med den historiska normalnivån. Det kan förklaras av att företagen och hushållen är mer optimistiska om framtiden än föregående kvartal. Det är främst tillverkningsindustrin, finans- och försäkringsbranschen, sällanvaruköpshandeln och livsmedelshandel som upplever ett förbättrat stämningsläge under det första kvartalet. Det råder dock fortfarande en hög arbetskraftsbrist inom många branscher i länet.

FÖRVÄRVSARBETANDE I STOCKHOLMS STAD

I Stockholms stad fanns 507 717 förvärvsarbetande personer i åldrarna 16–74 år med bostad i staden år 2017. Detta motsvarar 65,3 procent av befolkningen i motsvarande åldersgrupp. I åldersgruppen 20–64 år var förvärvsfrekvensen (andelen förvärvsarbetande av befolkningen) 79,5 procent. För kvinnorna i åldersgruppen 20–64 år var förvärvsfrekvensen 79,2 procent medan förvärvsfrekvensen för männen var 79,8 procent.

Antalet förvärvsarbetande med arbetsplats i Stockholms stad (dagbefolkningen) var 688 679 personer år 2017. Det var cirka 181 000 fler som hade en arbetsplats i Stockholms kommun jämfört med hur många förvärvsarbetande som bodde i staden år 2017.

Förvärvsarbetande över tid

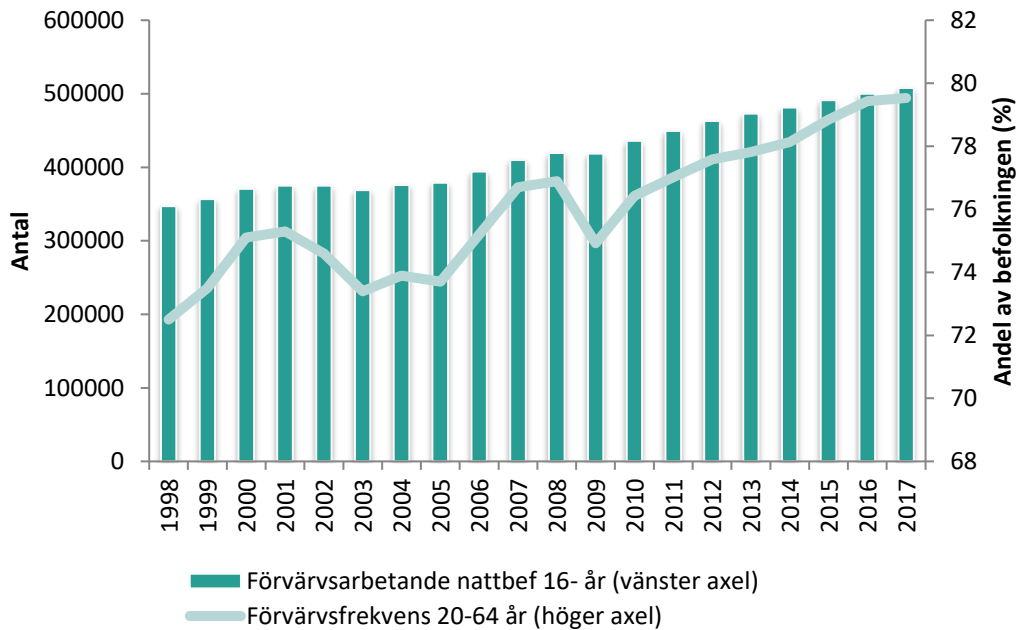
Förvärvsfrekvensen i Stockholms stad låg 2017 på den högsta nivån på över 20 år. Inte sedan innan lågkonjunkturen i början på 1990-talet, då förvärvsfrekvensen i Stockholms stad var över 80 procent, har så stor andel personer i staden i åldrarna 20–64 år förvärvsarbetat.

Figur 1 visar utvecklingen av antalet förvärvsarbetande i åldrarna 16-år och andelen förvärvsarbetande i åldrarna 20–64 år i Stockholm under de senaste 20 åren. Från det att förvärvsfrekvensen endast var 71 procent av befolkningen år 1997 har förvärvsfrekvensen sakta men säkert stigit. Från 1998 var ökningstakten stark fram till och med lågkonjunkturen i början på 2000-talet. Åren 2006 och 2007 ökade förvärvsfrekvensen återigen kraftigt, men minskade igen år 2009 efter att den globala finansiella krisen brutit ut. Från år 2010 har förvärvsfrekvensen åter börjat stiga stadigt uppåt.

Antalet personer i Stockholms stad i åldrarna 20–64 år som förvärvsarbetade ökade med cirka 6 100 personer mellan 2016 och 2017, vilket motsvarar en ökning i förvärvsfrekvens med 0,1 procentenheter från 79,4 till 79,5 procent. Det är en betydligt lägre ökningstakt jämfört med de senaste två åren. Sett ur ett längre perspektiv är en ökad förvärvsfrekvens på 0,1 procentenheter en mycket svag ökning.

Eftersom förvärvsfrekvensen relaterar antalet förvärvsarbetande personer till antalet personer i befolkningen, kan en högre ökningstakt dels bero på en lägre befolkningstillväxt eller en högre tillväxt av antalet förvärvsarbetande. Mellan år 2016 och 2017 ökade befolkningen i åldern 20–64 år med 1,1 procent medan antalet förvärvsarbetande i samma åldersgrupp ökade med 1,3 procent.

Figur 1 Förvärvsarbetande och förvärvsfrekvensen i Stockholms stad, år 1998–2017, antal respektive procent (Källa: SCB)



Förklaringar till det ökade antalet förvärvsarbetande

Att antalet förvärvsarbetande minskar eller ökar kan bero på en rad olika saker. Antalet förvärvsarbetande kan förändras genom att antalet anställda minskar eller ökar på befintliga arbetsställen. Antalet förvärvsarbetande kan även förändras genom att nya arbetsställen tillkommer eller att arbetsställen läggs ner.

Om antalet förvärvsarbetare minskar kan det leda till att fler blir arbetslösa eller börjar studera. Sambandet kan även vara det motsatta – att förvärvsfrekvensen minskar på grund av att fler väljer att studera. Förvärvsfrekvensen påverkas även av hur många som exempelvis har sjukersättning.

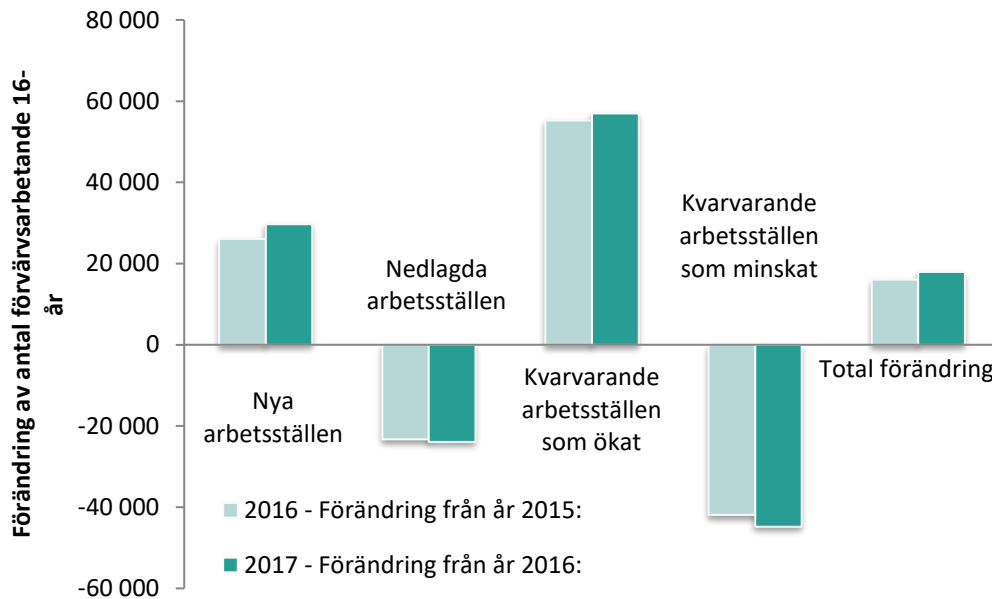
Fler förvärvsarbetande på befintliga arbetsställen

År 2017 tillkom 13 419 nya arbetsställen i Stockholms stad, vilket var drygt 960 fler nya arbetsställen jämfört med 2016. De nya arbetsställena omfattade 29 668 förvärvsarbetande, vilket var 3 625 fler antal förvärvsarbetande i nya arbetsställen jämfört med förra året. Antalet nedlagda arbetsställen mellan 2016 och 2017 var 11 625, vilka sysselsatte 23 918 personer. Totalt medförde dessa två förändringar en ökning med 1794 arbetsställen och 5 750 förvärvsarbetande under 2017.

På de kvarvarande 65 656 arbetsställena ökade antalet förvärvsarbetande på 12 622 arbetsställen med sammanlagt 56 988 personer. Samtidigt minskade antalet förvärvsarbetande på 11 195 arbetsställen med sammanlagt 44 818 personer. Antalet förvärvsarbetande ökade således totalt sett med 12 170 personer på befintliga arbetsställen. Detta kan jämföras med 2016 då antalet ökade med 13 346 förvärvsarbetare bland de kvarvarande arbetsställena.

I Figur 2 visas en sammanfattning av förändringarna. Totalt sett ökade antalet förvärvsarbetande med arbetsplats i staden med 17 920 personer. Detta kan jämföras med år 2016 då antalet förvärvsarbetande med arbetsplats i staden ökade med 16 066 personer.

Figur 2 Förändring av antalet förvärvsarbetande med arbetsplats i staden (dagbefolkning) som en följd av nya/nedlagda arbetsställen eller minskning/ökning i kvarvarande arbetsställen, år 2016–2017 (Källa: SCB – Företagen och arbetsställets dynamik)



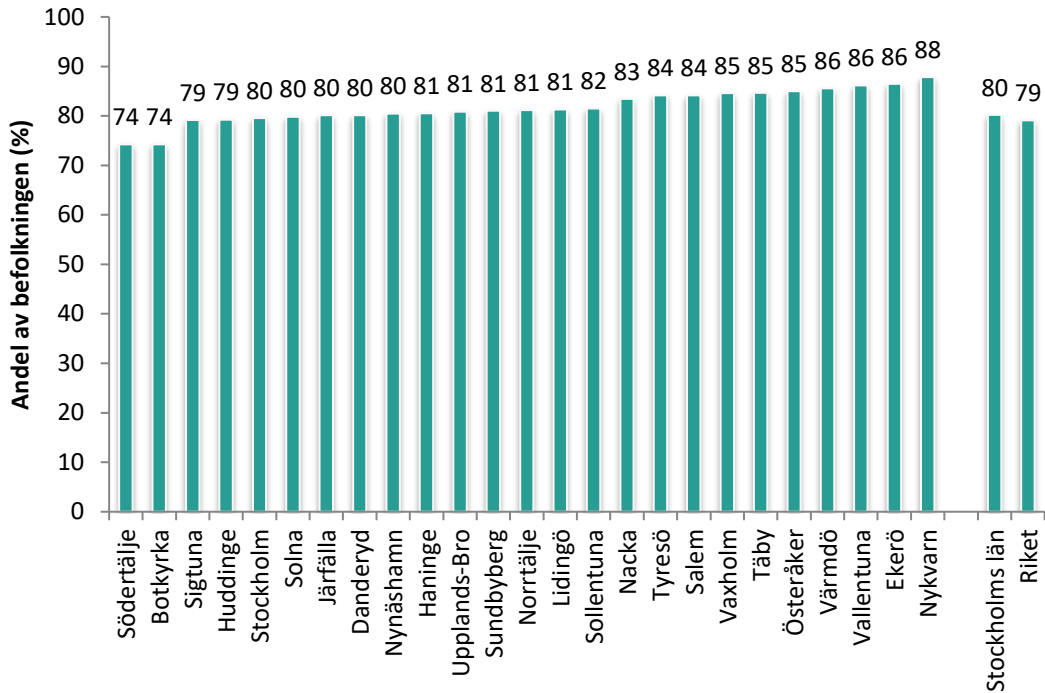
Jämförelser mellan länets kommuner

År 2017 förvärvsarbetade 1 114 107 personer i åldrarna 20–64 år i Stockholms län. Detta var en ökning med 18 833 personer eller 0,2 procent sedan 2016. Förvärvsfrekvensen var 80,2 procent i länet som helhet år 2017, vilket var högre än de 79,1 procent som förvärvsarbetade i riket som helhet. I Figur 3 relateras förvärvsfrekvenserna i Stockholms län och riket till förvärvsfrekvensen 20–64 år i Stockholms läns kommuner.

Förvärvsfrekvensen varierar något över länets kommuner

Förvärvsfrekvensen varierar något mellan länets kommuner. De två kommuner som avviker mest är Södertälje och Botkyrka med en förvärvsfrekvens på 74 procent, vilket är en avvikelse från genomsnittet i länet med 6 procentenheter. Stockholms kommun ligger även under länets genomsnitt med 0,7 procentenheter. Nykvarn och Ekerö hade högst förvärvsfrekvens i länet bland personer i åldrarna 20–64 år med 88 respektive 86 procent. Samtliga kommuner i länet förutom Södertälje och Botkyrka hade en högre förvärvsfrekvens jämfört med riket år 2016.

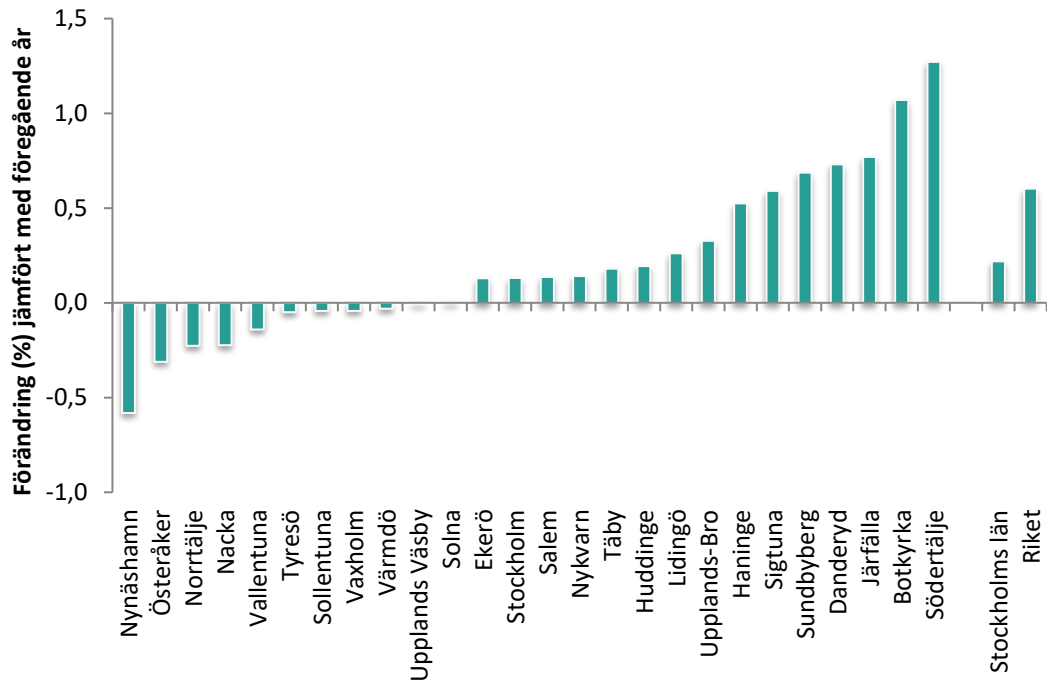
Figur 3 Förvärvsfrekvensen 20–64 år i Stockholms läns kommuner, år 2017 (Källa: SCB)



Ökad förvärvsfrekvens i 15 av 26 kommuner i Stockholms län

Av Figur 4 framgår att förvärvsfrekvensen för personer 20–64 år ökade i en majoritet av Stockholms läns kommuner mellan 2016 och 2017. Mest ökade förvärvsfrekvensen i Södertälje och Botkyrka, följt av Järfälla och Danderyd. På den andra änden av skalan återfinns Nynäshamn och Österåker, där andelen minskade med 0,6 procent respektive 0,3 procent. I Ekerö och Stockholm ökade förvärvsfrekvensen endast marginellt. Ekerö har dock länets näst högsta förvärvsfrekvens. Därmed ökade förvärvsfrekvensen i 15 av 26 kommuner i Stockholms län, vilket var klart färre än 2016. I Stockholms län som helhet steg förvärvsfrekvensen under 2017 med 0,2 procent, att jämföra med en ökning på 0,6 procent året innan. I riket var utvecklingen av förvärvsfrekvensen för personer i åldrarna 20–64 år starkare. Mellan 2016 och 2017 ökade förvärvsfrekvensen med 0,6 procent, vilket var en större ökning än länet.

Figur 4 Procentuell förändring av förvärvsfrekvensen från år 2016 till 2017 i Stockholms läns kommuner (Källa: SCB)



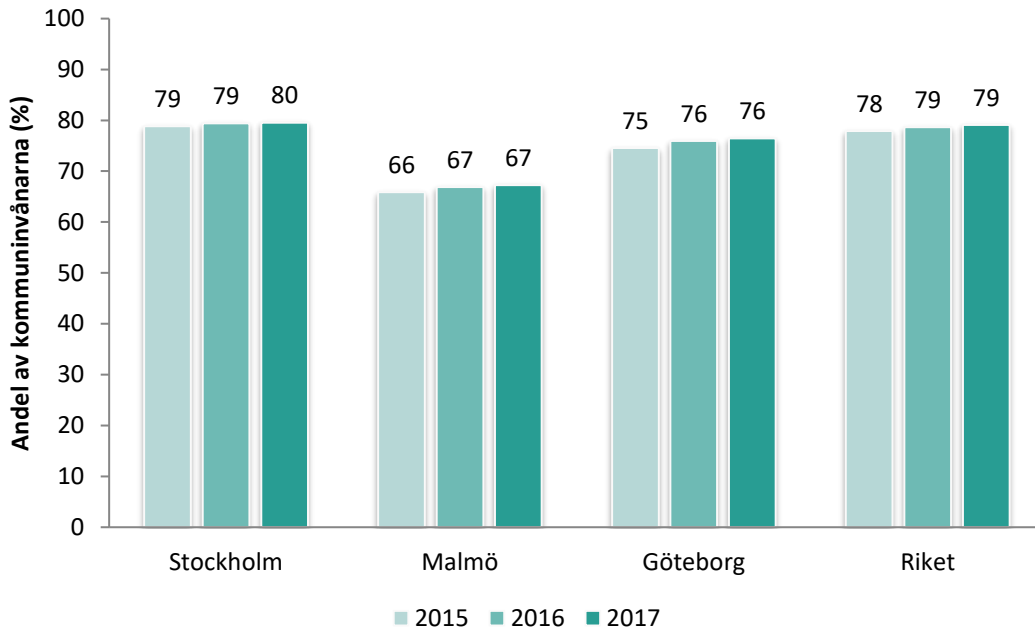
Jämförelser mellan storstäder

År 2017 var förvärvsfrekvensen i åldersgruppen 20–64 år något högre i Stockholms stad jämfört med riket som helhet, vilket visas i Figur 5. Jämfört med de övriga storstäderna var förvärvsfrekvensen klart högre i Stockholm med 79,5 procent jämfört med Göteborg och Malmö, där förvärvsfrekvensen var 76,5 respektive 67,3 procent.

Förvärvsfrekvensen ökar mest i Göteborg av storstadsregionerna

Mellan åren 2015 och 2017 har förvärvsfrekvensen i samtliga tre storstadsregioner stadigt ökat, vilket visar på den starka konjunktur som råder i dessa regioner. Göteborg uppvisar den kraftigaste ökningen i förvärvsfrekvens under perioden – från 74,6 procent till 76,5 procent. I Malmö var motsvarande ökning 1,4 procentenheter under perioden, och i Stockholm 0,7 procentenheter. Därmed ökade förvärvsfrekvensen snabbare i Göteborg och Malmö än i riket som helhet, som mellan 2015 och 2017 hade en ökning på 1,2 procentenheter.

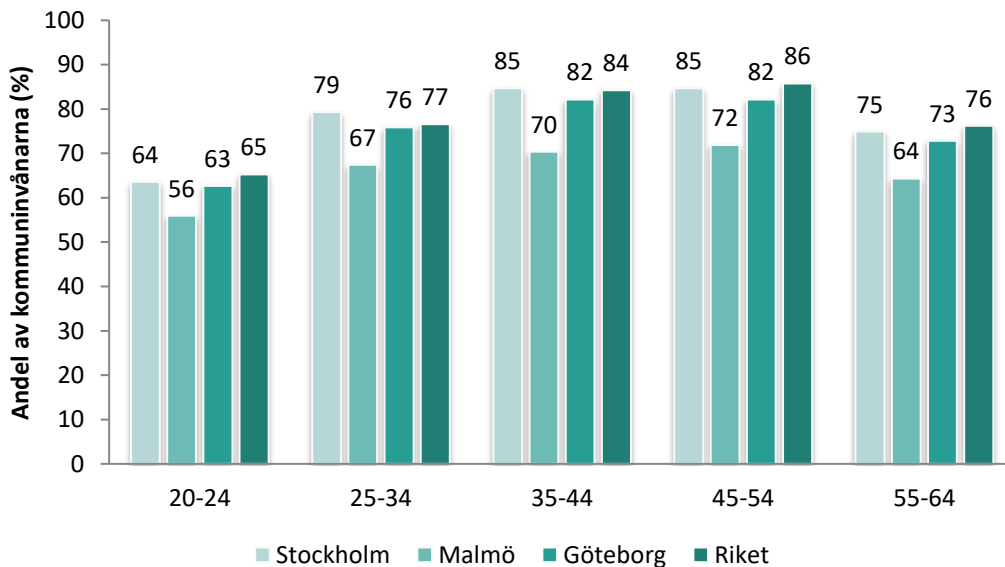
Figur 5 Förvärfrekvensen 20–64 år i storstadskommunerna och riket, år 2015–2017 (Källa: SCB)



Ett liknande förhållande finns mellan storstäderna oavsett ålder

I Figur 6 visas förvärfrekvensen i storstäderna och riket uppdelade på olika åldersgrupper. Det mönster som finns i hela populationen, dvs. att förvärfrekvensen är högst i Stockholm följt av Göteborg sedan Malmö, återfinns i alla åldersklasser. Minst är skillnaderna mellan städerna i åldersgrupperna 20–24 år samt 55–64 år. Stockholm och riket har en jämförelsevis högre förvärfrekvens i åldersgrupperna 35–44 år och 45–54 år jämfört med Göteborg och Malmö. För personer 45 år och äldre är förvärfrekvensen högre i riket än i samtliga storstadsregioner.

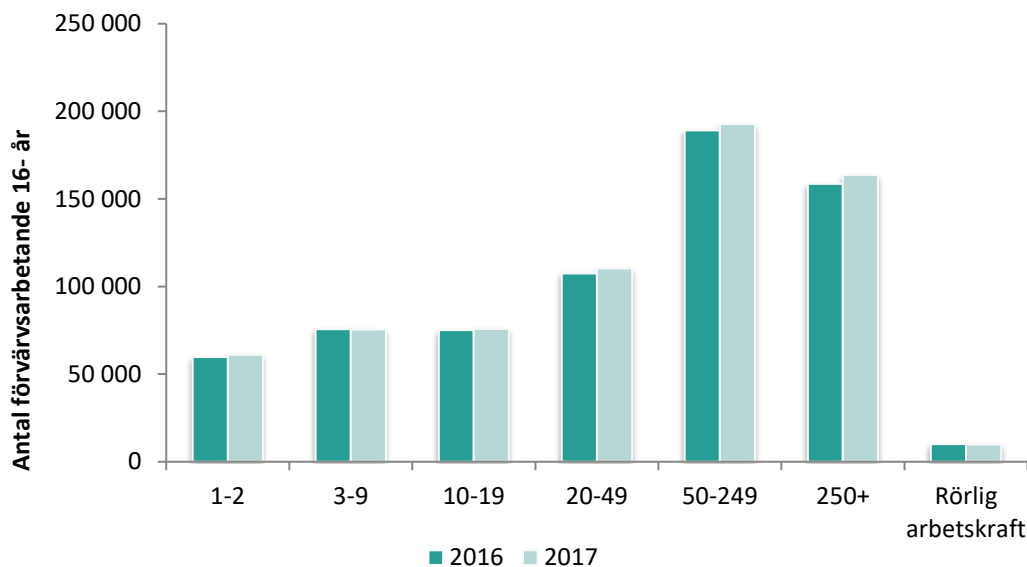
Figur 6 Förvärfrekvensen i storstadskommunerna och riket efter ålder, år 2017 (Källa: SCB)



Arbetsmarknadens struktur och utveckling

I Figur 7 visas antalet förvärvsarbetande i åldrarna 16 år och uppåt, fördelat på arbetsställets storlek åren 2016 och 2017. Totalt hade 689 066 personer ett arbetsställe i Stockholms stad år 2017 (d.v.s. dagbefolkningen) vilket var en ökning med 2,0 procent sedan 2016. Antalet förvärvsarbetande ökade för alla storlekar på arbetsstället förutom den med 3–9 anställda. Starkast var utvecklingen bland arbetsställen med 250+ anställda. År 2017 arbetade 356 422 personer på ett arbetsställe med över 50 anställda, varav 163 654 personer arbetade på en arbetsplats med minst 250 anställda. Bland de fyra grupper som representerar arbetsställen med mindre än 50 anställda var utvecklingen mest positiv för arbetsställen med 20–49 anställda, där antalet anställda ökade med 3 procent till 110 393 personer. I gruppen ”rörlig arbetskraft” minskade antalet förvärvsarbetande med cirka 110 personer.

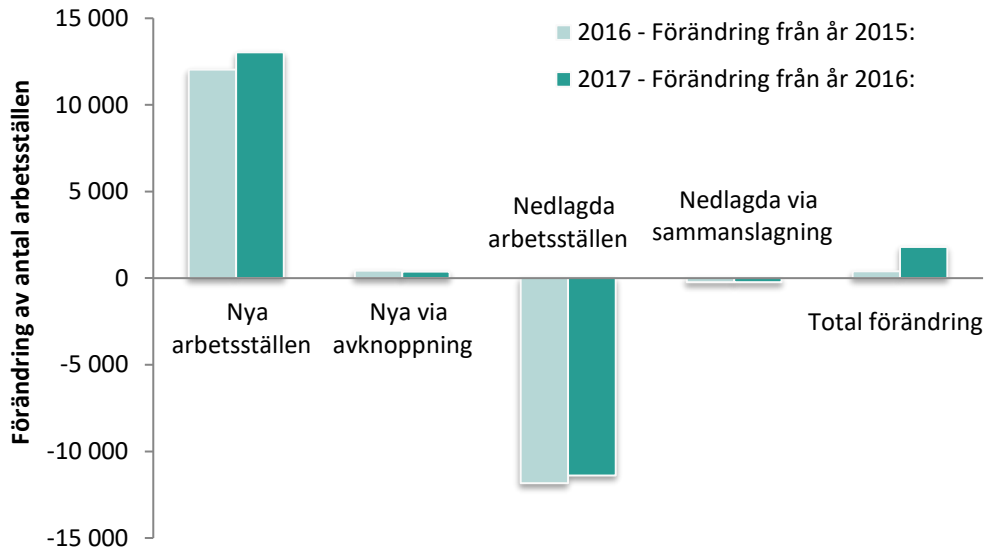
Figur 7 Antal förvärvsarbetande 16-år med arbetsplats i staden (dagbefolkning) efter arbetsställets storleksklass, år 2016–2017 (Källa: SCB – Företagens och arbetsställets dynamik)



Antalet arbetsställen fortsätter att öka och i starkare takt

Totalt sett ökade antalet arbetsställen med 1 794 stycken i Stockholms stad under 2017. Det var en högre ökningstakt jämfört med år 2016, vilket kan ses i Figur 8. Den främsta anledningen till ökningen av arbetsställen 2017 var att antalet nya arbetsställen översteg antalet nedlagda arbetsställen under året. Endast cirka 380 arbetsställen var nya via avknoppning och cirka 230 arbetsställen nedlagda via sammanslagning.

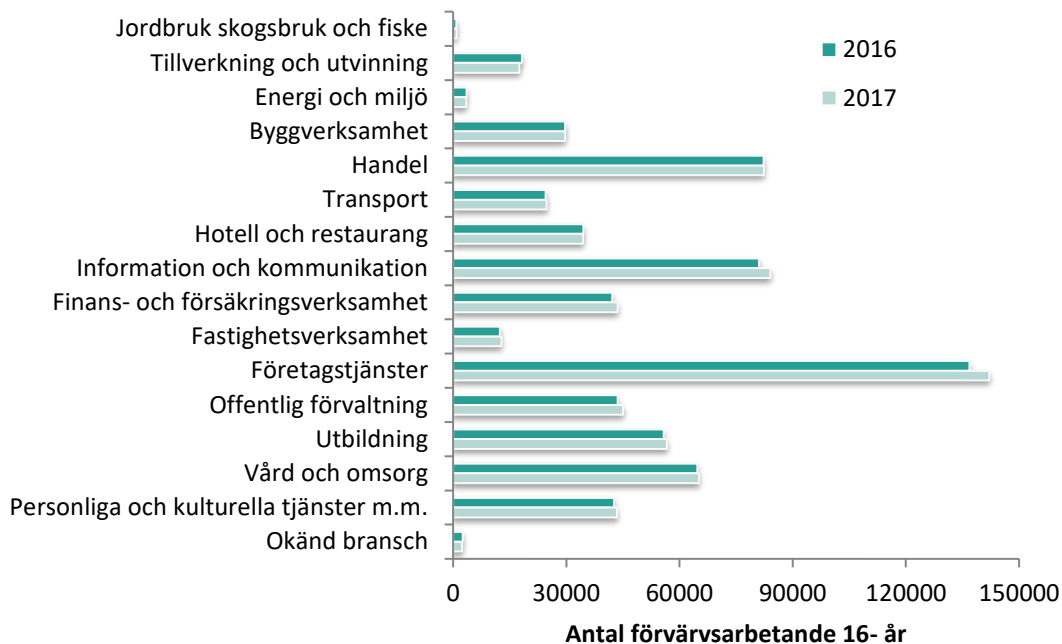
Figur 8 Förändring av antal arbetsställen i staden efter typ av förändring, år 2016–2017 (Källa: SCB – Företagens och arbetsställes dynamik)



Ökat antal förvärvsarbetande inom 12 av 15 branscher

Mellan 2016 och 2017 ökade antalet förvärvsarbetande med arbetsplats i Stockholms stad, vilket kan ses i Figur 9. Ökningen skedde inom de flesta branscher med undantag för Tillverkning och utvinning, Energi och Miljö samt Hotell och restaurang. Inom Tillverkning och utvinning uppgick minskningen till 664 personer, vilket motsvarar en minskning på 3,6 procent. Den största ökningen skedde inom Företagstjänster. Inom näringsgrenen arbetade 5 235 fler förvärvsarbetade personer år 2017 jämfört med 2016, vilket motsvarar en ökning på 3,8 procent. Sett till antal förvärvsarbetande var den näst största ökningen inom Information och kommunikation med cirka 3 000 personer.

Figur 9 Antal förvärsarbetande 16-år med arbetsplats i staden (dagbefolkning) efter branscher (SNI 2007), år 2016–2017 (Källa: SCB)

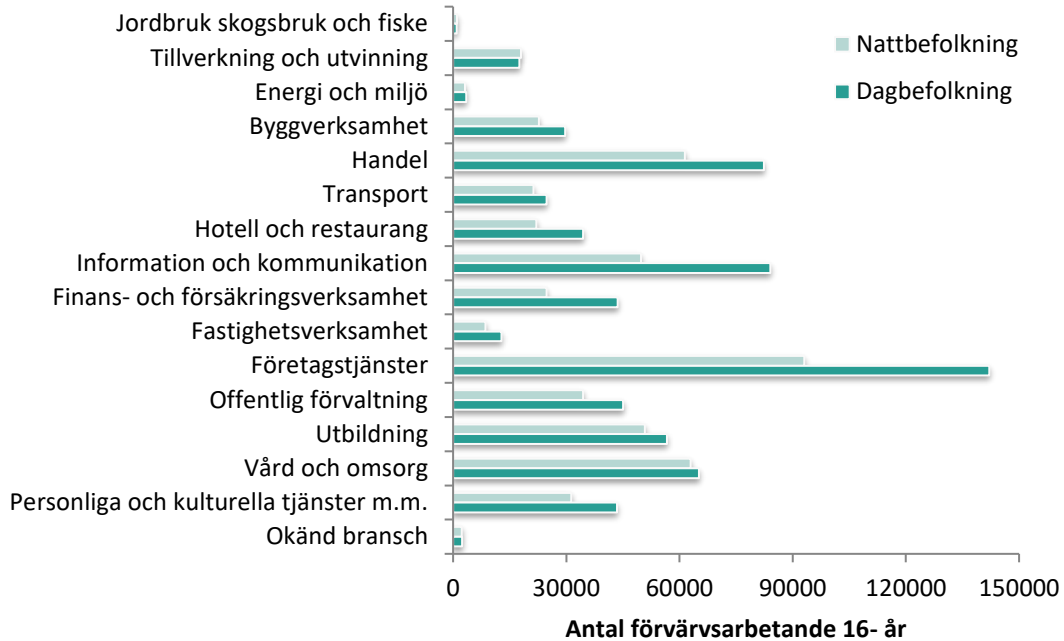


Företagstjänster är den största branschen i staden

I Figur 10 visas att en femtedel, 142 091 personer, av de förvärsarbetande med arbetsplats i Stockholm arbetar inom branschen Företagstjänster. Denna bransch var därmed den klart största i staden år 2017. Även Information och kommunikation samt Handel är stora branscher i Stockholms stad, där 12,2 respektive 12,0 procent av dagbefolkningen arbetar. De branscherna som utgjorde lägst andel av dagbefolkningen är Jordbruk och fiske samt Energi och miljö, med 0,1 respektive 0,5 procent. Jämfört med 2016 visar branschfördelningen av de förvärsarbetande med arbetsplats i Stockholm på små förändringar. Störst förändring skedde inom Företagstjänster och Handel, där andelen förvärsarbetande ökade med 0,4 procentenheter respektive minskade med 0,2 procentenheter.

Det var 74 procent av de boende i Stockholm med förvärsarbete som hade en arbetsplats i staden år 2017. De branscher där störst andel av de boende i staden även förvärsarbetade i staden var Information och kommunikation (88 procent) samt Företagstjänster (84 procent). De branscher med störst andel utpendlare var Tillverkning och utvinning och Energi och miljö där endast 55 respektive 54 procent av de boende i staden även arbetade i staden. Mer om pendlingen in (ut) till (från) Stockholm uppdelat på bransch presenteras senare i avsnittet Pendling.

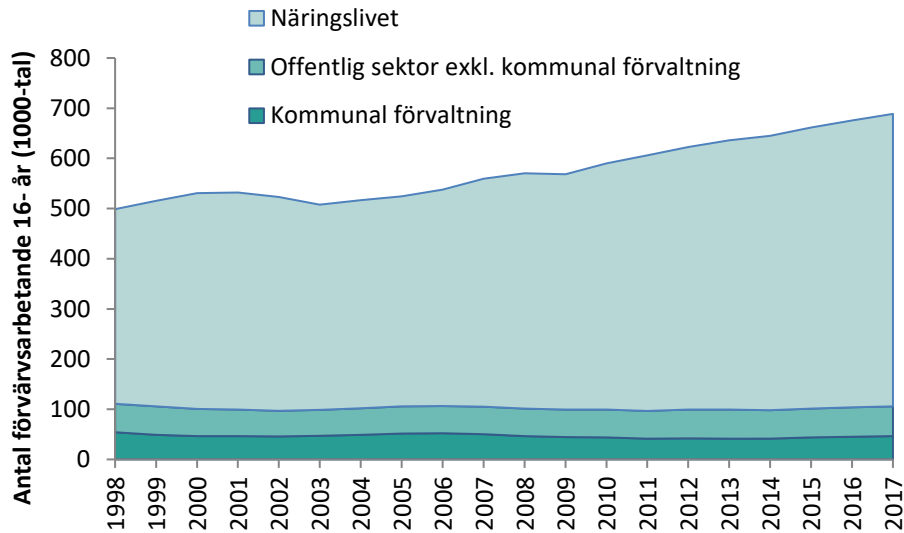
Figur 10 Antal förvärvsarbetande 16-år bosatta i staden (nattbefolkning) eller arbete i staden (dagbefolkning) efter branscher (SNI 2007), år 2017 (Källa: SCB)



Det privata näringslivet står för en allt större andel av arbetsmarknaden i staden

Under de senaste 20 åren har näringslivet motsvarat en allt större andel av arbetsmarknaden i staden, vilket visas i Figur 11. Antalet personer med ett förvärvsarbete inom näringslivet har ökat kraftigt, bara med några få års undantag då det varit lågkonjunktur. Samtidigt har antalet förvärvsarbetande i offentlig sektor och kommunal förvaltning minskat under motsvarande tidsperiod. Under 2017 fortsatte antalet förvärvsarbetande i näringslivet att öka med 2,0 procent till totalt 582 825 personer. Inom offentlig sektor och kommunal förvaltning ökade antalet förvärvsarbetare med 1,9 procent till totalt 105 854 personer. Därmed motsvarade de förvärvsarbetande inom offentlig sektor och kommunal förvaltning 15 procent av samtliga Stockholms förvärvsarbetande 2017.

Figur 11 Antal förvärvsarbetande 16-år med arbetsplats i staden (dagbefolkning) efter arbetsställets sektorstillhörighet, år 1997–2017 (Källa: SCB)

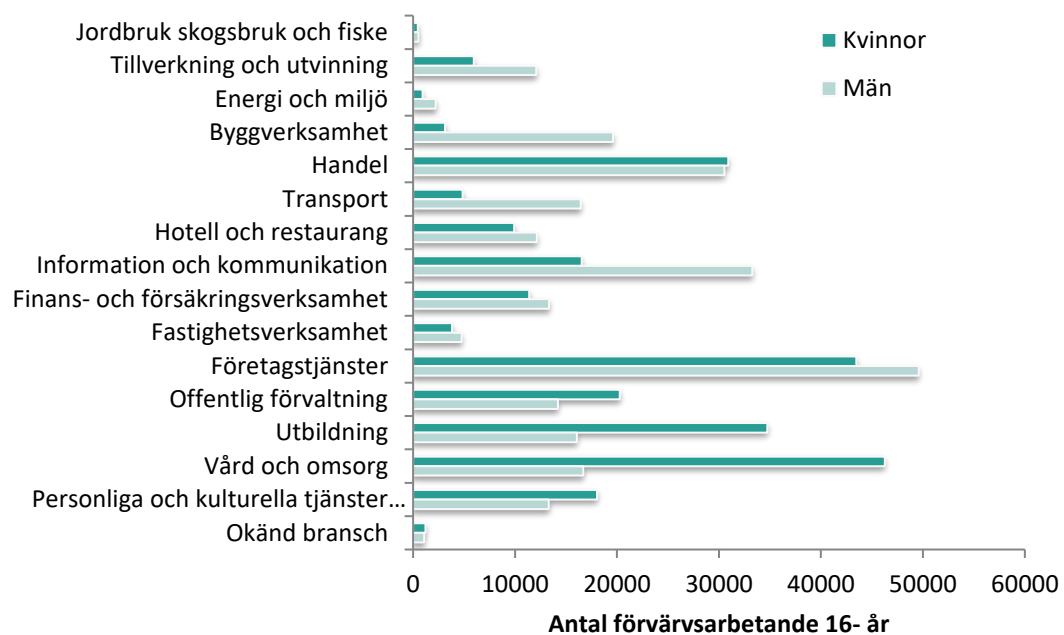


Stor könsskillnad i antalet förvärvsarbetande i olika branscher

Av de personer som var bosatta i Stockholms stad 2016 förvärvsarbetar ungefär lika många kvinnor (49,6 procent) som män (50,4 procent). Den vanligaste branschen bland männen är Företagstjänster, där 19 procent av männen i staden arbetar. Bland kvinnor var den vanligaste branschen Vård och omsorg med 18 procent och därefter Företagstjänster med 17 procent. Det finns stora skillnader mellan könen avseende vilka branscher man arbetar inom, vilket visas i Figur 12. Yrken med stor övervikt av manliga förvärvsarbetande återfinns inom Byggverksamhet, Transport samt Energi och miljö medan yrken inom Vård och omsorg och Utbildning har stor övervikt av kvinnliga förvärvsarbetande.

Störst är könsskillnaderna i branschen byggverksamhet där nästan 9 av 10 förvärvsarbetande är män. I branschen Transport är endast var femte förvärvsarbetande en kvinna. Könsfördelningen inom branschen Vård och omsorg är nästan lika skev fast med övervikt för kvinnor. Även Utbildning är en bransch där kvinnorna i högre grad är sysselsatta, med mer än dubbelt så många kvinnor som män förvärvsarbetar inom denna bransch. Inom branscherna Tillverkning och utvinning, Energi och miljö samt Information och kommunikation förvärvsarbetar å andra sidan dubbelt så många män som kvinnor.

Figur 12 Antal förvärvsarbetande 16-år med bostad i staden (nattbefolkning) efter branscher (SNI 2007) och kön, år 2017 (Källa: SCB)

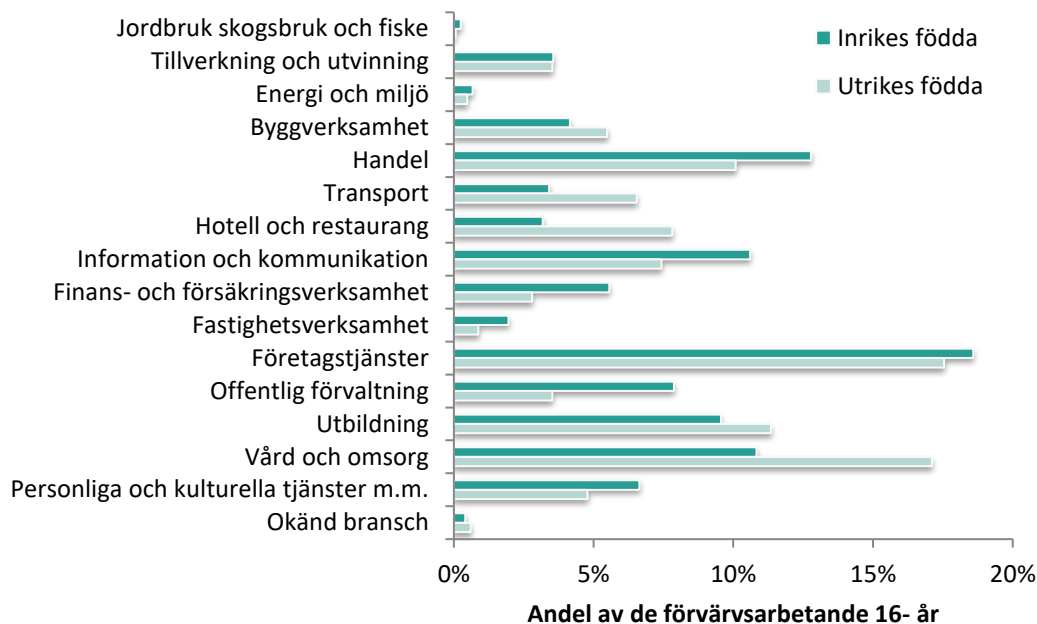


Utrikes födda arbetar oftare inom Vård och omsorg jämfört med inrikes födda

Även mellan inrikes födda och utrikes födda boendes i staden finns betydande skillnader i vilka branscher man arbetar inom, vilket visas i Figur 13. Inom branscherna Vård och omsorg, Hotell och restaurang och Transport förvärvsarbetade en betydligt större andel utrikes födda under 2016 jämfört med inrikes födda. De branscher där en betydligt mindre andel utrikes födda förvärvsarbetade jämfört med inrikes födda var Offentlig förvaltning, Information och kommunikation, Handel samt Finans- och försäkringsverksamhet.

Av de inrikes födda förvärvsarbetade 19 procent i branschen Företagstjänster, vilket därmed var den vanligaste branschen för denna grupp. Även bland utrikes födda var detta den största branschen, följt av Vård och omsorg där 17 procent arbetade år 2017. Bland inrikes födda arbetade 11 procent i näringsgrenen Vård och omsorg.

Figur 13 Andel förvärvsarbetande 16-år bosatta i staden (nattbefolkning) efter branscher (SNI 2007) och födelse land, år 2017 (Källa: SCB)



Pendling

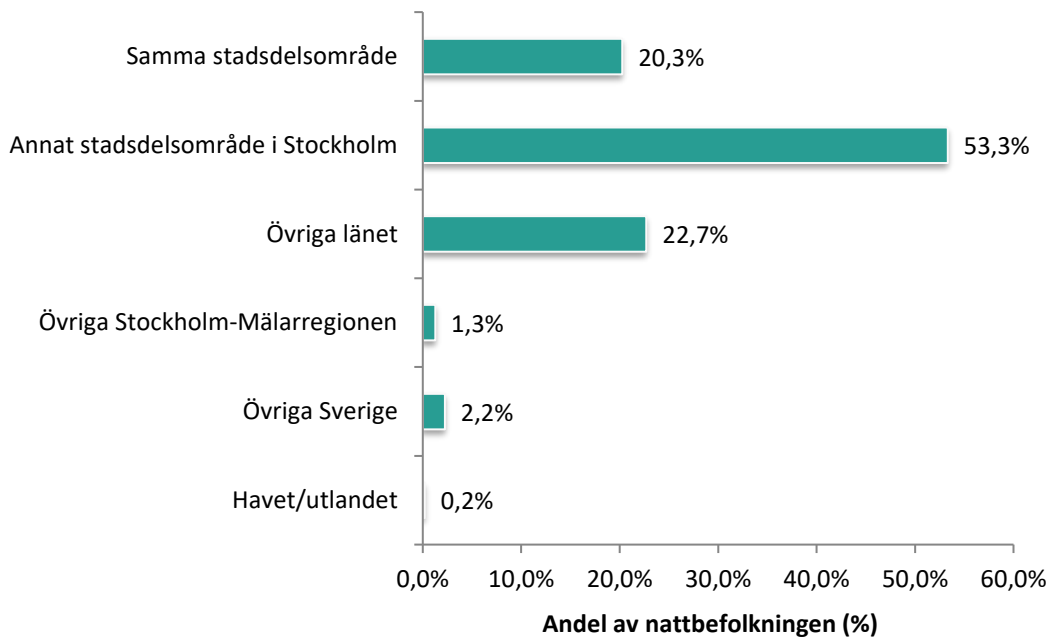
I Stockholms län är det vanligt att invånarna pendlar ut från sin hemkommun för att arbeta. Det är även vanligt att personer pendlar in till länet. De flesta kommuner i länet har däremot en större nattbefolkning än dagbefolkning, vilket innebär att det är fler förvärvsarbetande som bor i kommunerna än som arbetar i kommunerna. Det är endast i Solna där inpendlingen från Stockholms kommun är större än utpendlingen. År 2017 var dagbefolkningen 36 procent större än nattbefolkningen i Stockholms kommun och 180 962 fler förvärvsarbetande har ett arbete i Stockholms stad jämfört med hur många förvärvsarbetande som bor i kommunen.

Drygt en fjärdedel av stockholmarna pendlar ut för att arbeta...

År 2017 pendlade 134 143 stockholmare ut från kommunen för att arbeta, vilket motsvarar 26 procent av den förvärvsarbetande nattbefolkningen (Figur 14). Det var således 74 procent av nattbefolkningen som hade ett arbete i staden och av dessa arbetade 20,3 procent i det egna stadsdelsområdet.

Utpendlarna reste i nästan 9 fall av 10 till en arbetsplats i en annan kommun i Stockholms län. Solna var den absolut vanligaste kommun som stockholmarna pendlade till då mer än en fjärdedel av utpendlarna till övriga länet hade sin arbetsplats i Solna. Huddinge var den näst vanligaste kommunen att pendla ut till, drygt en tiondel av utpendlarna hade sin arbetsplats där. Endast 2,1 promille av befolkningen hade ett arbete i utlandet eller på havet.

Figur 14 Stockholms nattbefolkning efter var arbetsplatsen är belägen, år 2017 (Källa: SCB)



... men inpendlarna är betydligt fler

Inpendlingen till Stockholm är betydligt större än utpendlingen, vilket visas i Figur 15 på nästa sida. År 2017 pendlade 315 105 personer in till Stockholms kommun för att arbeta vilket därmed resulterade i en nettopendling, dvs. skillnaden mellan antalet inpendlare och utpendlare, till Stockholms kommun på 180 926 personer. Stockholms kommuns dagbefolkning (som har sitt arbete i staden) är således betydligt större än nattbefolkningen (förvärvsarbetande som också bor i staden). Sammanfattningsvis bodde 43 procent av Stockholms läns förvärvsarbetande befolkning i Stockholms kommun år 2017. 55 procent av samtliga personer med en arbetsplats i Stockholms län hade sitt arbete i Stockholms kommun.

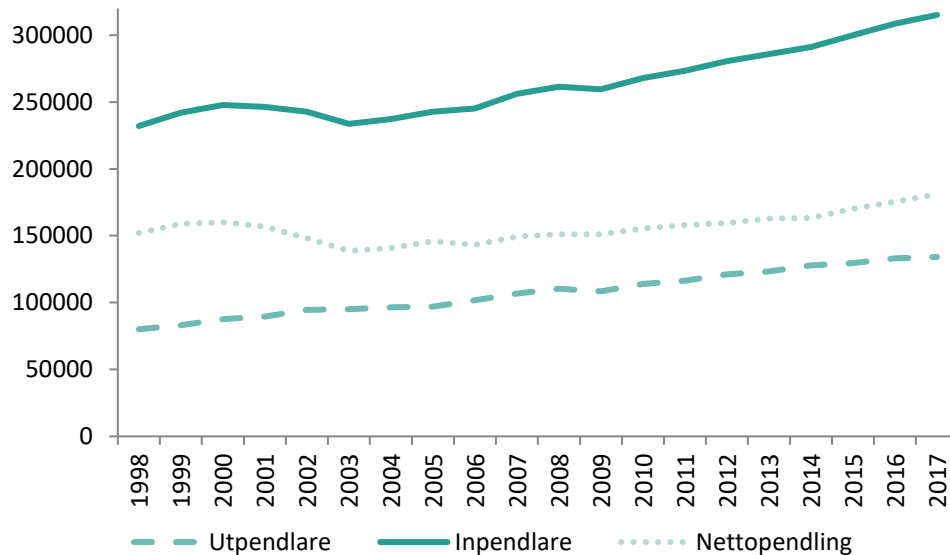
Av samtliga personer som pendlar in till Stockholms stad för att arbeta bodde 82 procent i övriga kommuner i Stockholms län. Av resterande inpendlare kom ungefär en tolfedel från övriga riket och ungefär en tjugondel från Stockholm-Mälarenregionen. Inpendlingen till Stockholms kommun var fortsatt stor från närliggande kommuner. Ungefär hälften av den förvärvsarbetande befolkningen i Solna, Lidingö, Nacka, Danderyd, Sundbyberg, Tyresö och Huddinge hade sitt arbete i Stockholms kommun. Även i kommuner längre ifrån Stockholm var inpendlingen hög. I Norrtälje, Nykvarn och Södertälje arbetade mellan 10 och 20 procent av den förvärvsarbetande befolkningen i Stockholms kommun.

Ökad utpendling, inpendling och nettopendling de senaste åren

Sedan i mitten av 90-talet har antalet personer som pendlar ut från Stockholms kommun ökat, bortsett från mindre nedgångar enstaka år. Även år 2017 ökade utpendlingen från Stockholm. Sedan 90-talet har inpendlingen varierat något mer än utpendlingen, för att de senaste åren

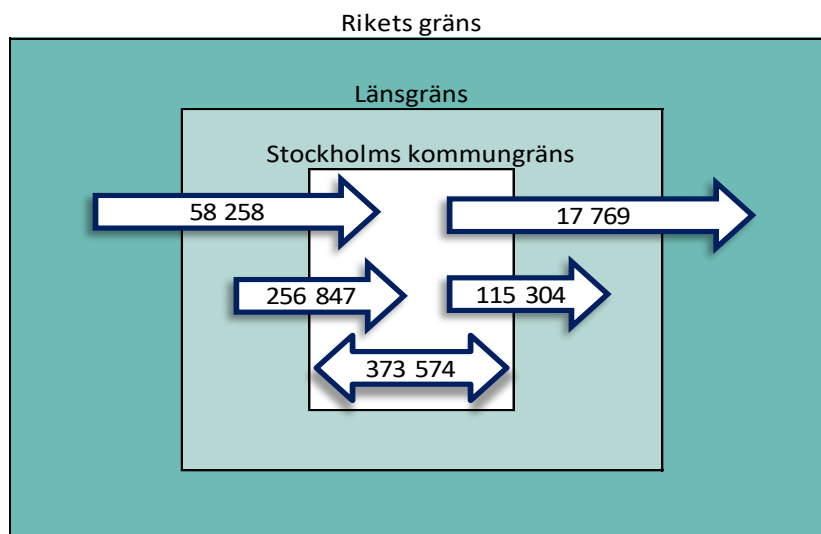
öka med en högre takt än utpendlingen. Detta är också något som avspeglas i att antalet nettpendlare har ökat de senaste tio åren. Historiskt sett har aldrig nettpendlingen in till Stockholm varit högre under perioden än under 2017.

Figur 15 Antal in- och utpendlare samt nettpendlare i Stockholm 1998–2017 (Källa: SCB)



Figur 16 visar en sammanfattning på in- och utpendlingen till och från Stockholms kommun uppdelat på om personer bodde eller arbetade i Stockholms kommun, Stockholms län eller utanför länet. År 2017 var det 373 574 personer som både bodde och arbetade i staden, 256 847 personer som pendlade in från övriga kommuner i Stockholms län samt 58 258 inpendlare från övriga riket (exkl. Stockholms län). 115 304 personer pendlade år 2017 ut från Stockholms stad till övriga kommuner länet och 17 769 personer pendlade ut från staden till övriga riket (exkl. Stockholms län).

Figur 16 In- och utpendling till och från Stockholms kommun, år 2017 (Källa: SCB)

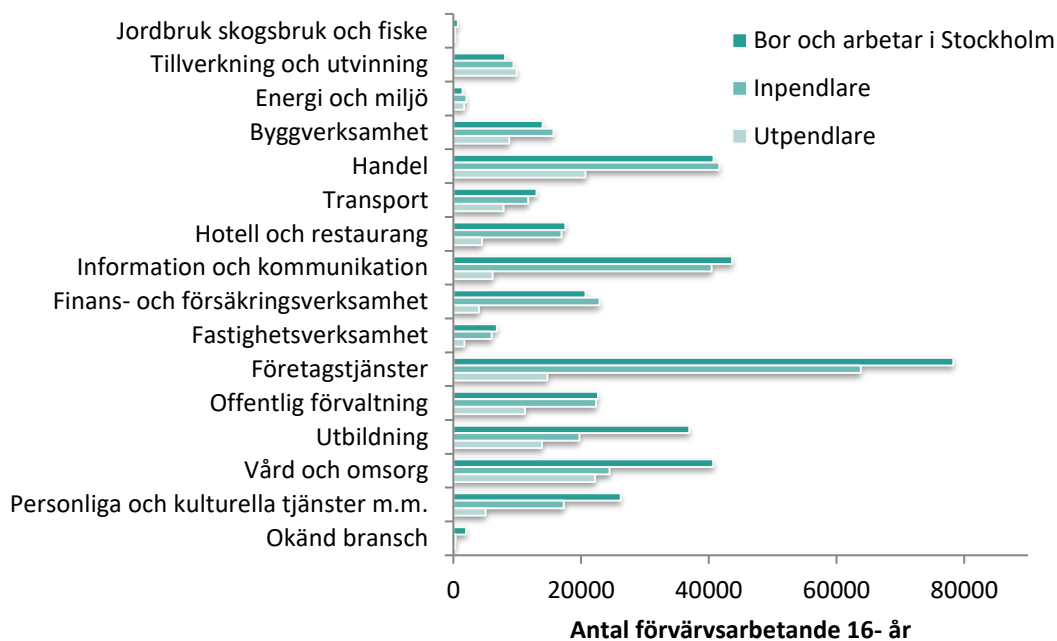


Nettopendlingen högst inom Information och kommunikation

Figur 17 visar antalet in och utpendlare som arbetar inom olika branscher. Bland de som både bor och arbetar i Stockholm förvärvsarbetar flest inom branschen Företagstjänster. Företagstjänster är också den bransch där flest inpendlare arbetar, följt av Handel. Den bransch som har störst nettopendling är Information och kommunikation, där inpendlarna är sju gånger fler än utpendlarna. Andra branscher med stor nettopendling är Finans- och försäkringsverksamhet, Företagstjänster samt Hotell och restaurang. Det är endast inom branscherna Jordbruk, skogsbruk och fiske och Tillverkning och utvinning som antalet utpendlare överstiger antalet inpendlare.

De branscher som omfattar högst andel inpendlare av dagbefolkningen är Energi och miljö samt Tillverkning och utvinning, där inpendlarna står för 58 respektive 54 procent av de förvärvsarbetande med arbetsplats i staden 2017. Även inom Byggverksamhet, Finans och försäkringsverksamhet och Handel är inpendlarna fler än de som både bor och arbetar i staden. Utöver Jordbruk, skogsbruk och fiske (25 procent) är Utbildning den bransch där inpendling är minst vanligt förekommande då 35 procent av de som jobbar inom utbildning pendlar in till Stockholm.

Figur 17 Antal förvärvsarbetande som bor och arbetar i Stockholm samt in- och utpendlare efter branscher, år 2017 (Källa: SCB)



Förvärvsfrekvens och befolkningsegenskaper

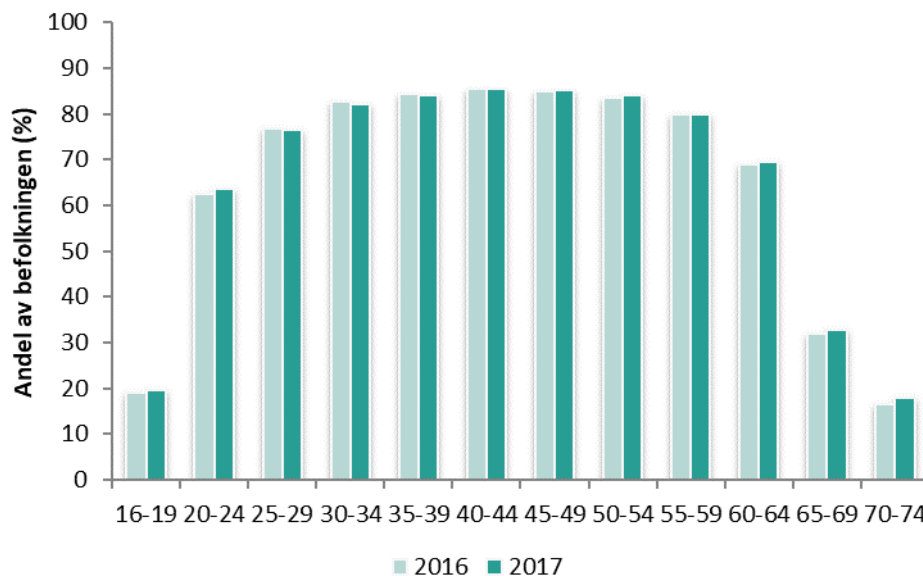
För att bidra till en bredare förståelse av vad den ökande förvärvsfrekvensen 2017 kan bero på, och i vilka befolkningsgrupper ökningen är som starkast, visar detta avsnitt förvärvsfrekvensen uppdelat på befolkningens ålder, kön, utbildningsnivå och födelseland. Dessutom visas hur förvärvsfrekvensen har förändrats över en tidsperiod på 20 år, detta för att sätta förändringen under 2017 i relation till historiska förändringar. Den statistik som redovisas i detta avsnitt avser personer som var bosatta i Stockholms stad 2017.

Förvärvsfrekvensen ökar mest bland unga under 25 år och äldre över 64 år

Figur 18 visar förvärvsfrekvensen i Stockholm 2017 uppdelat på olika åldersklasser. Av samtliga åldersklasser är förvärvsfrekvensen högst bland personer 40–44 år och 45–49 år med 85 procent. För personer i åldrarna 35–39 år och 50–54 år var motsvarande andel 84 procent. Lägst var förvärvsfrekvens för personer i åldrarna 70–74 år följt av 16–19 år, bland dessa grupper låg andelen på 18 procent respektive 20 procent. Dessa resultat är föga förvånande då majoriteten i den äldre gruppen är pensionärer medan de yngre studerar på gymnasiet och ännu inte har hunnit etablerat sig på arbetsmarknaden.

Mellan år 2016 och 2017 ökade förvärvsfrekvensen bland de yngre och äldre åldersgrupperna. Bland personer i åldrarna 25–44 minskade förvärvsfrekvensen svagt. Förvärvsfrekvensen ökade mest procentuellt sett i den äldsta och yngsta åldersklassen samt för personer i åldrarna 60–64 år.

Figur 18 Andel förvärvsarbetande i befolkningen efter ålder, år 2016–2017 (Källa: SCB)

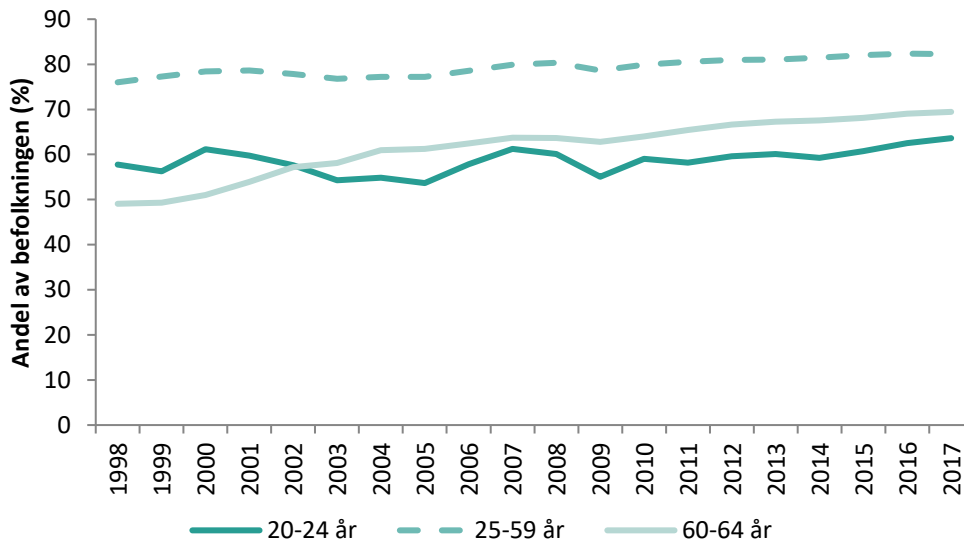


Allt fler bland de äldre förvärvsarbetar

Figur 19 visar förvärvsfrekvensen för befolkningen i Stockholm under den senaste 20-årsperioden uppdelat i olika åldersgrupper. I slutet av 1990-talet var förvärvsfrekvensen högre för unga i åldrarna 20–24 år än för äldre i åldrarna 60–64 år. År 2003 var det första året då förvärvsfrekvensen var högre bland de äldre jämfört med de unga, vilket sedan dess har hållit i sig. Förvärvsfrekvensen har stadigt ökat för den äldre delen av befolkningen under lång tid, vilket även framgår av figuren nedan. År 2017 var 69 procent i åldrarna 60–64 år förvärvsarbetande, vilket är det högsta värdet under hela 20-årsperioden. För de unga var förvärvsfrekvensen 64 procent år 2017, vilket även det är det högsta värdet under de senaste 20 åren.

Hur förvärvsfrekvensen för de olika åldersgrupperna har förändrats över tid beror till stor del på strukturella faktorer på arbetsmarknaden. I takt med att det blir allt mer vanligt att unga studerar vidare efter gymnasiet inträder denna grupp senare på arbetsmarknaden, vilket påverkar förvärvsfrekvensen negativt. Denna effekt kan dock motverkas av den rådande högkonjunkturen. Att förvärvsfrekvensen ökat något i de allra äldsta åldrarna beror troligen på att fler och fler väljer att pensionera sig då de är äldre än 65 år.

Figur 19 Andel förvärvsarbetande i befolkningen efter ålder, år 1998–2017 (Källa: SCB)



Förvärvsfrekvensen är något högre för män än för kvinnor

År 2017 steg förvärvsfrekvensen enbart för männen, med 0,2 procentenheter till 79,8 procent. Bland kvinnorna låg förvärvsfrekvensen oförändrat kvar på 79,2 procent. Sett över de senaste 20 åren har förvärvsfrekvensen för båda könen varit på ungefär samma nivå, men ofta något högre för män än för kvinnor under högkonjunktur, vilket visas i Figur 20. Under lågkonjunktur finns däremot en tendens till att förvärvsfrekvensen har minskat mer för män än för kvinnor. Detta kan i huvudsak förklaras av att kvinnor i större utsträckning arbetar inom offentlig sektor och branscher som inte är lika känsliga för skiftningar i konjunkturer.

Figur 20 Andel förvärvsarbetande i befolkningen 20–64 år efter kön, år 1998–2017 (observera att den vertikala axeln börjar på 50 procent) (Källa: SCB)



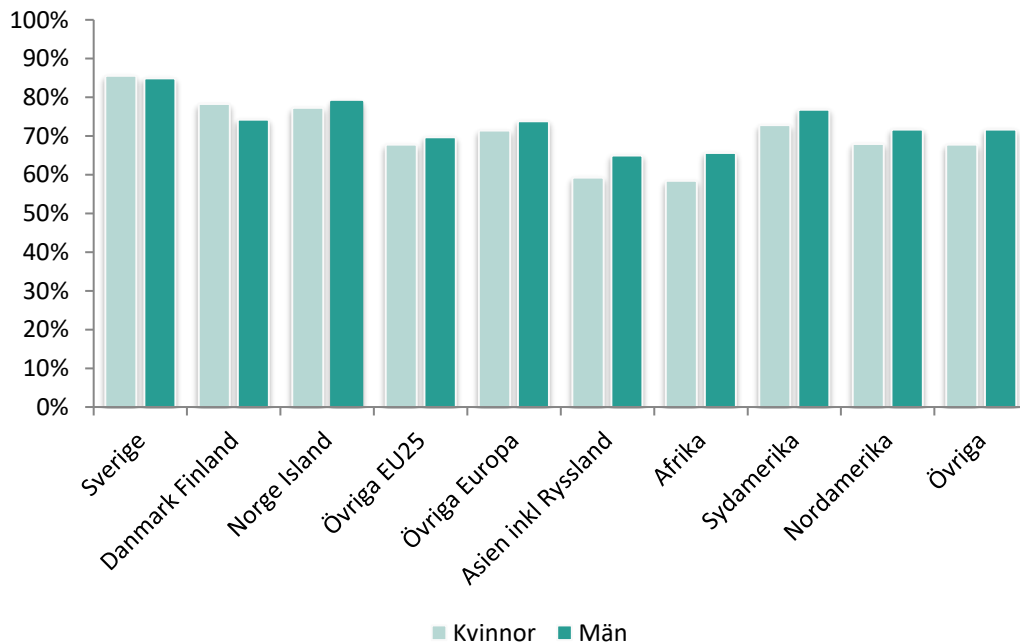
Inrikes födda kvinnor arbetar i högre utsträckning än inrikes födda män

Skillnaderna i förvärvsfrekvens mellan könen är större bland utrikes födda jämfört med inrikes födda, vilket visas i Figur 21. Bland de inrikes födda var förvärvsfrekvensen högst av samtliga födelseländer. Inrikes födda kvinnor arbetade i högre utsträckning än inrikes födda män. Även kvinnor födda i Danmark och Finland hade en högre förvärvsfrekvens än män från dessa länder. Bland personer födda i samtliga andra länder var förvärvsfrekvensen högre för män.

Sett till världsdelar och grupper av länder, hade personer födda inom Norden högst förvärvsfrekvens, som totalt uppgick till 77 procent för båda könen. Bland personer födda i Sydamerika var förvärvsfrekvensen 75 procent medan personer födda i Asien eller Afrika hade lägst förvärvsfrekvens med 62 procent.

En starkt bidragande förklaring till att förvärvsfrekvensen kan skilja sig åt för personer från olika världsdelar är att utrikes födda inte är en homogen grupp. Förvärvsfrekvensen kan variera beroende på ett antal bakgrundsvariabler, till exempel ålder eller vistelsetid, vilka skiljer sig åt kraftigt beroende på födelsevärldsdel. Dessutom finns olika bakomliggande skäl till varför personer invandrar till Sverige. Personer födda i vissa asiatiska och afrikanska regioner flyttar i större utsträckning som en följd av en väpnad konflikt i hemlandet medan arbetskraftsinvandring är en vanlig orsak bland personer födda i Nordamerika.

Figur 21 Andel förvärvsarbetande i befolkningen 20–64 år efter födelseregion och kön, år 2017 (Källa: SCB)

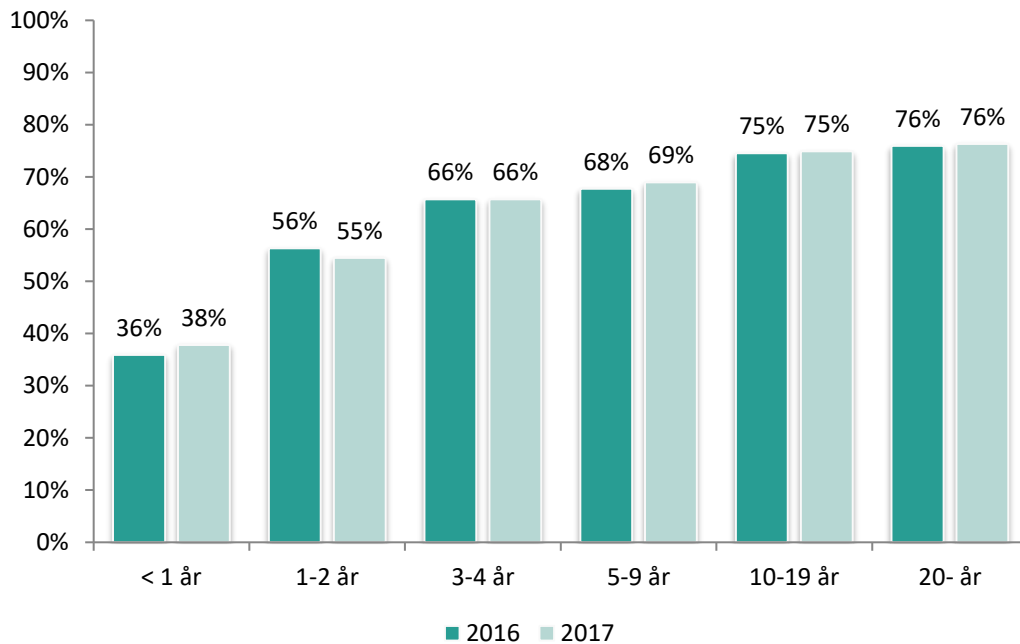


Förvärvsfrekvensen ökar för de flesta vistelsetiderna i landet

Den ökade förvärvsfrekvensen för utrikes födda mellan 2016 och 2017 återfinns för samtliga vistelsetider förutom de med den näst kortaste, vilket visas i Figur 22. Ökningen är som starkast för personer med den allra kortaste vistelsetiden, mindre än 1 år i landet, från 36 till 38 procent. För de som hade vistats 5–9 år i landet ökade förvärvsfrekvensen med 1 procentenhet till 69 procent, och även bland de med en vistelsetid på 10 år eller längre skedde små ökning. Av samtliga grupper hade personer med vistelsetid i landet på 20 år eller mer

högst förvärvsfrekvens på 76 procent. Personer med vistelsetider på 10–19 år hade nästan lika hög förvärvsfrekvens, 75 procent. Dessa resultat är inte förvånande då personer som har vistats en längre tid i landet också har haft mer tid på sig att etablera sig på den svenska arbetsmarknaden.

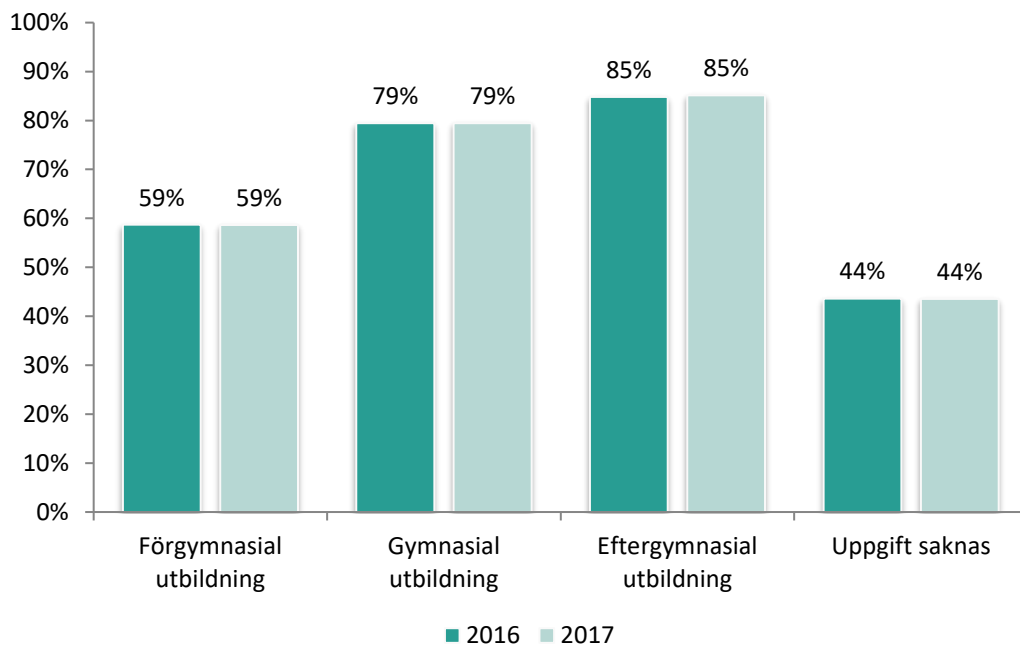
Figur 22 Andel förvärvsarbetande i befolkningen 20–64 år efter vistelsetid i landet, år 2016–2017 (Källa: SCB)



Förvärvsfrekvensen är låg för lågutbildade

Förvärvsfrekvensen är låg för de med endast förgymnasial utbildningsnivå, vilket visas i Figur 23. År 2017 hade 59 procent av dessa ett förvärvsarbete. Bland de med eftergymnasial utbildningsnivå var motsvarande andel 85 procent. Förvärvsfrekvensen är dock som lägst för de personer där uppgift om utbildningsnivå saknas, vilket delvis kan förklaras av att denna grupp till stor del omfattar utrikes födda med kort vistelsetid i landet. Inga större förändringar skedde mellan 2016 och 2017 – personer med eftergymnasial utbildning ökade förvärvsfrekvensen med 0,3 procentenheter, medan förvärvsfrekvensen bland personer med högst förgymnasial utbildning och utan uppgift om utbildning minskade marginellt.

Figur 23 Andel förvärvsarbetande i befolkningen 20–64 år efter utbildningsnivå, år 2016–2017
(Källa: SCB)

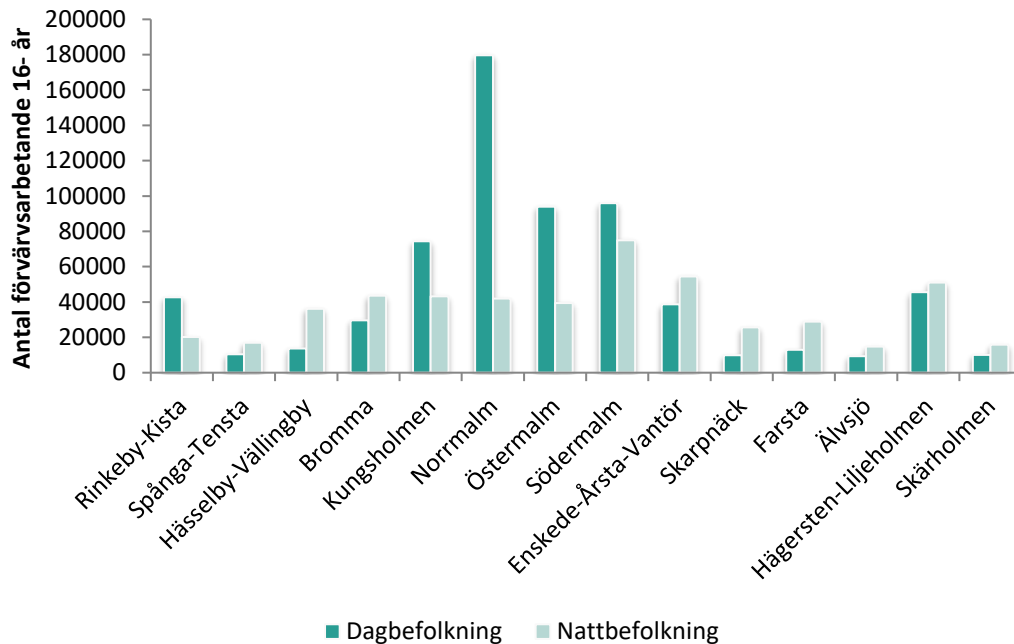


FÖRVÄRVSARBETANDE I STADSDELSOMRÅDEN

Södermalm är det stadsdelsområde som har det största antalet förvärvsarbetande invånare. År 2017 bodde 74 912 förvärvsarbetande personer på Södermalm. Det kan jämföras med stadsdelsområdena med minst population i Stockholm, Älvsjö och Skärholmen, där 14 730 respektive 15 892 personer bodde och förvärvsarbetade år 2017. Förvärvsfrekvensen i befolkningen 20–64 år var år 2017 högst på Kungsholmen med 85 procent, följt av Bromma, och Hägersten-Liljeholmen med 84 procent. Lägst var förvärvsfrekvensen i Rinkeby-Kista med 62 procent, följt av Skärholmen med 67 procent och Spånga-Tensta med 70 procent.

I Figur 24 visas hur många förvärvsarbetande som bor i stadens stadsdelsområden samt hur många som arbetar i varje stadsdelsområde. 179 659 personer har sin arbetsplats på Norrmalm vilket är absolut flest av samtliga stadsdelsområden. Även i övriga innerstaden – Kungsholmen, Östermalm och Södermalm – är den förvärvsarbetande dagbefolkningen stor. De största dagbefolkningarna utanför innerstaden återfinns i Hägersten-Liljeholmen, Rinkeby-Kista samt i Enskede-Årsta-Vantör.

Figur 24 Förvärvsarbetande dag- och nattbefolkningen i stadens stadsdelsområden år 2017
(Källa: SCB)

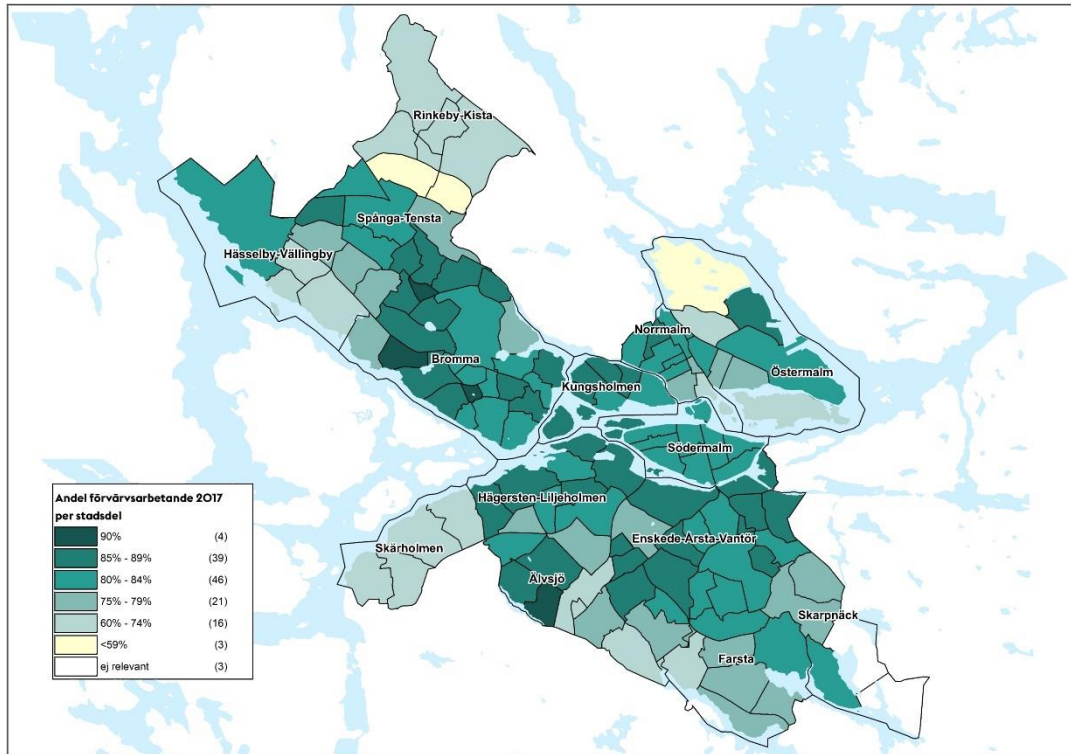


Förvärvsarbetande i stadsdelar

I Figur 25 visas förvärvsfrekvensen på karta för stadens 132 stadsdelar. I kartan visas även stadsdelsområdenas gränser. Generellt är förvärvsfrekvensen hög i småhustäta områden i ytterstaden. Vad gäller inre staden är förvärvsfrekvensen högst på Kungsholmen. Stadsdelarna med högst förvärvsfrekvens, med 90 procent, ligger dock i Bromma och Älvsjö. Dessa är i tur och ordning Långsjö (Älvsjö), Eneby (Bromma), Södra Ängby (Bromma) och Olovslund (Bromma).

De områdena med lägst förvärvsfrekvens återfinns i stadens ytterkanter. Den lägsta förvärvsfrekvensen finner man i Universitetet (Östermalm) med 43 procent. Därefter följer Rinkeby (Rinkeby-Kista), Tensta (Spånga-Tensta) och Husby (Rinkeby-Kista). Samtliga dessa stadsdelar har förvärvsfrekvenser mellan 53 och 61 procent. Att Universitetet har lägst förvärvsfrekvens beror på att stadsdelen huserar ett stort antal studenter, vilka i stor utsträckning har andra inkomstkällor än förvärvsarbete. Övriga förklaringar till att områdena ovan har låga förvärvsfrekvenser är bland annat hög arbetslöshet, förhållandevis högt beroende av sjukförsäkringssystemet samt stor andel utrikes födda.

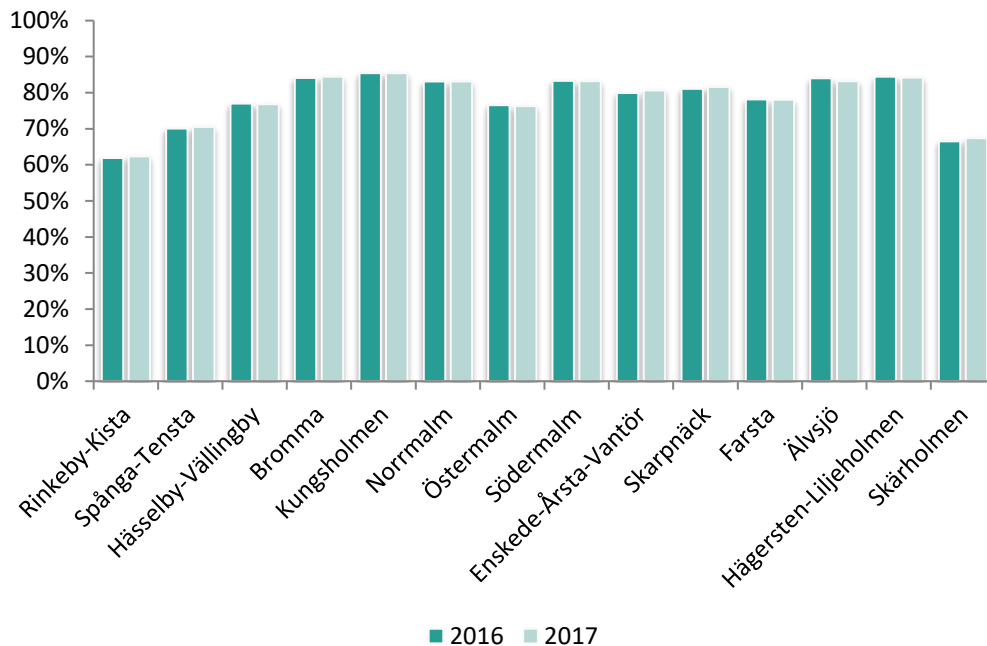
Figur 25 Karta över förvärvsfrekvensen i befolkningen 20–64 år efter stadsdelar, år 2017 (Källa: SCB, Sweco)



Förvärvsarbetande år 2016 och år 2017

Vilket tidigare har nämnts, ökade förvärvsfrekvensen för personer i åldrarna 20–64 år i hela Stockholms stad från 79,4 procent 2016 till 79,5 procent 2017. Sett över stadsdelsområden ökade förvärvsfrekvensen i 6 av 14 områden. Störst var ökningen i Skärholmen och Enskede-Årsta-Vantör med 0,8 procentenheter respektive 0,7 procentenheter, följt av Skarpnäck, Rinkeby-Kista och Spånga-Tensta. Utvecklingen av förvärvsfrekvensen uppdelat på stadsdelsområden mellan 2016 och 2017 kan ses i Figur 26 nedan.

Figur 26 Förvärvsfrekvensen i befolkningen 20–64 år efter stadsdelsområden, år 2016–2017
(Källa: SCB)



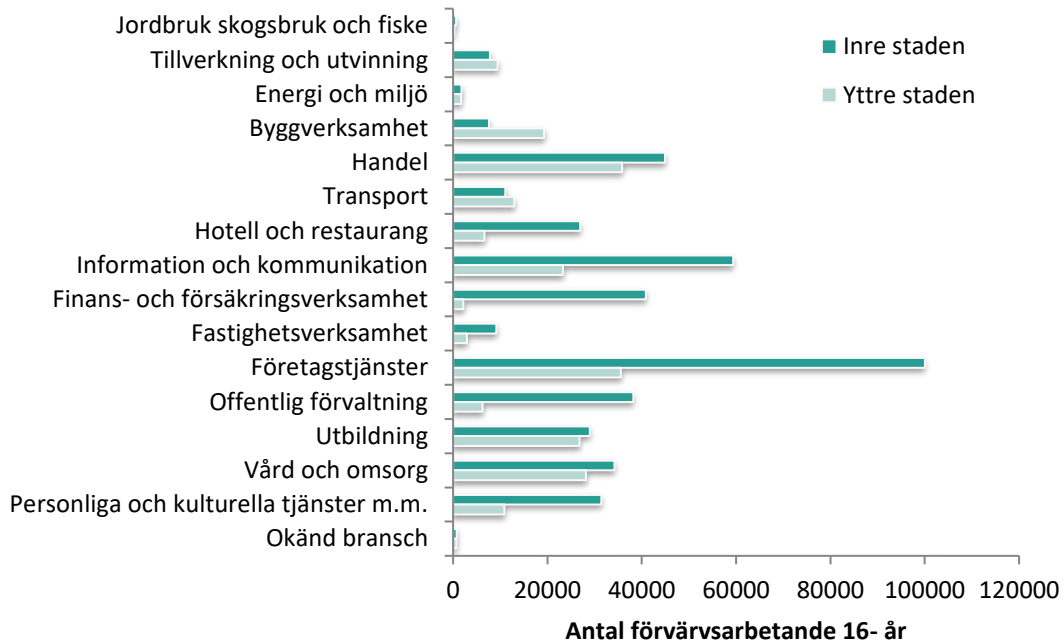
Förvärvsarbetande i olika branscher

I kommande avsnitt redovisas hur antalet förvärvsarbetande i olika branscher fördelade sig på stadsdelsområden samt inre och yttre staden. Den inre staden omfattar stadsdelsområdena Kungsholmen, Norrmalm, Östermalm och Södermalm och yttre staden resterade 10 stadsdelsområden väster och söder om inre staden.

Finans- och försäkringsverksamhet i inre staden – Byggverksamhet i yttre staden

I förhållande till yttre staden är branscherna Finans- och försäkringsverksamhet, Offentlig förvaltning samt Hotell och restaurang kraftigt koncentrerade till inre staden, vilket visas i Figur 27. Den största branschen i inre staden är Företagstjänster, vilken sysselsätter drygt 100 000 personer inom dessa stadsdelsområden. De branscher som finns i väsentligt större utsträckning i yttre staden jämfört med inre staden är Byggverksamhet samt Tillverkning och utvinning. Den bransch som sysselsätter flest personer i yttre staden är dock Handel följt av Företagstjänster. Branscherna som finns representerade i ungefär lika stor utsträckning i inre och yttre staden är Energi och miljö, Utbildning och Transport.

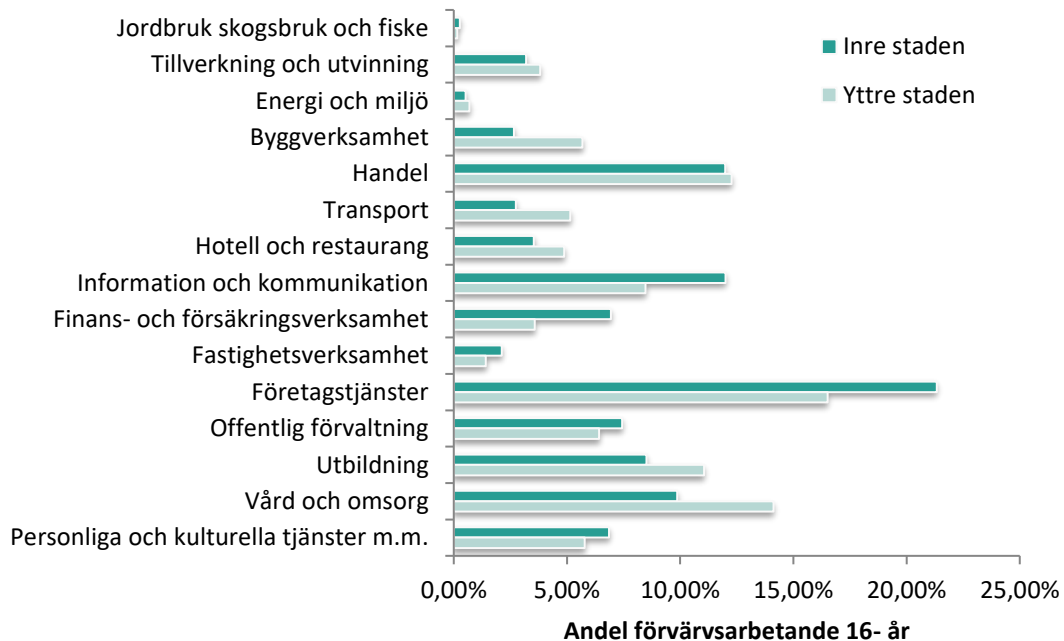
Figur 27 Förvärsarbetande 16-år med arbetsplats (dagbefolkningen) i inre och yttre staden efter bransch, år 2017 (Källa: SCB)



Företagstjänster vanligast bland boende både i inre och yttre staden

Figur 28 visar andelen förvärsarbetande personer i inre respektive yttre staden inom varje bransch. Figuren summerar till 100 procent av dagbefolkningen för inre respektive yttre staden. Både bland boende i inre och yttre staden arbetar störst andel inom Företagstjänster, 21 procent av de i inre staden och 17 procent av de i yttre staden. Inom vissa branscher är skillnaden större än inom andra. Det är exempelvis färre av de boende i inre staden än i yttre staden som arbetar inom Vård och omsorg och Byggverksamhet. Samtidigt arbetar boende i inre staden i högre utsträckning inom Företagstjänster, Information och kommunikation samt Finans och försäkringsverksamhet än boende i yttre staden.

Figur 28 Andel av de förvärvsarbetande (dagbefolkningen) i inre och yttre staden som arbetar i varje bransch, år 2017 (Källa: SCB)



Små förändringar i branschstruktur i stadsdelsområdena mellan 2016 och 2017

Branschernas storlek inom de olika stadsdelsområdena har generellt inte förändrats nämnvärt mellan 2016 och 2017. I Spånga-Tensta har dock vissa mindre förändringar skett mellan åren. Under såväl 2016 som 2017 var den största branschen inom stadsdelsnämnden Handel följt av Utbildning. Andelen förvärvsarbetande ökade dock något inom Handel mellan åren, från 19 procent till 22 procent. Istället minskade andelen förvärvsarbetande inom branscherna Tillverkning och utvinning och Offentlig förvaltning något. Även i Bromma är Handelsn den största branschen följt av Företagstjänster och Utbildning. Hässelby-Vällingby har många arbetsplatser inom Utbildning, följt Vård och omsorg och Handel. I Rinkeby-Kista är Information och kommunikation den dominerande branschen, följt av Handel och Företagstjänster.

I samtliga stadsdelsområden i inre staden står Företagstjänsterna för den största andelen av arbetsplatserna. På Kungsholmen arbetar även många inom Offentlig förvaltning samt Information och kommunikation. I Norrmalm finns många arbetsplatser inom Finans- och försäkringsverksamhet och Information och kommunikation. Östermalm har även många arbetsplatser inom Information och kommunikation och Utbildning. På Södermalm är Vård och omsorg samt Information och kommunikation stora branscher utöver Företagstjänster.

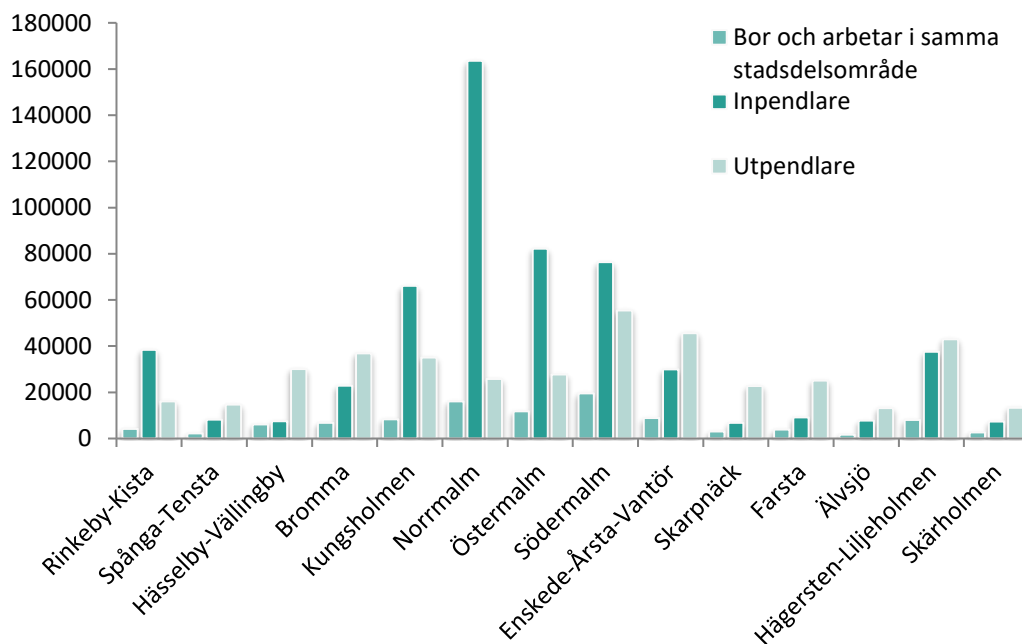
I Söderort har Enskede-Årsta-Vantör flest arbetsplatser inom Vård och omsorg, följt av Företagstjänster samt Handel. I Skarpnäck finns det många arbetsplatser inom Utbildning och Vård och omsorg samt Företagstjänster. År 2017 har Farsta i huvudsak arbetsplatser inom Vård och omsorg samt Utbildning. Vård och omsorg är den största branschen i Älvsjö och därefter kommer Utbildning och Företagstjänster. Andelen förvärvsarbetande inom branschen Vård och omsorg i stadsdelsområdet ökade med 2 procentenheter jämfört med år 2016. Hägersten-Liljeholmen har i huvudsak arbetsplatser inom Företagstjänster, Handel och Byggverksamhet. I Skärholmen är Vård och omsorg en framträdande bransch, följt av Handel och Utbildning.

Pendling

Av samtliga stadsdelsområden är inpendlingen av förvärvsarbetande i särklass störst till Norrmalm följt av övriga innerstaden, vilket visas i Figur 29. Drygt 160 000 personer pendlar in till detta stadsdelsområde från andra kommuner och andra delar av Stockholm för att arbeta. Södermalm har flest utpendlare, drygt 55 000 personer, följt av Enskede-Årsta-Vantör (45 557 utpendlare) och Hägersten-Liljeholmen (42 996 utpendlare). Att utpendlingen från dessa områden är stor är föga förvånande då de har de största befolkningarna av Stockholms stadsdelsområden.

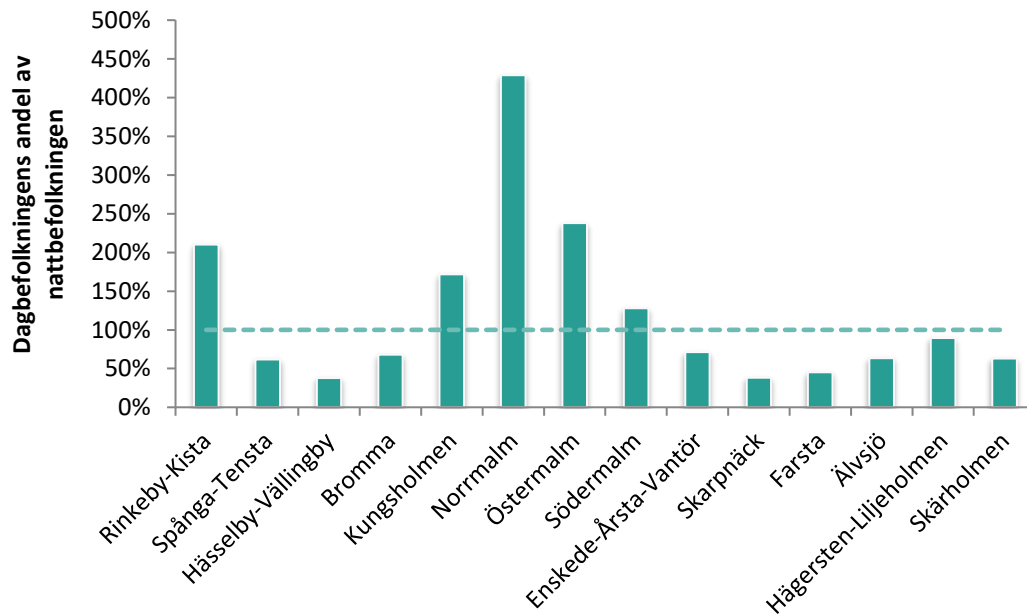
Det är flest personer som både bor och arbetar på Södermalm följt av Norrmalm och Östermalm. Fler personer pendlar in än ut för att arbeta i innerstadsområdena och i Rinkeby-Kista medan det i resterande stadsdelsområden är fler personer som pendlar ut till andra områden för att arbeta. Sett till antal personer är nettopendlingen lägst i Hässelby-Vällingby, Skarpnäck och Farsta då antalet utpendlare många fler än antalet inpendlare till dessa områden.

Figur 29 Antal förvärvsarbetande som bor och arbetar i varje stadsdelsområde samt in- och utpendlare per stadsdelsområde, år 2017 (Källa: SCB)



Figur 30 visar dagbefolkningens andel av nattbefolkningen. Om denna andel är över 100 procent (den streckade linjen i figuren) är det fler personer som arbetar i stadsdelsområdet jämfört med hur många förvärvsarbetande personer som bor där. I hela innerstaden, och framförallt på Norrmalm, är det fler som arbetar i stadsdelsområdena jämfört med hur många förvärvsarbetande som bor där. Detsamma gäller även för Rinkeby-Kista. Lägst är denna andel i Hässelby-Vällingby och Skarpnäck, vilket innebär att det är betydligt fler förvärvsarbetande som bor i dessa områden jämfört med hur många som arbetar där.

Figur 30 Dagbefolkningens andel av nattbefolkningen i varje stadsdelsområde, år 2017 (Källa: SCB)



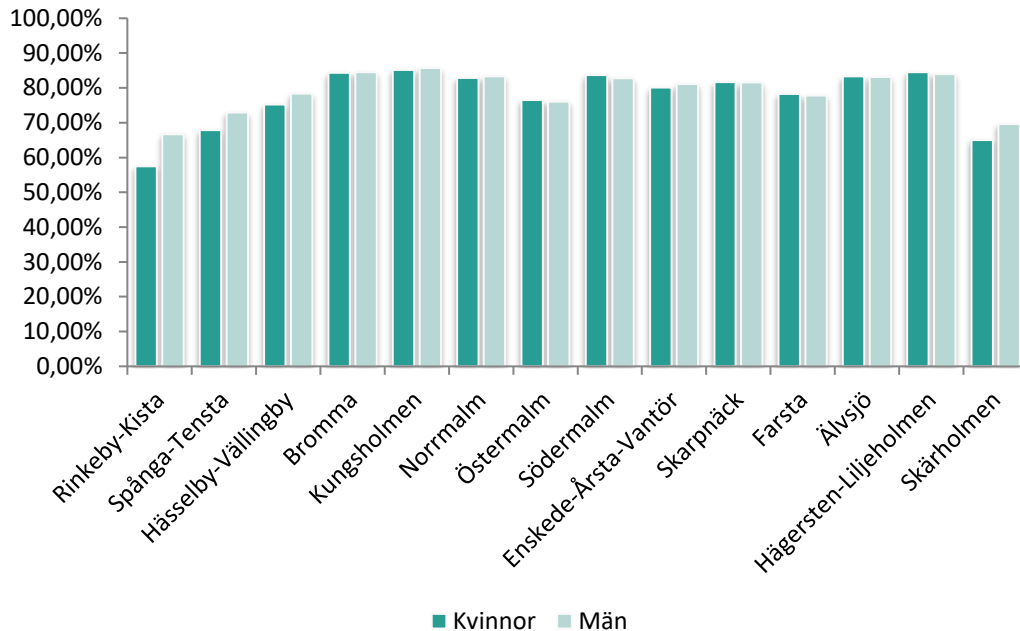
Förvärvsfrekvens och befolkningsegenskaper

Befolkningens sammansättning varierar över stadsdelsområden, vilket i sin tur påverkar antalet förvärvsarbetande och förvärvsfrekvensen inom respektive stadsdelsområde. Exempelvis kommer områden med en hög andel pensionärer eller unga vuxna aldrig nå samma höga förvärvsfrekvenser som ett område med en större andel personer i arbetsför ålder. I kommande stycken delas den förvärvsarbetande befolkningen i åldern 20–64 år inom respektive stadsdelsområde upp på bakgrundsvariablerna kön, ålder, utbildning, samt i inrikes och utrikes födda för att ge en mer beskrivande bild av utvecklingen i staden.

Störst skillnad i förvärvsfrekvens mellan kvinnor och män i Rinkeby-Kista

Förvärvsfrekvensen var generellt marginellt högre för män än för kvinnor sett över stadens stadsdelsområden. Undantagen var Östermalm, Södermalm, Skarpnäck, Farsta, Älvsjö och Hägersten-Liljeholmen där en något större andel kvinnor än män förvärvsarbetade, vilket visas i Figur 31. Störst skillnad mellan könen var det i Rinkeby-Kista, där 67 procent av männen och 57 procent av kvinnorna förvärvsarbetade år 2017. Andra stadsdelsområden med stora könsskillnader var Spånga-Tensta och Skärholmen, vilka tillsammans med Rinkeby-Kista är stadsdelsområdena med lägst förvärvsfrekvens totalt sett för båda könen. På Kungsholmen var förvärvsfrekvensen högst för både män och kvinnor med 86 procent respektive 85 procent.

Figur 31 Förvärvsfrekvensen i befolkningen 20–64 år efter stadsdelsområde och kön, år 2017
(Källa: SCB)

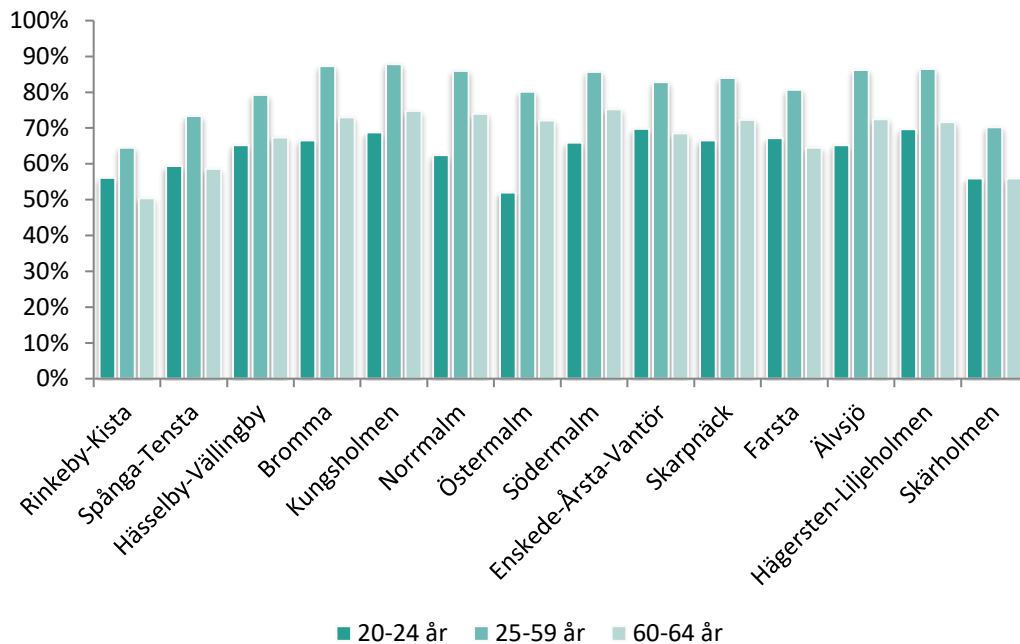


Låg förvärvsfrekvens för de unga i Rinkeby-Kista, Skärholmen och Östermalm

Högst är förvärvsfrekvensen bland de unga i åldrarna 20–24 år i Enskede-Årsta-Vantör och Hägersten-Liljeholmen med 70 procent, vilket visas i Figur 32. Förvärvsfrekvensen är lägst för de unga i Östermalm med 52 procent, vilket är betydligt lägre jämfört med övriga stadsdelsområden i innerstaden. Anledningen till att förvärvsfrekvensen är låg bland de unga på Östermalm är till stor del områdets förhållandevis höga antal studerande. Även i Rinkeby-Kista och Skärholmen är förvärvsfrekvensen låg bland de unga, 56 procent, men ökningen av andelen förvärvsarbetande i Rinkeby-Kista mellan 2016 och 2017 var bland de högsta i staden. I åldersgruppen 25–59 år är förvärvsfrekvensen överlag hög på flera håll i staden. För denna åldersgrupp var förvärvsfrekvensen 86 procent eller över i Bromma, Kungsholmen, Norrmalm, Södermalm, Älvsjö och Hägersten-Liljeholmen. Lägst var förvärvsfrekvensen för åldersgruppen 25–59 år i Rinkeby-Kista med 64 procent och därefter i Skärholmen med 70 procent.

Förvärvsfrekvensen för personer i åldrarna 60–64 år var högst på Södermalm och Kungsholmen med 75 procent, följt av Norrmalm och Bromma med 74 procent respektive 73 procent. Även för personer i denna åldersgrupp var förvärvsfrekvensen lägst Rinkeby-Kista med 50 procent, följt av Skärholmen med 56 procent.

Figur 32 Förvärvsfrekvensen i befolkningen efter stadsdelsområde och ålder, år 2017 (Källa: SCB)



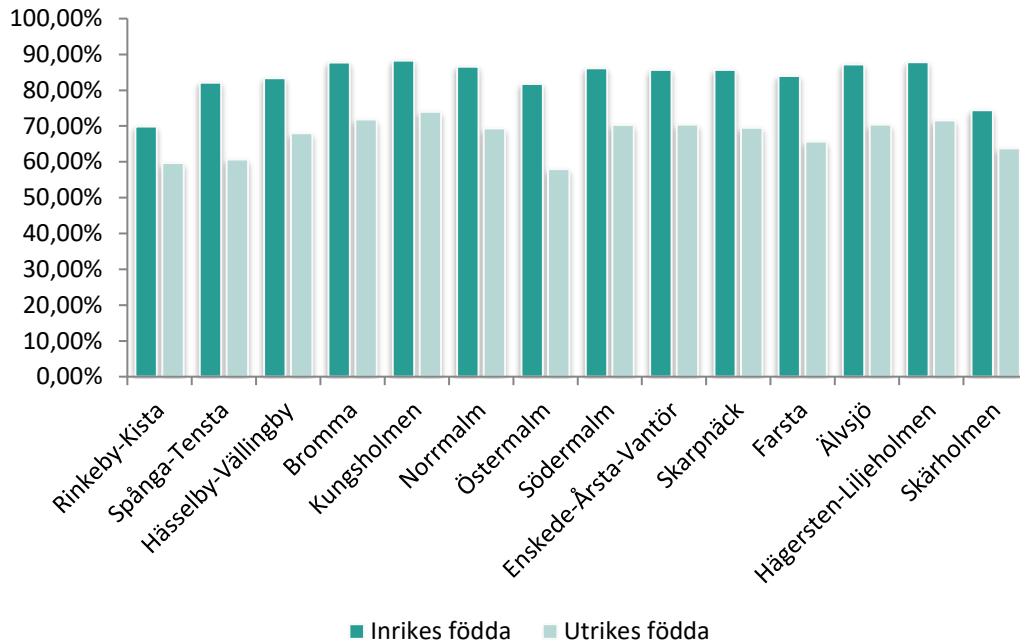
Stora skillnader i förvärvsfrekvens mellan inrikes och utrikes födda i stadsdelsområdena

När hänsyn tas till födelseland framgår tydligt att skillnaderna i förvärvsfrekvens är stora mellan inrikes och utrikes födda i samtliga stadsdelsområden, se Figur 33. Detta följer samma mönster som i staden som helhet och beror till stor del på att många av de utrikes födda har vistats en relativt kort tid i landet och därmed svårare att etablera sig på arbetsmarknaden.

Förvärvsfrekvensen i stadsdelsområdena följer i stort sett samma mönster för både inrikes och utrikes födda. I Rinkeby-Kista är förvärvsfrekvensen lägst bland de inrikes födda och näst lägst bland utrikes födda, medan förvärvsfrekvensen är högst för båda grupper i Kungsholmen, Bromma och Hägersten-Liljeholmen. Lägst är förvärvsfrekvensen bland de utrikes födda i Östermalm. Det beror till stor del på att förvärvsfrekvensen är låg i stadsdelarna Universitetet och Tekniska högskola, där det bor många studenter.

Vid en jämförelse av förvärvsfrekvens mellan inrikes och utrikes födda är skillnaden minst i Rinkeby-Kista följt av Skärholmen, medan skillnaderna är störst i Spånga-Tensta och Östermalm.

Figur 33 Förvärvsfrekvensen i befolkningen 20–64 år efter stadsdelsområde och födelseland, år 2017 (Källa: SCB)

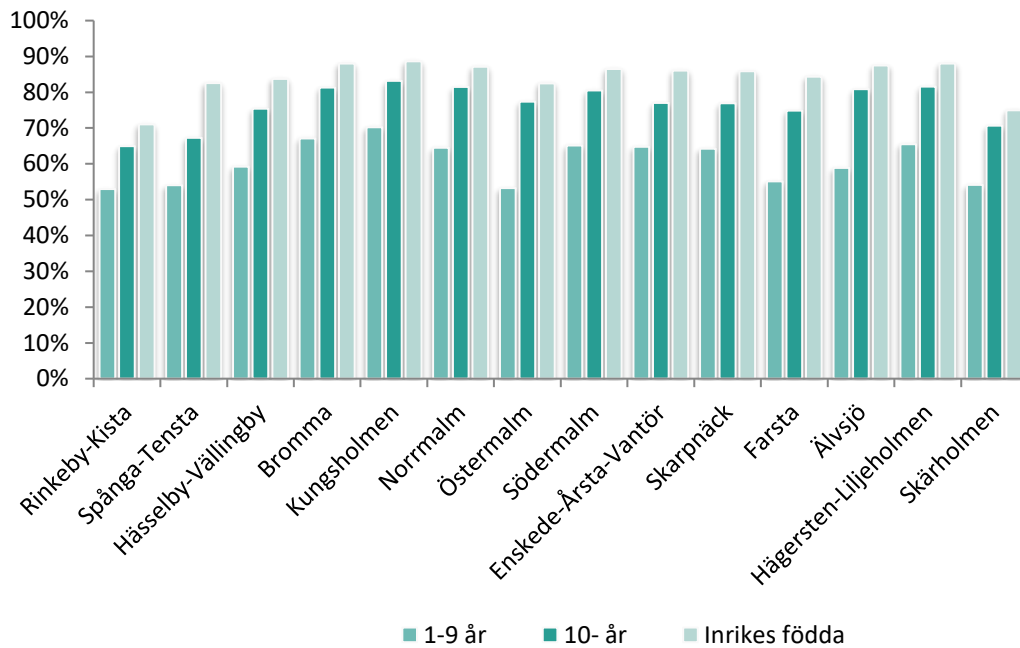


Högst förvärvsfrekvens på Kungsholmen oavsett vistelsetid i landet

Att vistelsetiden har betydelse för förvärvsfrekvensen kan ses i Figur 34, vilken delar upp de utrikes födda i en grupp med vistelsetid i landet som är kortare än 10 år och en grupp med vistelsetid i landet som är 10 år eller längre. Personer med längre vistelsetid i landet förvärvsarbetar i högre utsträckning jämfört med de som vistats kortare tid i landet. Det kan förklaras av att de som vistats längre tid i landet även har haft längre tid till att etablera sig på arbetsmarknaden i Stockholm.

Skillnaden i förvärvsfrekvens mellan de med kortare respektive längre vistelsetid i landet är ungefär lika stor i samtliga stadsdelsområden, med undantag för Östermalm och Älvsjö där skillnaderna är något större. Kungsholmen är det stadsdelsområde med den högsta förvärvsfrekvensen oavsett vistelsetid, medan den lägsta förvärvsfrekvensen återfinns i Rinkeby-Kista.

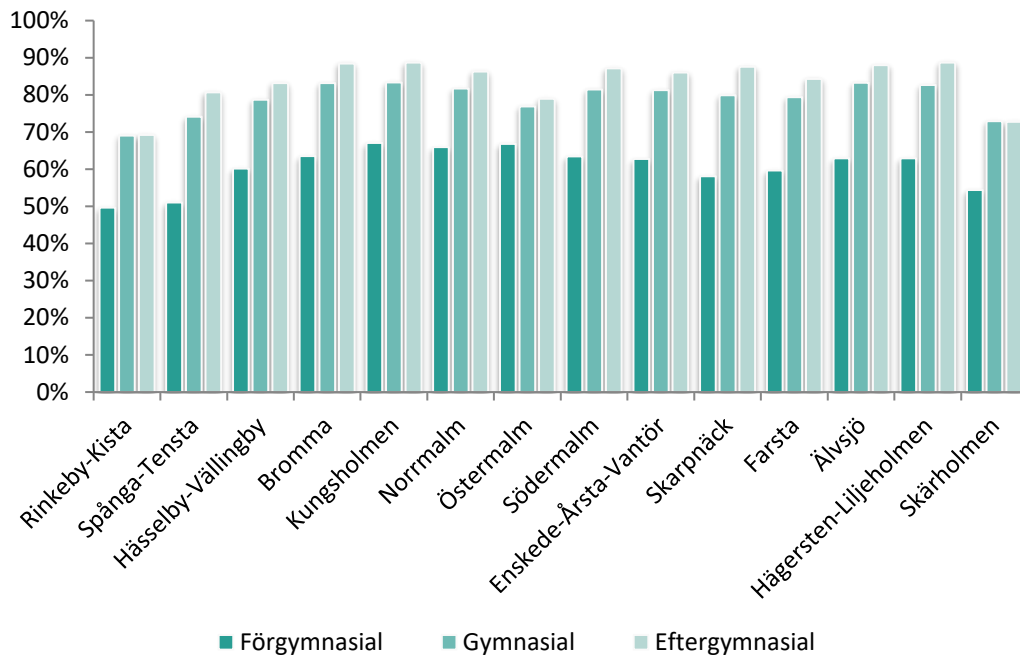
Figur 34 Förvärvsfrekvensen i befolkningen 20–64 år efter stadsdelsområde och vistelsetid i landet, år 2017 (Källa: SCB)



Låg förvärvsfrekvens bland högutbildade i Rinkeby-Kista och Skärholmen

Högutbildade har en högre förvärvsfrekvens jämfört med lågutbildade, vilket visas i Figur 35. I samtliga stadsdelsområden är steget mellan förgymnasial och gymnasial utbildning som är den avgörande faktorn för förvärvsarbete, medan skillnaderna i förvärvsfrekvens mellan gymnasial och eftergymnasial utbildningsnivå inte är lika stora. Bland såväl personer med högst förgymnasial utbildning som med gymnasial utbildning har Kungsholmen högsta förvärvsfrekvensen, den var 67 procent bland de med högst förgymnasial utbildning och 83 procent bland de med gymnasial utbildning. Bland de med en eftergymnasial utbildning var förvärvsfrekvensen högst i Hägersten-Liljeholmen och Kungsholmen, där förvärvsfrekvensen uppgick till 89 procent. I Rinkeby-Kista är förvärvsfrekvensen lägst oavsett utbildningsnivå. På Östermalm är det minst skillnad i förvärvsfrekvensen mellan den högsta och lägsta utbildningsnivån. I Rinkeby-Kista och Skärholmen ligger förvärvsfrekvensen på samma nivå bland de med gymnasial utbildning som de med eftergymnasial utbildning.

Figur 35 Förvärvsfrekvensen i befolkningen 20–64 år efter stadsdelsområde och högsta utbildningsnivå, år 2017 (Källa: SCB)



Skillnader över tid

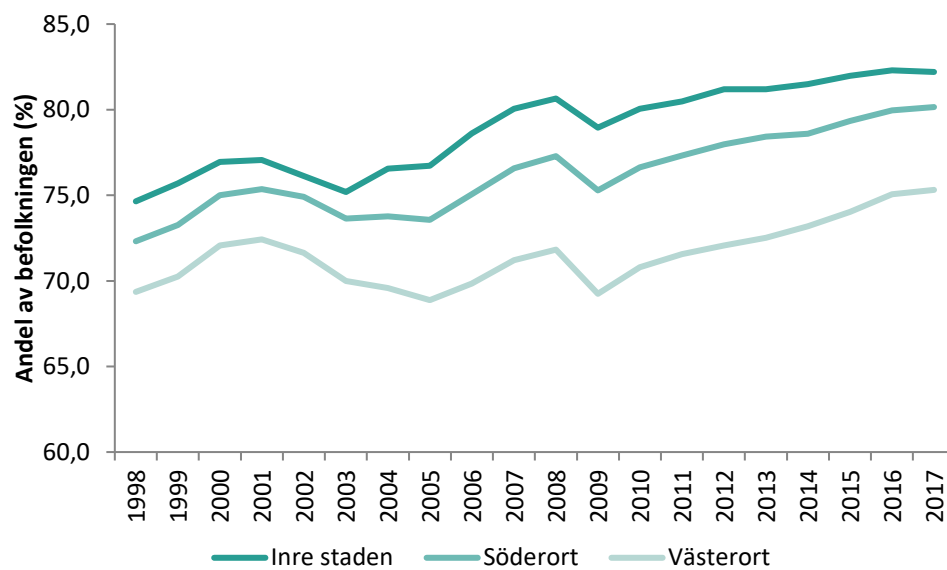
Figur 36 visar hur förvärvsfrekvensen i Stockholms stad har förändrats över de senaste 20 åren, uppdelat på stadsdelsområdena i inre staden (Kungsholmen, Norrmalm, Östermalm och Södermalm), Västerort (Rinkeby-Kista, Spånga-Tensta, Hässelby-Vällingby och Bromma) och Söderort (Enskede-Årsta-Vantör, Skarpräck, Farsta, Älvsjö, Hägersten-Liljeholmen och Skärholmen).

I inre staden var förvärvsfrekvensen i åldrarna 20–64 år 82,2 procent år 2017, vilket var en minskning med 0,1 procentenheter jämfört med 2016. Motsvarande andel i yttre staden var 78,3 procent, uppdelat på 75,3 procent i Västerort och 80,2 procent i Söderort. För Västerort innebar detta en ökad förvärvsfrekvens mellan 2016 och 2017 med 0,3 procentenheter och för Söderort med 0,2 procentenheter.

Skillnaderna i förvärvsfrekvens mellan inre och yttre staden minskar

År 2017 minskande skillnaderna i förvärvsfrekvens mellan inre staden i relation till Västerort och Söderort, vilket kan ses i Figur 36. Detta är en fortsättning på det trendbrott som skedde 2014 med minskade skillnader mellan inre och yttre staden. Utvecklingen av förvärvsfrekvensen för de tre områdena var likande under perioden 1998–2002, även om Söderort och framför allt Västerort låg på lägre nivåer än inre staden. Mellan 2003 och 2009 ökade istället skillnaderna mellan inre och yttre staden.

Figur 36 Förvärvsfrekvensen i befolkningen 20–64 år i inre staden, Söderort och Västerort, år 1998–2017 (Källa: SCB)



FÖRVÄRVSARBETANDE 2018–2019

Statistiken i denna rapport som avser de förvärvsarbetande har en lång eftersläpning eftersom den baseras på den registerbaserade arbetsmarknadsstatistiken (RAMS). För Stockholms stad som helhet följs dock utvecklingen av de sysselsatta även i Arbetskraftsundersökningarna (AKU) och i den kortperiodiska sysselsättningsstatistiken. AKU genomförs månadsvis men resultaten presenteras för Stockholm stad kvartalsvis och årsvis.

Personer i arbetsför ålder kan delas in i tre huvudgrupper: sysselsatta, arbetslösa samt personer som inte är med i arbetskraften. I den sistnämnda gruppen återfinns studerande, pensionärer, långtidssjukskrivna och övriga ej i arbetskraften. I det fall en person är studerande, men aktivt söker och kan ta ett arbete räknas dock denne som del i arbetskraften.

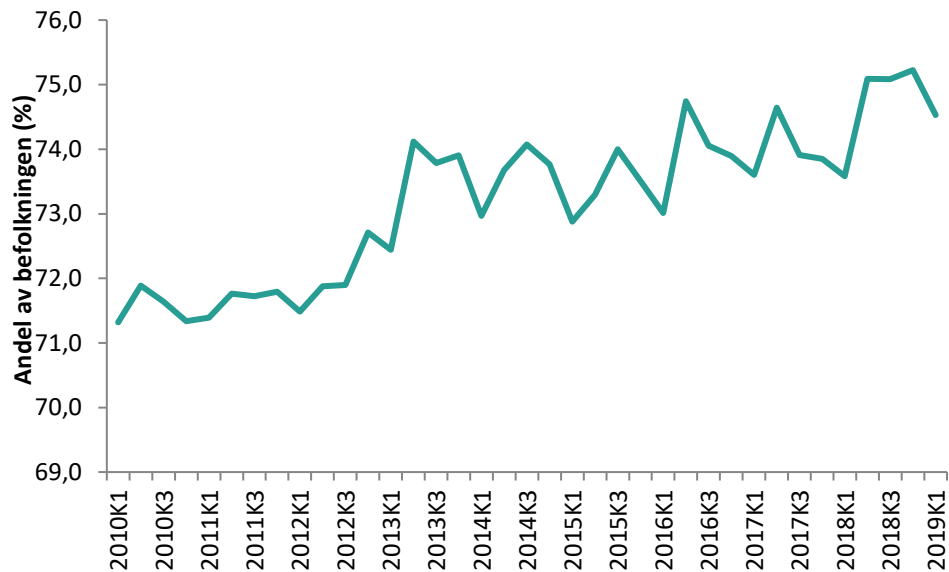
Sysselsättning och arbetslöshet i AKU under 2018 och början av 2019

I arbetskraftsundersökningarna från SCB följs sysselsättningen bland personer i åldrarna 15–74 år. Detta är således inte helt jämförbart med förvärvsfrekvensen som studerats i denna rapport, som i huvudsak avser befolkningen i åldrarna 20–64 år. När åldersgruppen 15–74 år studeras är sysselsättningen lägre eftersom många under 20 år studerar samtidigt som många över 64 år är pensionärer. Vad som dessutom är viktigt att ta hänsyn till är att AKU är en månatlig urvalsundersökning och att det därmed finns en viss osäkerhet i statistiken som beror på vilka personer som ingick i urvalet respektive månad. Sysselsättningsgraden och arbetslösheten definieras som andelen sysselsatta av befolkningen respektive arbetslösa i arbetskraften.

Oförändrad sysselsättningsgrad jämfört med samma period förra året

Sysselsättningsgraden i AKU beräknas som antal personer i sysselsättning utav befolkningen. I Figur 37 på nästa sida visas sysselsättningsgraden från första kvartalet 2010 till och med första kvartalet 2019 i Stockholms stad enligt AKU. Då figuren visar kvartalsvis data, uppvisas en viss säsongvariation inom varje år där sysselsättningen ofta är som lägst under det första kvartalet varje år. Sysselsättningsgraden uppgick till 73,6 procent det första kvartalet 2018 och till 74,5 procent det första kvartalet 2019. Det är dock ingen statistisk säkerställd ökning. Sett under hela året 2018 var sysselsättningsgraden 74,7 procent i AKU. Inte heller årsstatistiken visar på någon statistisk säkerställd förändring jämfört med 2017.

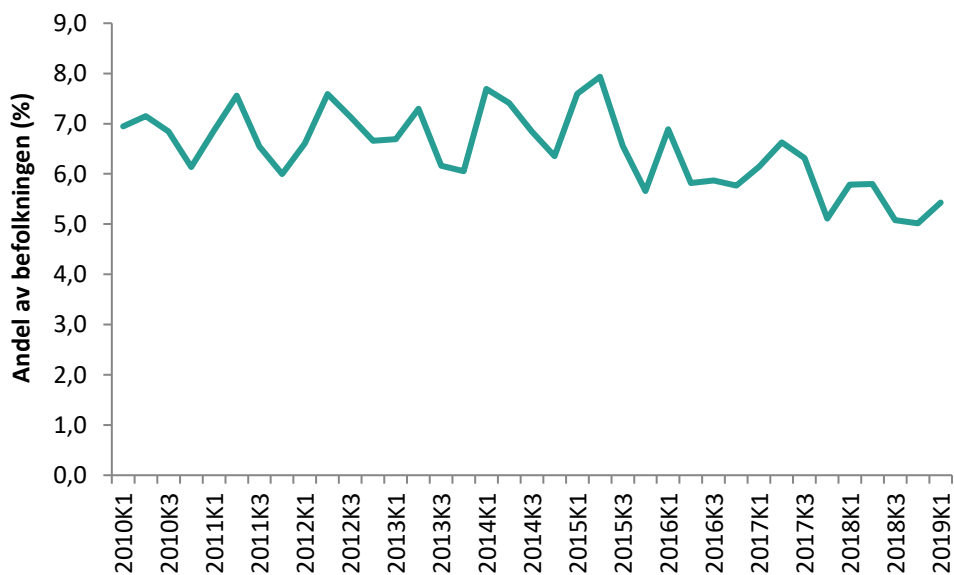
Figur 37 Andelen sysselsatta i befolkningen 15–74 år i Stockholms stad, 2010 kv1-2019 kv1
(Källa: SCB/AKU)



Lägst arbetslöshet sedan år 2008

Figur 38 nedan visar arbetslösheten i Stockholm från första kvartalet 2010 till första kvartalet 2018 enligt AKU. Första kvartalet 2019 var arbetslösheten 5,4 procent och första kvartalet 2018 var den 5,8 procent. Förändringen mellan kvartalen är dock inte statistiskt säkerställd. Totalt sett under 2018 var arbetslösheten 5,4 procent. Sett ur ett längre perspektiv, ligger arbetslösheten 2018 på den lägsta nivån sedan 2008. En starkt förklarande orsak till detta är den högkonjunktur som Sverige befann sig i år 2018.

Figur 38 Andelen arbetslösa i befolkningen 15–74 år i Stockholms stad, 2010 kv1-2019 kv1
(Källa: SCB/AKU)



Stockholm starkt bidragande till tillväxten i Sverige

Det mesta talar för att svensk ekonomi befinner sig i en avmattningsfas och högkonjunkturen håller på att bromsas in, enligt Konjunkturinstitutets beskrivning av konjunkturläget från slutet av mars 2019. Sysselsättningen förväntas att fortsätta öka men i en dämpad takt under 2019 och arbetslösheten förväntas öka svagt. BNP-tillväxten dämpas under 2019 och beräknas uppgå till 1,5 procent. Även den globala ekonomin börjar bromsar in och det råder osäkerhet kring den internationella konjunkturutvecklingen och politiken. De handelstullar som USA infört mot Kina påverkar den kinesiska ekonomin negativt och det råder fortfarande stor osäkerhet kring Storbritanniens utträde ur EU¹.

Varje kvartal publicerar Stockholms Handelskammare Stockholmsbarometern, vilken översiktligt beskriver det aktuella konjunkturläget i Stockholm. Vid tillfället för denna rapport gällde den mest aktuella Stockholmsbarometern det första kvartalet 2019².

Under de senaste åren har Stockholms län varit starkt bidragande till de senaste årens tillväxt i Sverige och länet har den högsta bruttonationalprodukt (BNP) per capita. Under det första kvartalet återhämtade ekonomin sig något efter ett svagt fjärde kvartal år 2018. Stockholmsbarometern är nu i linje med den historiska normalnivån, vilket kan förklaras av att företagen och hushållen är mer optimistiska om framtiden än föregående kvartal. Företagen är dock mer optimistiska än hushållen.

Under första kvartalet stiger stämningläget för näringslivet i Stockholm och konfidensindikatorerna stiger för de privata tjänstenäringarna. Det är främst tillverkningsindustrin, finans- och försäkringsbranschen, sällanvaruköpshandeln och livsmedelshandel som upplever ett förbättrat stämningläge det första kvartalet 2019 jämfört med föregående kvartal. Konfidensindikatorn för databranschen försvagas för andra kvartalet i rad och även bland företag med uppdragsverksamhet försämras konjunkturen.

Avslutningsvis är Stockholmsbarometern i ett normalläge men det finns tecken på en svagare period framöver. Hushållen är mer pessimistiska än normalt och det finns en stor arbetskraftsbrist inom flera branscher i länet, bland annat inom byggbranschen och databranschen.

¹ Konjunkturinstitutet (2019). Konjunkturläget Mars 2019. 27 mars.
<https://www.konj.se/download/18.23f29b73169d88cef7bad9ee/1554980338469/KLMar2019Webb.pdf> (Hämtad 2019-06-12)

² Stockholms handelskammare (2019). Stockholmsbarometern första kvartalet, maj 2019. 13 maj.
<https://www.chamber.se/rapporter/stockholmsbarometern-q1-2019.htm> (Hämtad 2019-06-12)

TABELLBILAGA

Tabell 1	Antal förvärvsarbetande 20–64 år efter kön och födelseområde.....	44
Tabell 2	Förvärvsarbetande med arbetsplats i stadsdelsområden efter näringsgrenar.....	45
Tabell 3	Förvärvsarbetande, arbetsplatser samt in- och utpendling	46
Tabell 4.1	Antal förvärvsarbetande 20–64 år efter kön och födelseområde.....	47
Tabell 4.2	Andel förvärvsarbetande 20–64 år efter kön och födelseområde.....	48
Tabell 5.1	Antal förvärvsarbetande dagbefolkning 16-år efter födelseland/område, kön och sektor.....	49
Tabell 5.2	Andel förvärvsarbetande dagbefolkning 16-år efter födelseland/område, kön och sektor.....	50
Tabell 6	Befolkningen 16–64 år i Stockholm efter sysselsättningsstatus och kön.....	51
Tabell 7	Förvärvsarbetande dag- och nattbefolkning i Stockholms kommun efter näringsgren och pendling	53

Tabell 1 Antal förvärvsarbetande 20-64 år efter kön och födelseområde 2017

AMPAK 17

Stadsdelsområde	Förvärvsarbetande 20-64 år			Förvärvsfrekvens i % av bef 20-64 år		
	Män	Kvinnor	Totalt	Män	Kvinnor	Totalt
Rinkeby-Kista	10 852	8 419	19 271	66,7	57,5	62,3
Spånga-Tensta	8 555	7 527	16 082	73,0	67,9	70,5
Hässelby-Vällingby	17 741	16 479	34 220	78,4	75,2	76,8
Bromma	20 525	20 706	41 231	84,5	84,3	84,4
Kungsholmen	20 398	20 703	41 101	85,7	85,2	85,4
Normalm	19 634	19 663	39 297	83,3	82,8	83,1
Östermalm	18 087	18 200	36 287	76,1	76,5	76,3
Södermalm	34 379	35 649	70 028	82,8	83,7	83,2
Enskede-Årsta-Vantör	26 343	25 822	52 165	81,1	80,1	80,6
Skarpnäck	11 912	12 658	24 570	81,5	81,7	81,6
Farsta	13 828	13 749	27 577	77,8	78,3	78,1
Älvsjö	6 902	7 078	13 980	83,1	83,3	83,2
Hägersten-Liljeholmen	24 056	24 808	48 864	83,9	84,5	84,2
Skärholmen	8 056	7 140	15 196	69,7	65,0	67,4
Stockholm totalt	241 646	238 732	480 378	79,8	79,2	79,5

Tabell 2 Förförvsarbetande med arbetsplats i stadsdelsområden 2017. Näringsgrenar enligt SNI 2007.

AMPAK 17

	Jordbruk, skogsbruk, fiske	Tillverk. o utvinning, energi och miljö	Bygg- verks.	Handel	Transport	Hotell o restau- rang	Inform. o kommu- nikation	Finans- o förs- verks.	Fastig- hets- verks.	Före- tags- tjänst.	Utbild- ning	Vård, om- sorg	Personl. o kultur. tjän- ster m.m.	Offentlig förvalt.	Ej spec. verk- samhet	Summa
Rinkeby-Kista	8	1 884	722	7 277	774	1 052	16 909	364	358	6 646	2 667	2 122	771	999	45	42 598
Spånga-Tensta	11	610	790	2 274	1 624	186	145	26	87	1 272	1 712	1 171	390	127	49	10 474
Hässelby-Vällingby	46	767	1 274	1 803	676	496	264	70	309	1 315	2 897	2 649	767	207	86	13 626
Bromma	73	1 264	2 683	5 829	1 372	908	1 604	611	498	4 798	3 740	3 547	2 183	387	106	29 603
Kungsholmen	83	2 516	2 874	5 581	3 399	2 134	8 578	3 741	1 410	16 929	3 557	7 882	3 558	12 036	93	74 371
Norrmalm	183	2 992	1 848	21 278	3 766	12 709	25 417	26 924	3 346	45 073	5 860	6 432	11 328	12 345	158	179 659
Östermalm	266	2 175	1 040	8 074	2 123	5 115	13 438	6 481	2 132	18 175	12 626	4 909	7 804	9 321	219	93 898
Södermalm	109	1 885	1 814	9 991	1 801	6 984	11 986	3 745	2 295	19 850	6 932	14 996	8 707	4 536	263	95 894
Enskede-Årsta-Vantör	40	2 078	4 239	5 701	3 002	1 382	1 108	235	557	6 334	4 137	6 544	2 289	1 007	125	38 778
Skarpnäck	24	607	1 278	1 070	281	214	335	36	133	1 500	1 815	1 804	630	49	41	9 817
Farsta	19	473	1 034	1 691	824	409	392	92	205	1 582	2 022	2 728	810	714	47	13 042
Älvsjö	16	821	708	1 051	406	514	252	35	132	1 091	1 492	2 194	301	292	23	9 328
Hägersten-Liljeholmen	30	2 302	5 675	7 293	3 343	1 160	2 185	632	541	10 067	4 832	3 327	2 220	1 910	95	45 612
Skärholmen	5	366	892	1 855	661	314	107	72	107	988	1 495	2 091	482	527	46	10 008
Inre staden	641	9 568	7 576	44 924	11 089	26 942	59 419	40 891	9 183	100 027	28 975	34 219	31 397	38 238	733	443 822
Gamla stan-Cityområdet	45	1 782	249	14 451	2 949	8 864	15 440	21 977	2 450	25 580	1 122	1 405	7 422	8 680	55	112 471
Vasastadsområdet	141	1 283	1 629	7 423	858	5 268	11 447	5 500	1 176	21 413	4 999	5 203	5 072	5 913	124	77 449
Östermalmsområdet	271	2 191	1 080	8 204	2 167	5 155	13 483	6 483	2 135	18 535	12 649	4 938	7 893	9 321	223	94 728
Kungsholmsområdet	83	2 516	2 874	5 581	3 399	2 134	8 578	3 741	1 410	16 929	3 557	7 882	3 558	12 036	93	74 371
Södermalmsområdet	101	1 796	1 744	9 265	1 716	5 521	10 471	3 190	2 012	17 570	6 648	14 791	7 452	2 288	238	84 803
Yttre staden	272	11 172	19 295	35 844	12 963	6 635	23 301	2 173	2 927	35 593	26 809	28 177	10 843	6 219	663	222 886
Söderort	134	6 647	13 826	18 661	8 517	3 993	4 379	1 102	1 675	21 562	15 793	18 688	6 732	4 499	377	126 585
Västerort	138	4 525	5 469	17 183	4 446	2 642	18 922	1 071	1 252	14 031	11 016	9 489	4 111	1 720	286	96 301
Ospecificerat, växl mm	35	334	2 828	1 643	714	876	1 397	566	690	6 471	870	2 776	1 239	566	966	21 971
Stockholm totalt	948	21 074	29 699	82 411	24 766	34 453	84 117	43 630	12 800	142 091	56 654	65 172	43 479	45 023	2 362	688 679

Tabell 3 Förvärvsarbetande, arbetsplatser samt in- och utpendling 2017

AMPAK 17

Stadsdelsområde	Dagbe- folkning	Nattbe- folkning	Inpendlare från annan kommun	Utpendlare till ¹ annan kommun	Netto- pendling	Utpendlare % annan kommun
Rinkeby-Kista	42 598	20 255	25 053	7 042	18 011	34,8
Spånga-Tensta	10 474	16 987	4 658	5 697	-1 039	33,5
Hässelby-Vällingby	13 626	36 152	4 117	10 685	-6 568	29,6
Bromma	29 603	43 616	12 855	12 241	614	28,1
Kungsholmen	74 371	43 290	35 716	10 609	25 107	24,5
Norrmalm	179 659	41 848	85 714	9 962	75 752	23,8
Östermalm	93 898	39 515	44 352	8 860	35 492	22,4
Södermalm	95 894	74 912	39 624	17 383	22 241	23,2
Enskede-Årsta-Vantör	38 778	54 437	16 821	14 739	2 082	27,1
Skarpnäck	9 817	25 678	3 739	6 075	-2 336	23,7
Farsta	13 042	28 891	5 159	7 975	-2 816	27,6
Älvsjö	9 328	14 730	4 258	4 492	-234	30,5
Hägersten-Liljeholmen	45 612	50 985	21 534	13 308	8 226	26,1
Skärholmen	10 008	15 892	4 268	4 850	-582	30,5
² Stockholm	688 679	507 717	315 105	134 143	180 962	26,4

¹Inkl. utomlands, på havet mm

²Inkl. Ospecificerad arbetsplats mm

Tabell 4.1 Antal förvärvsarbetande 20-64 år efter kön och födelseområde 2017

AMPAK 17

Stadsdelsområde	Födda i Norden utom Sverige				Födda utanför Norden				Hela befolkningen		
	Män	Kvinnor	Båda könen	% av hela bef.	Män	Kvinnor	Båda könen	% av hela bef.	Män	Kvinnor	Båda könen
Rinkeby-Kista	115	199	314	1,6	7 768	5 622	13 390	69,5	10 852	8 419	19 271
Spånga-Tensta	97	171	268	1,7	4 089	3 148	7 237	45,0	8 555	7 527	16 082
Hässelby-Vällingby	265	446	711	2,1	6 580	5 535	12 115	35,4	17 741	16 479	34 220
Bromma	371	570	941	2,3	3 252	3 100	6 352	15,4	20 525	20 706	41 231
Kungsholmen	389	605	994	2,4	3 010	3 126	6 136	14,9	20 398	20 703	41 101
Norrmalm	383	548	931	2,4	2 820	2 943	5 763	14,7	19 634	19 663	39 297
Östermalm	360	539	899	2,5	2 686	2 763	5 449	15,0	18 087	18 200	36 287
Södermalm	633	1 018	1 651	2,4	4 662	4 528	9 190	13,1	34 379	35 649	70 028
Enskede-Årsta-Vantör	346	603	949	1,8	7 551	6 642	14 193	27,2	26 343	25 822	52 165
Skarpnäck	196	344	540	2,2	2 345	2 317	4 662	19,0	11 912	12 658	24 570
Farsta	171	314	485	1,8	3 746	3 275	7 021	25,5	13 828	13 749	27 577
Älvsjö	106	159	265	1,9	1 276	1 225	2 501	17,9	6 902	7 078	13 980
Hägersten-Liljeholmen	385	630	1 015	2,1	4 163	4 009	8 172	16,7	24 056	24 808	48 864
Skärholmen	82	128	210	1,4	5 164	4 132	9 296	61,2	8 056	7 140	15 196
Stockholm	3 911	6 278	10 189	2,1	59 272	52 418	111 690	23,3	241 646	238 732	480 378

Tabell 4.2 Andel förvärsarbetande 20-64 år efter kön och födelseområde 2017
AMPAK 17

Stadsdelsområde	Förvärsfrekvens,%								
	Födda i Norden utom Sverige			Födda utanför Norden			Hela befolkningen		
	Män	Kvinnor	Båda könen	Män	Kvinnor	Båda könen	Män	Kvinnor	Båda könen
Rinkeby-Kista	64,6	66,8	66,0	65,4	53,0	59,6	66,7	57,5	62,3
Spånga-Tensta	63,4	76,0	70,9	65,6	54,7	60,4	73,0	67,9	70,5
Hässelby-Vällingby	77,3	80,2	79,1	71,2	63,5	67,4	78,4	75,2	76,8
Bromma	80,5	81,2	80,9	71,8	69,4	70,6	84,5	84,3	84,4
Kungsholmen	82,1	81,0	81,4	74,2	71,7	72,9	85,7	85,2	85,4
Norrmalm	76,3	78,2	77,4	69,5	67,0	68,2	83,3	82,8	83,1
Östermalm	74,1	69,9	71,5	54,1	58,3	56,2	76,0	76,5	76,3
Södermalm	76,6	81,2	79,4	69,6	68,2	68,9	82,8	83,7	83,2
Enskede-Årsta-Vantör	74,6	78,5	77,0	72,9	67,0	70,0	81,1	80,1	80,6
Skarpnäck	78,4	82,9	81,2	69,4	67,3	68,3	81,5	81,7	81,6
Farsta	69,8	77,1	74,4	65,9	64,1	65,1	77,8	78,3	78,1
Älvsjö	76,8	79,9	78,6	71,1	68,1	69,6	83,1	83,3	83,2
Hägersten-Liljeholmen	77,9	79,3	78,8	71,1	70,3	70,7	83,9	84,5	84,2
Skärholmen	68,3	68,4	68,4	67,8	59,2	63,7	69,7	65,0	67,4
Stockholm	75,2	78,1	77,1	68,0	63,2	65,8	79,8	79,2	79,5

Tabell 5.1 Antal förvärvsarbetande dagbefolkning 16- år efter födelse/område, kön och sektor 2017

AMPAK 17

Födelse- land		Sektor, antal							Summa
		Statlig förvalt- ning	Primär- kom- munal förvalt- ning	Landsting, statlig affärs- verksamhet och övriga offent. institutioner	Aktie- bolag, ej off- entligt ägda	Övrigt företag, ej off- entligt ägda	Statligt ägda före- tag	Kom- munalt ägda före- tag	
Sverige	Män	19 302	8 045	2 406	200 463	28 523	6 741	3 725	269 205
	Kvinnor	22 209	23 790	5 774	157 212	32 487	5 761	6 639	253 872
	Totalt	41 511	31 835	8 180	357 675	61 010	12 502	10 364	523 077
Danmark Finland	Män	264	152	68	3 592	649	145	72	4 942
	Kvinnor	608	1 035	248	4 139	1 225	206	224	7 685
	Totalt	872	1 187	316	7 731	1 874	351	296	12 627
Norge Island	Män	86	31	19	992	156	34	18	1 336
	Kvinnor	93	93	32	949	202	28	33	1 430
	Totalt	179	124	51	1 941	358	62	51	2 766
Övriga Europa	Män	1 411	460	144	19 596	3 132	358	159	25 260
	Kvinnor	1 440	1 800	326	14 305	3 093	326	376	21 666
	Totalt	2 851	2 260	470	33 901	6 225	684	535	46 926
Asien inkl Ryssland	Män	1 207	1 253	242	24 669	5 642	699	263	33 975
	Kvinnor	1 297	4 309	421	18 366	3 723	522	564	29 202
	Totalt	2 504	5 562	663	43 035	9 365	1 221	827	63 177
Afrika	Män	263	1 054	89	8 053	1 492	396	89	11 436
	Kvinnor	189	2 386	108	4 753	988	160	132	8 716
	Totalt	452	3 440	197	12 806	2 480	556	221	20 152
Sydamerika	Män	243	432	70	4 717	714	155	65	6 396
	Kvinnor	269	1 036	102	3 520	725	119	138	5 909
	Totalt	512	1 468	172	8 237	1 439	274	203	12 305
Nordamerika	Män	206	121	17	2 271	406	63	30	3 114
	Kvinnor	203	207	30	1 649	406	44	39	2 578
	Totalt	409	328	47	3 920	812	107	69	5 692
Totalt*	Män	23 044	11 572	3 061	265 127	40 874	8 611	4 426	356 715
	Kvinnor	26 386	34 731	7 060	205 449	43 000	7 180	8 158	331 964
	Totalt	49 430	46 303	10 121	470 576	83 874	15 791	12 584	688 679

* Inkl. Oceanien och okänt födelse/område.

Tabell 5.2 Andel förvärvsarbetande dagbefolkning 16- år efter födelseland/område, kön och sektor 2017

AMPAK 17

Födelse- land		Sektor, andel						Summa	
		Statlig förvalt- ning	Primär- kom- munal förvalt- ning	Landsting, statlig affärs- verksamhet och övriga offent. institutioner	Aktie- bolag, ej off- entligt ägda	Övrigt företag, ej off- entligt ägda	Statligt ägda före- tag		Kom- munalt ägda före- tag
Sverige	Män	7,2	3,0	0,9	74,5	10,6	2,5	1,4	100,0
	Kvinnor	8,7	9,4	2,3	61,9	12,8	2,3	2,6	100,0
	Totalt	7,9	6,1	1,6	68,4	11,7	2,4	2,0	100,0
Danmark Finland	Män	5,3	3,1	1,4	72,7	13,1	2,9	1,5	100,0
	Kvinnor	7,9	13,5	3,2	53,9	15,9	2,7	2,9	100,0
	Totalt	6,9	9,4	2,5	61,2	14,8	2,8	2,3	100,0
Norge Island	Män	6,4	2,3	1,4	74,3	11,7	2,5	1,3	100,0
	Kvinnor	6,5	6,5	2,2	66,4	14,1	2,0	2,3	100,0
	Totalt	6,5	4,5	1,8	70,2	12,9	2,2	1,8	100,0
Övriga Europa	Män	5,6	1,8	0,6	77,6	12,4	1,4	0,6	100,0
	Kvinnor	6,6	8,3	1,5	66,0	14,3	1,5	1,7	100,0
	Totalt	6,1	4,8	1,0	72,2	13,3	1,5	1,1	100,0
Asien inkl Ryssland	Män	3,6	3,7	0,7	72,6	16,6	2,1	0,8	100,0
	Kvinnor	4,4	14,8	1,4	62,9	12,7	1,8	1,9	100,0
	Totalt	4,0	8,8	1,0	68,1	14,8	1,9	1,3	100,0
Afrika	Män	2,3	9,2	0,8	70,4	13,0	3,5	0,8	100,0
	Kvinnor	2,2	27,4	1,2	54,5	11,3	1,8	1,5	100,0
	Totalt	2,2	17,1	1,0	63,5	12,3	2,8	1,1	100,0
Sydamerika	Män	3,8	6,8	1,1	73,7	11,2	2,4	1,0	100,0
	Kvinnor	4,6	17,5	1,7	59,6	12,3	2,0	2,3	100,0
	Totalt	4,2	11,9	1,4	66,9	11,7	2,2	1,6	100,0
Nordamerika	Män	6,6	3,9	0,5	72,9	13,0	2,0	1,0	100,0
	Kvinnor	7,9	8,0	1,2	64,0	15,7	1,7	1,5	100,0
	Totalt	7,2	5,8	0,8	68,9	14,3	1,9	1,2	100,0
Totalt*	Män	6,5	3,2	0,9	74,3	11,5	2,4	1,2	100,0
	Kvinnor	7,9	10,5	2,1	61,9	13,0	2,2	2,5	100,0
	Totalt	7,2	6,7	1,5	68,3	12,2	2,3	1,8	100,0

* Inkl. Oceanien och okänt födelseland.

Tabell 6 Befolkning 16-64 år i Stockholm efter sysselsättningsstatus och kön 2017

AMPAK 17

	Samtliga		Förvärvs-		Ej förvärvs-		därav		Sjuk- och				
	arbetande		arbetande						aktivitetsersättning		Övriga		
	Antal	%	Antal	%	Antal	%	Antal	%	Antal	%	Antal	%	
<i>Rinkeby-Kista</i>													
Män	17626	11036	62,6	6590	37,4	2128	12,1	393	2,2	868	4,9	3201	18,2
Kvinnor	15846	8631	54,5	7215	45,5	2720	17,2	459	2,9	940	5,9	3096	19,5
Samtliga	33472	19667	58,8	13805	41,2	4848	14,5	852	2,5	1808	5,4	6297	18,8
<i>Spånga-Tensta</i>													
Män	12905	8736	67,7	4169	32,3	1573	12,2	270	2,1	461	3,6	1865	14,5
Kvinnor	12213	7718	63,2	4495	36,8	1948	16	262	2,1	520	4,3	1765	14,5
Samtliga	25118	16454	65,5	8664	34,5	3521	14	532	2,1	981	3,9	3630	14,5
<i>Hässelby-Vällingby</i>													
Män	24555	18065	73,6	6490	26,4	2467	10	441	1,8	841	3,4	2741	11,2
Kvinnor	23629	16875	71,4	6754	28,6	2782	11,8	383	1,6	916	3,9	2673	11,3
Samtliga	48184	34940	72,5	13244	27,5	5249	10,9	824	1,7	1757	3,6	5414	11,2
<i>Bromma</i>													
Män	26068	20872	80,1	5196	19,9	2289	8,8	189	0,7	500	1,9	2218	8,5
Kvinnor	26102	21070	80,7	5032	19,3	2246	8,6	201	0,8	593	2,3	1992	7,6
Samtliga	52170	41942	80,4	10228	19,6	4535	8,7	390	0,7	1093	2,1	4210	8,1
<i>Kungsholmen</i>													
Män	24550	20540	83,7	4010	16,3	1320	5,4	162	0,7	397	1,6	2131	8,7
Kvinnor	25074	20889	83,3	4185	16,7	1602	6,4	209	0,8	478	1,9	1896	7,6
Samtliga	49624	41429	83,5	8195	16,5	2922	5,9	371	0,7	875	1,8	4027	8,1
<i>Norrmalm</i>													
Män	24484	19832	81	4652	19	1730	7,1	168	0,7	336	1,4	2418	9,9
Kvinnor	24669	19899	80,7	4770	19,3	2010	8,1	185	0,7	419	1,7	2156	8,7
Samtliga	49153	39731	80,8	9422	19,2	3740	7,6	353	0,7	755	1,5	4574	9,3
<i>Östermalm</i>													
Män	24805	18284	73,7	6521	26,3	2860	11,5	144	0,6	319	1,3	3198	12,9
Kvinnor	24839	18450	74,3	6389	25,7	2772	11,2	197	0,8	402	1,6	3018	12,2
Samtliga	49644	36734	74	12910	26	5632	11,3	341	0,7	721	1,5	6216	12,5
<i>Södermalm</i>													
Män	43374	34726	80,1	8648	19,9	3143	7,2	361	0,8	938	2,2	4206	9,7
Kvinnor	44397	36083	81,3	8314	18,7	3478	7,8	334	0,8	1001	2,3	3501	7,9
Samtliga	87771	70809	80,7	16962	19,3	6621	7,5	695	0,8	1939	2,2	7707	8,8

Tabell 6 Befolkning 16-64 år i Stockholm efter sysselsättningsstatus och kön 2017

AMPAK 17

	Samtliga		Förvärvs-		Ej förvärvs-		därav		Sjuk- och				
	arbetande		arbetande		arbetande				aktivitetsersättning		Övriga		
	Antal	%	Antal	%	Antal	%	Arbetslösa	Studerande	Antal	%	Antal	%	
<i>Enskede-Årsta-Vantör</i>													
Män	34324	26666	77,7	7658	22,3	2675	7,8	428	1,2	905	2,6	3650	10,6
Kvinnor	33964	26184	77,1	7780	22,9	3253	9,6	439	1,3	905	2,7	3183	9,4
Samtliga	68288	52850	77,4	15438	22,6	5928	8,7	867	1,3	1810	2,7	6833	10
<i>Skarpnäck</i>													
Män	15424	12037	78	3387	22	1216	7,9	179	1,2	485	3,1	1507	9,8
Kvinnor	16311	12845	78,8	3466	21,2	1385	8,5	169	1	535	3,3	1377	8,4
Samtliga	31735	24882	78,4	6853	21,6	2601	8,2	348	1,1	1020	3,2	2884	9,1
<i>Farsta</i>													
Män	18882	14008	74,2	4874	25,8	1930	10,2	265	1,4	653	3,5	2026	10,7
Kvinnor	18642	13976	75	4666	25	1873	10	255	1,4	726	3,9	1812	9,7
Samtliga	37524	27984	74,6	9540	25,4	3803	10,1	520	1,4	1379	3,7	3838	10,2
<i>Älvsjö</i>													
Män	8920	7009	78,6	1911	21,4	840	9,4	81	0,9	225	2,5	765	8,6
Kvinnor	9084	7211	79,4	1873	20,6	877	9,7	77	0,8	211	2,3	708	7,8
Samtliga	18004	14220	79	3784	21	1717	9,5	158	0,9	436	2,4	1473	8,2
<i>Hägersten-Liljeholmen</i>													
Män	29921	24279	81,1	5642	18,9	2218	7,4	253	0,8	662	2,2	2509	8,4
Kvinnor	30526	25114	82,3	5412	17,7	2272	7,4	303	1	687	2,3	2150	7
Samtliga	60447	49393	81,7	11054	18,3	4490	7,4	556	0,9	1349	2,2	4659	7,7
<i>Skärholmen</i>													
Män	12525	8181	65,3	4344	34,7	1570	12,5	259	2,1	581	4,6	1934	15,4
Kvinnor	11842	7284	61,5	4558	38,5	1818	15,4	258	2,2	585	4,9	1897	16
Samtliga	24367	15465	63,5	8902	36,5	3388	13,9	517	2,1	1166	4,8	3831	15,7
<i>Stockholm</i>													
Män	320091	244649	76,4	75442	23,6	28019	8,8	3622	1,1	8386	2,6	35415	11,1
Kvinnor	317706	242364	76,3	75342	23,7	31069	9,8	3737	1,2	8997	2,8	31539	9,9
Samtliga	637797	487013	76,4	150784	23,6	59088	9,3	7359	1,2	17383	2,7	66954	10,5

Tabell 7 Förvärvsarbetande dag- och nattbefolkning i Stockholm efter näringsgren och pendling år 2017 enligt SNI 2007

AMPAK 17

	Hela dag- befolk- ningen	Hela natt- befolk- ningen	Bor och arbetar i Stockholm		Inpendlare		Utpendlare		Netto- pendling Antal
			Antal	%	Antal	% av dag.bef	Antal	% av natt.bef	
Jordbruk skogsbruk och fiske	948	1 005	711	75,0	237	25,0	294	29,3	-57
Tillverkning och utvinning	17 552	18 029	8 118	46,3	9 434	53,7	9 911	55,0	-477
Energi och miljö	3 522	3 153	1 465	41,6	2 057	58,4	1 688	53,5	369
Byggverksamhet	29 699	22 753	13 990	47,1	15 709	52,9	8 763	38,5	6 946
Handel	82 411	61 462	40 738	49,4	41 673	50,6	20 724	33,7	20 949
Transport	24 766	21 286	13 051	52,7	11 715	47,3	8 235	38,7	3 480
Hotell och restaurang	34 453	22 022	17 537	50,9	16 916	49,1	4 485	20,4	12 431
Information och kommunikation	84 117	49 795	43 647	51,9	40 470	48,1	6 148	12,3	34 322
Finans- och försäkringsverksamhet	43 630	24 734	20 715	47,5	22 915	52,5	4 019	16,2	18 896
Fastighetsverksamhet	12 800	8 566	6 810	53,2	5 990	46,8	1 756	20,5	4 234
Företagstjänster	142 091	93 061	78 289	55,1	63 802	44,9	14 772	15,9	49 030
Offentlig förvaltning	45 023	34 459	22 661	50,3	22 362	49,7	11 798	34,2	10 564
Utbildning	56 654	50 815	36 915	65,2	19 739	34,8	13 900	27,4	5 839
Vård och omsorg	65 172	62 927	40 710	62,5	24 462	37,5	22 217	35,3	2 245
Personliga och kulturella tjänster m.m.	43 479	31 340	26 213	60,3	17 266	39,7	5 127	16,4	12 139
Okänd bransch	2 362	2 310	2 004	84,8	358	15,2	306	13,2	52
Summa	688 679	507 717	373 574	54,2	315 105	45,8	134 143	26,4	180 962